



RAPPORT D'ACTIVITÉ

L'ESPRIT SONNENHOF AU SERVICE DES PLUS FRAGILES DEPUIS 147 ANS

Chaque Vie est une Lumière



SONNENHOF
FONDATION PROTESTANTE





Le mot du Président

L'année 2023 a été difficile à bien des égards. Les tensions, les risques et les inquiétudes générés par les conflits armés perdurent en Ukraine, se développent au Proche-Orient, les catastrophes naturelles frappent durement les plus fragiles et les plus faibles et perturbent notre sérénité.

La pénurie de personnel formé est sans précédent dans le secteur médico-social privé. Le manque d'attractivité du secteur a été exacerbé par des mesures de revalorisations salariales insuffisantes et inégales.

Malgré tous les efforts déployés une quarantaine de postes sont restés vacants en permanence durant l'année dans les établissements de la Fondation.

L'évolution des coûts et des services, alimentée par une forte inflation, le recours massif aux personnels intérimaires et l'insuffisance des financements publics conduisent à une dégradation de la situation financière des établissements.

Dans ce contexte, j'aimerais renouveler l'expression de mon admiration et de ma reconnaissance aux professionnels de la Fondation qui font face avec courage et persévérance aux difficultés rencontrées pour permettre la meilleure vie possible aux personnes accueillies ou accompagnées.

Je voudrais également remercier les familles des résidents et des personnes accueillies pour leur compréhension et leur soutien dans des situations particulières qui ont pu se présenter.

La Fondation a poursuivi son adaptation et son développement conformément aux engagements pris et aux moyens accordés dans le cadre du plan pluriannuel d'objectifs et de moyens signé avec nos financeurs et conformément aux axes stratégiques définis dans notre projet institutionnel. Les réalisations, les faits marquants, les moments de réjouissance ont été nombreux, je vous invite à les découvrir dans les pages de ce rapport :

Le dialogue social a trouvé un nouveau souffle et je remercie les organisations syndicales signataires et les partenaires sociaux pour l'aboutissement des négociations relatives au nouvel accord sur le temps de travail à la Fondation.

Le Pôle Juniors a poursuivi son engagement dans deux projets majeurs :

Le projet de la Maison de l'Autisme qui permettra le regroupement du SESSAD et de la Plateforme TSA, afin d'offrir aux enfants porteurs de troubles du spectre autistique de trouver un environnement adapté à leurs besoins et leur bien-être.

Le projet du nouvel IME Autisme. Inscrit au CPOM, il permettra d'offrir un environnement adapté aux particularités sensorielles des jeunes autistes et d'améliorer grandement les conditions de travail des professionnels.

Le Pôle Adultes Médicalisé a eu la grande joie de prendre possession des locaux de **la nouvelle Maison d'accueil spécialisée Catherine Zell à Oberhoffen-sur-Moder**. Cet emménagement marque la fin de l'un des plus importants projets des dernières années à la Fondation. Ce sont plus de 16 millions d'euros investis dans un bâtiment de 6500 m² disposant de 94 places d'hébergement complet et d'accueil temporaire et offrant un cadre de travail réaménagé et optimisé à plus de 110 professionnels de la Fondation et d'excellentes conditions de vie aux résidents.

Le Centre de Vacances Adaptées Théodore Monod développe son offre grâce aux mini-séjours et aux week-ends répit famille ainsi qu'à la mise en location du chalet, suite au classement en meublé de tourisme 3 étoiles.

Le Pôle Travail Adapté poursuit le développement de ses activités en mettant l'accent sur **l'accompagnement médico-social, l'adaptation de son offre et l'inclusion dans le monde ordinaire**. Ainsi de nouvelles psychologues ont rejoint les équipes et un poste de responsable inclusion a été créé pour accompagner celles et ceux qui le souhaitent et qui en ont les compétences et les capacités, vers les entreprises du milieu ordinaire.

L'ouverture fin 2023 de la **Boutique éphémère** du Sonnenhof au Centre des Halles à Strasbourg a permis, grâce à un engagement exemplaire des équipes, d'augmenter la notoriété de la Fondation, de démontrer son souci de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail ordinaire, de mettre en avant nos savoir-faire mais aussi les valeurs qui nous animent.

Le Diaconat de Bischwiller est un établissement de la Fondation depuis quatre ans, L'installation d'un aquarium thérapeutique, financé par des dons, permet d'apporter aux résidents de l'unité de vie protégée les bienfaits de « l'aquariothérapie ». Son aumônerie protestante propose aux résidents qui le souhaitent, un accompagnement spirituel et religieux conforme à leurs convictions, grâce à la participation d'un prêtre et de bénévoles catholiques.

L'accompagnement spirituel et l'animation d'une catéchèse protestante pour les autres établissements de la Fondation sont assurés par l'aumônerie de la Fondation, épaulée par un comité d'aumônerie et une équipe pastorale œcuménique.

Ces dernières années la Direction Générale a poursuivi le renforcement des équipes et l'adaptation de notre organisation, je voudrais remercier les nombreux professionnels qui ont choisi de rejoindre la Fondation et ses équipes pour leur apporter leurs personnalités, leurs talents, leurs compétences.

Malgré les difficultés que traverse le secteur du médico-social, nous voulons plus que jamais tout mettre en œuvre pour permettre aux personnes les plus vulnérables d'exercer leur citoyenneté, de trouver leur place dans la société, d'être les acteurs de leur vie, de déterminer elles-mêmes leur parcours de formation, d'emploi et de vie. Nous continuerons à œuvrer pour changer le regard porté aux plus faibles et pour construire une société plus juste et plus inclusive.

**« Tous citoyens, tous innovants, tous engagés ! »
« Chaque vie est une lumière ! »**

Je remercie très chaleureusement toutes celles et ceux qui ont contribué à la rédaction de ce rapport annuel.

Merci à chaque lectrice, à chaque lecteur de ce rapport pour l'intérêt ainsi témoigné, puissiez-vous y trouver des raisons de laisser parler votre cœur et d'apporter votre soutien aux causes que nous défendons.

Jean-Claude GIRARDIN
Président de la
Fondation protestante Sonnenhof



1. La Fondation

Chiffres clés.....	6	Gouvernance.....	20
Situation géographique.....	9	Spiritualité.....	26
147 ans d'histoire.....	10	Ressources humaines	30
Notre vision	15	Bilan financier	32
Notre mission	15	Résultats financiers.....	33
Les 4 axes stratégiques.....	16		

2. Les moments clés

SECTEUR HANDICAP		SECTEUR ÂGE	
Pôle Juniors.....	36	Le Diaconat.....	52
Pôle Adultes Médicalisé.....	39	Anim'Action.....	56
Pôle Adultes Hébergement.....	46		
Pôle Travail Adapté.....	48		

3. Focus sur quelques projets

La Maison de l'Autisme	59
Le projet d'un nouvel IME	60
Les 20 ans du FAM Pierre VALDO	61

4. Vous et Nous

Générosité.....	63
L'agenda 2024	65
Nous avons besoin de vous.....	66
Les actualités du Sonnenhof.....	69



1 ■

Fondation
protestante
Sonnenhof

La Fondation

Créé en 1876, le Sonnenhof œuvre depuis 147 ans pour permettre aux plus fragiles (personnes en situation de handicap mental et personnes âgées dépendantes), de s'épanouir et de trouver leur place dans la Société. La Fondation met l'accent sur ses valeurs résumées par sa devise :

“ Chaque Vie est une Lumière ”

Le Sonnenhof :

- Garantit l'exercice des droits et libertés individuels à toute personne accompagnée.
- Attache une attention toute particulière au respect de la dignité, de l'intégrité, de l'intimité et de la sécurité des personnes accueillies.
- Est un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Alsace.
- Accompagne les personnes dans leur démarche spirituelle.





Le Sonnenhof, accompagne le parcours de vie des personnes...

La Fondation protestante Sonnenhof accueille et accompagne des personnes déficientes intellectuelles, autistes, ou polyhandicapées de la petite enfance jusqu'à la fin de vie, ainsi que des personnes âgées dépendantes.

L'accueil peut se faire en hébergement semaine ou à temps complet, accueil de jour, à temps partiel, en accueil temporaire ou en suivi à domicile. La plupart des structures de la Fondation fonctionnent 365 jours par an.

SECTEUR HANDICAP

Le Pôle Juniors :

- **1 Institut Médico-Éducatif (IME)** avec une unité d'enseignement à Bischwiller dont 2 classes externalisées à l'école primaire et dans le groupe scolaire de Bischwiller.
- **1 Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)** à Bischwiller et à Seltz.
- **1 Plateforme Médico-Sociale** dédiée aux troubles du spectre autistique à Bischwiller.

Le Pôle Adultes Hébergement :

- **1 Foyer d'Hébergement pour Travailleurs Handicapés (FHTH)** à Bischwiller et Oberhoffen-sur-Moder de 95 places.
- **2 Foyers Logement (FL)** à Bischwiller et Reichshoffen de 52 places.
- **1 Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** à Bischwiller de 31 places.

Le Pôle Adultes Médicalisé :

- **2 Foyers d'Accueil Spécialisés (FAS)** de 75 places à Bischwiller et de 21 places à Erckartswiller.
- **2 Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)** de 77 places à Bischwiller et de 53 places à Soultz-sous-Forêts.
- **2 Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM)** de 45 places à Marmoutier et de 18 places à Bischwiller.
- **1 Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes handicapées vieillissantes (FAM PHV)** de 40 places à Bischwiller.

Le Pôle Travail Adapté :

- **Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT)** de 275 places et **Entreprise Adaptée (EA)** de 50 postes sur les sites de Bischwiller, Oberhoffen-sur-Moder, Hoerd et Reichshoffen.

SECTEUR ÂGE

- **1 EHPAD** à Bischwiller de 62 places (la maison Le Diaconat) dont 1 Unité de Vie Protégée Alzheimer de 14 places.

...dans une démarche inclusive ouverte sur l'extérieur.

Les Services :

- **Direction Administrative et Financière** : Comptabilité, Contrôle de gestion, Système d'information, Protection juridique des majeurs, Achats - Économat, Lingerie, Restauration et Transport.
- **Direction des Ressources Humaines** : Gestion de la paie, Administration du personnel, Développement RH.
- **Services Infrastructures, Sûreté & Sécurité** : PC Sécurité, Maintenance bâtiments et travaux neufs.
- **Service Anim'Action**: Sport, Culture, Loisirs, Ferme Pédagogique .
- **Service Communication et Recherche de fonds**
- **Service Aumônerie**
- **Musée**



La Ferme Pédagogique

C'est une Ferme Pédagogique permettant la médiation animale et la rencontre entre les résidents et le public, notamment les enfants.

Une jardinerie

Les Jardins du Sonnenhof se situent dans la zone commerciale de la Werb à Oberhoffen-sur-Moder.

Les plantes sont issues de notre horticulture locale. Les Jardins disposent également d'une boutique cadeaux et d'un rayon nourritures et accessoires animaux.

Un centre de vacances adapté

Situé à Erckartswiller, au coeur des Vosges du Nord, il est ouvert à tous. Il propose un accompagnement aux familles et établissements qui souhaitent passer des vacances avec leur proche handicapé ou âgé.

Un lieu de formation

La Fondation accueille des stagiaires, des Services Civiques, des formations d'AES (Accompagnant Éducatif et Social) et AS (Aide-Soignant) en contrat de professionnalisation.

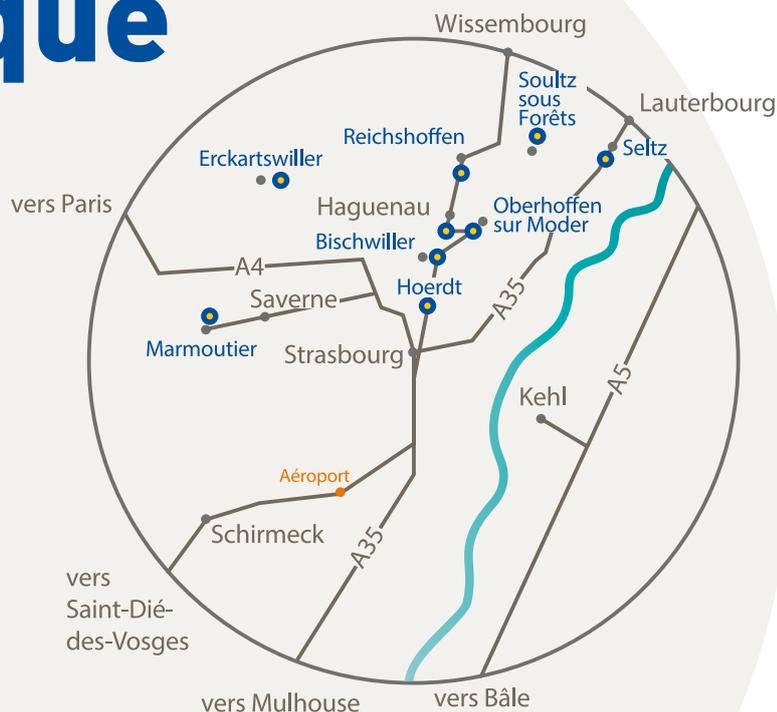
Un lieu de bénévolat

Des bénévoles formidables participent chaque jour aux actions de la Fondation. Pour les rejoindre, contacter le 03 88 80 23 00.



Situation géographique

Bischwiller, le siège



Secteur Handicap



Bischwiller (Foyer Logement, Plateforme Autisme, SESSAD, SAVS)



Oberhoffen-sur-Moder

Hoerd



Marmoutier

Reichshoffen

Seltz

Sultz sous Forêts

Secteur Âge



Erckartswiller

Maison Le Diaconat - EHPAD Bischwiller

147 ans qui ont changé les regards



Le projet de création d'un asile pour enfants handicapés mentaux fut lancé en 1865. En effet, au XIX^{ème} siècle le monde protestant est marqué par un mouvement spirituel, le "Réveil", qui se traduit par la création d'œuvres diaconales au service des marginaux.

C'est ainsi que les Pasteurs Auguste Jaeger et Théodore Stricker se sont lancés dans ce projet. Mais il fallut plus de 10 ans pour que ce dernier voit le jour, en 1876.

Cette année-là, pour la première fois, ils ont pu accueillir, dans une petite maison d'Oberhoffen-sur-Moder, deux enfants atteints d'un handicap mental.



1876



1904

En 1904, la Fondation Protestante Sonnenhof fit construire sa chapelle en affirmant ainsi, aux yeux de tous, ses orientations chrétiennes et protestantes.

Celle-ci, fut à la fois un lieu de culte pour les enfants, un lieu d'apprentissage de la Foi et de l'écriture mais également un lieu d'échange.

1911

Le saviez-vous...

La Fondation n'a pas toujours porté le nom de "Sonnenhof".

À sa création, celle-ci se nommait "l'Asile évangélique pour débiles mentaux".

Mais en 1911, à la demande des enfants résidents, le nom fut changé pour "Sonnenhof", littéralement "Cour du Soleil".

Le soleil, symbolique de Dieu, fait également référence au besoin vital de lumière pour l'être humain, besoin oublié par le passé.

Construction de "La Charité"
(actuel pavillon John Bost).



1932



1959

Pour accueillir des enfants de plus en plus nombreux, la première "vraie école" voit le jour. L'établissement emploie des instituteurs spécialisés de l'Éducation Nationale, offrant ainsi aux enfants un enseignement adapté à leurs besoins.



Ouverture du pavillon "Gustave Stricker"
qui accueillait 60 adultes non travailleurs.



1976

1977

Le saviez-vous...

La Fondation Protestante Sonnenhof, en réponse à la loi de 1975, qui fait de l'insertion des personnes en situation de handicap dans les milieux éducatifs, de loisirs, de soins et de travail une obligation nationale, crée le CAT (Centre d'Aide par le Travail, aujourd'hui ESAT Entreprise et Service d'Aide par le Travail).

Celui-ci permet aux personnes en situation de handicap d'intégrer le monde du travail adapté (voire d'envisager un passage vers le travail en milieu ordinaire) et de contribuer à créer de la richesse, grâce à la production de biens et services.



Ouverture de la MAS des "Trois Tilleuls"
(25 adultes polyhandicapés)
à Oberhoffen-sur-Moder.



1989

Ouverture du foyer extérieur
"Les Horizons", Foyer Logement
(20 adultes travailleurs).



1982



1991

Ouverture de la MAS "Catherine Zell"
(40 adultes polyhandicapés et/ou autistes).



1994

Ouverture des foyers "Stuber",
Foyer d'hébergement de travailleurs handicapés
(20 adultes travailleurs).

Extension du CAT et installation d'un
nouveau bâtiment "La Clairière du Ried"
à Hoerd (50 postes de travail).



1995



1997

Le saviez-vous...

Le Foyer d'Accueil Médicalisé "Marie Durand"
ouvre ses portes et accueille 40 personnes
handicapées vieillissantes.

Cette même année, la Fondation crée le Service
d'Accompagnement à la Vie Sociale pour
faciliter l'insertion sociale des personnes en
situation de handicap.

Création de l'Atelier Protégé "Suzanne de Dietrich" dans l'enceinte de l'usine Alsthom-De Dietrich Ferroviaire (30 postes de travail ESAT).



2002

Inauguration des "Jardins du Sonnenhof", jardinerie employant des travailleurs handicapés, située dans la zone commerciale d'Oberhoffen-sur-Moder.



2004



2006

Construction de la nouvelle cuisine et salle de restauration "Le Festin".



1999



2003

Ouverture de la Résidence "Amélie de Berckheim" (22 places) et du nouveau CAT "Suzanne de Dietrich" à Reichshoffen (80 postes de travail ESAT).

Ouverture du Foyer d'Accueil Médicalisé Pierre Valdo à Marmoutier.

2005



Ouverture du nouveau pavillon "John Bost", des pavillons restructurés et agrandis "Les Roseaux" et "Bonhoeffer".



2009

Ouverture du Centre "Théodore Monod", Foyer d'Accueil Spécialisé et Centre de Vacances Adapté à Erckartswiller.



2014

Ouverture du MAS "Dietrich Bonhoeffer" à Soultz-sous-Forêts.



2020

Le Diaconat de Bischwiller crée en 1721, est depuis le 1^{er} janvier 2020, un établissement d'hébergement de personnes âgées dépendantes de la Fondation protestante Sonnenhof.



2023

Ouverture de la MAS Catherine Zell à Oberhoffen-Sur-Moder

Le saviez-vous...

La devise "Chaque vie est une lumière" fait référence au chapitre 1 de la Genèse versets 26 et 27.

"Faisons l'homme à notre image (...) Et Dieu créa l'homme à son image ; il le créa à l'image de Dieu". Dieu est lumière et chaque être humain est le reflet de Dieu. Autrement dit, la vie que porte chaque Homme en lui est lumière.



2012

Construction du nouvel IME "Albert Schweitzer" à Bischwiller.



2019

Inauguration de la plateforme médico-sociale autisme à Bischwiller.



2021

Création de la Plateforme Déficience Intellectuelle

Notre Vision

Renverser le paradigme ! Le handicap n'est pas une charge pour la Société, mais une RICHESSE, une formidable opportunité de recréer le lien entre les personnes, de faire Société autrement, de réinventer la relation à l'autre.

Par leur authenticité, sans filtre, en VÉRITÉ, les personnes en situation de handicap mental nous apprennent à vivre autrement.

- Grâce à l'entraide
- Prendre le temps de l'échange, de retrouver le lien à l'Autre
- Prendre le temps de protéger la nature
- Dépasser ses limites et ses peurs
- Trouver le bonheur



“
*La vulnérabilité
est une force qui
peut transformer
votre vie*
”

Brené Brown

Notre Mission

→ Notre apport au monde

AGIR !

Parce que nous sommes **tous concernés** et **tous responsables**, agissons ensemble pour faire bouger les choses !

En citoyens responsables
Tous Citoyens !

Innovier et bâtir un modèle :

- plus équitable
- plus authentique
- plus respectueux

Tous Innovants !

Donner sa place à chacun
Tous Engagés !

**TOUS
ENGAGÉS !**

Tous Citoyens ! Tous Innovants ! Tous Engagés !



Les 4 axes stratégiques

axe N°1

Garantir à chaque personne accompagnée l'exercice de sa citoyenneté

Assurer un accompagnement du projet de vie, conforme aux exigences légales et à nos valeurs. Accompagner la personne handicapée ou âgée dépendante, ou toute autre personne fragile, dans sa globalité (dimension éducative, spirituelle, sociale, médicale, thérapeutique, affective et sexuelle) et dans une dynamique inclusive, que ce soit en institution ou dans la Société. Rechercher l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement.

Accompagner le parcours de vie

Faire évoluer nos organisations afin de proposer un véritable accompagnement des parcours de vie, grâce à de nouvelles formes d'hébergement, d'accueil, grâce au développement de services à domicile (baby-sitting spécialisé autisme, services à la personne, conciergerie, assistantat social, etc).

QUELQUES EXEMPLES DE PROJETS

La construction d'un nouveau bâtiment pour la MAS Catherine Zell afin de réunir les 2 bâtiments ainsi qu'une extension de 10 places

- Améliorer la prise en charge des résidents,
- Améliorer le cadre de vie pour tous,
- Mettre en commun des moyens matériels et humains pour un meilleur accompagnement éducatif et de soins.

Des rencontres avec le monde extérieur

- En ouvrant nos établissements au public via des projets innovants : développement du Centre de Vacances Adapté, de la Jardinerie, de la Boutique de la ferme et du "jardin merveilleux",
- En travaillant avec l'Éducation Nationale et avec le CPES pour faire découvrir le handicap aux enfants, notamment par la médiation animale.

Plus de sport, de culture et de loisirs grâce au service Anim'Action

- Des activités sportives, culturelles et de loisirs pour tous, quelle que soit leur autonomie,
- Un parc animalier,
- Un centre d'équité thérapeutique,
- Des événements (expositions, spectacles...) qui mettent en valeur les talents artistiques des résidents,
- Projet de créer un lieu de convivialité : le "Social Bar" au sein du site de Bischwiller. Un café théâtre favorisant les rencontres entre résidents, salariés et visiteurs.

Les publics accueillis évoluent, nos offres s'adaptent

- Externaliser plus de classes de notre unité d'enseignement au sein des écoles de Bischwiller, pour favoriser l'inclusion des enfants,
- Projet Excellence Autisme : amélioration continue de nos prises en charge par la recherche des derniers savoirs en matière d'autisme,
- Projet de construction d'un bâtiment dédié à l'accueil des enfants autistes.

Nous favorisons la rencontre et l'inclusion, nous améliorons la prise en charge des personnes en situation de handicap, nous agissons en citoyens responsables.

...et bien d'autres projets encore à retrouver sur notre site internet et les réseaux sociaux.



axe N°2

Innover pour construire un modèle plus équitable et plus efficient

Nous souhaitons créer un nouveau modèle où l'innovation est au service de l'Humain pour conduire à la performance, sur les enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.

À nous de trouver et de mettre en œuvre les solutions qui nous permettront de créer et partager de la richesse, tout en maîtrisant nos coûts.

Construisons un nouveau modèle !

Nous avons des idées et nous avons l'envie. Participons à la construction d'un autre modèle, plus humain, en créant de nouvelles formes d'organisation, de parcours de vie pour les personnes accompagnées, une économie éthique et solidaire...

En apprenant à mutualiser, à coopérer, à négocier dans une dynamique collective, nous pouvons bâtir ensemble un projet qui a du sens et en cohérence avec nos valeurs de solidarité, de respect et de responsabilité.

Soyons acteurs de notre performance !

Nous savons innover, c'est dans l'ADN de notre Fondation. Utilisons cette créativité pour imaginer de nouvelles façons d'aborder les changements dans la prise en charge du handicap et être un acteur performant dans notre travail au quotidien.

À nous d'explorer les pistes qui mèneront notre Fondation vers la performance autour des enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.



Faire de la Fondation un lieu d'innovation sociale économique et sociétale en favorisant les initiatives.



axe N°3



Permettre à chacun de se réaliser par le travail

Nous disposons de 275 postes équivalent temps plein pour des travailleurs handicapés. Notre volonté est de bâtir un parcours qualifiant qui permettra à quelques-uns d'être accompagnés vers l'emploi en entreprise ordinaire.

Pour faciliter ce parcours de professionnalisation, nous créons une équipe qui sera chargée de l'insertion professionnelle. Sa mission sera d'établir le lien avec l'entreprise et de lui proposer un projet fédérateur pour ses salariés, qui devront participer activement à la réussite de cette insertion.

Nous devons garantir la possibilité de retour à l'ESAT en cas de besoin. Cela libère également des places à l'ESAT pour d'autres salariés handicapés, plus fragiles à qui nous voulons permettre de travailler quand même, malgré des capacités plus restreintes.

Créer de la valeur ajoutée au service de notre Projet Institutionnel

Faire du Pôle Travail Adapté la "Vitrine" de la Fondation, sur les trois enjeux :

- Médico-sociaux : intégration de tous les profils de travailleurs handicapés y compris les plus fragiles et accompagnement de ceux qui le peuvent vers l'emploi en entreprise ordinaire,
- Économiques : générer des revenus propres au profit de notre Projet Institutionnel,
- Sociétaux : créer la rencontre directe entre les usagers et les consommateurs, et avec les acteurs économiques régionaux.

Créer la rencontre avec la Société !

Nous voulons prioriser des activités commerciales qui permettent la rencontre directe des travailleurs handicapés et des clients, la jardinerie en est un exemple.

Générer des revenus propres grâce à l'excellence opérationnelle

Faire travailler des personnes plus fragiles suppose d'adapter notre modèle économique. Nous allons faire évoluer notre "mix produits" vers plus de création de valeur.

Par exemple, des personnes autistes peuvent répéter à l'infini et avec excellence des gestes artisanaux ce qui permet de fabriquer des produits haut de gamme, vendus plus chers et donc plus rentables, même avec un rythme de production plus lent.

Nous recherchons également l'excellence industrielle et formons des travailleurs handicapés qui seront capables de s'insérer dans les entreprises.



axe N°4

Faire vivre et pérenniser l'Esprit Sonnenhof

Développer une organisation claire, simple, lisible et attractive, où la Qualité de Vie au Travail est une priorité. Engager les acteurs dans notre projet pour développer l'Esprit Sonnenhof fait d'écoute, de bienveillance et de professionnalisme : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels, le monde économique.

L'Esprit Sonnenhof, c'est une communauté où il fait bon vivre, travailler, où chacun a sa place

Nous sommes fiers de cet "Esprit Sonnenhof" qui unit tous les acteurs de notre Fondation : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels et le monde économique.

À nous de le préserver et de le faire vivre en mettant le bien-être au cœur de l'action et en faisant évoluer nos équipes et émerger nos talents.

Responsables et tous concernés

Nous encourageons l'intelligence collective, l'autonomie des salariés et nous posons les conditions de la confiance pour être plus efficaces et créatifs. Plus nos équipes sont autonomes, plus il est possible et facile de déléguer.

Nous voulons favoriser l'émergence d'encadrants à l'écoute, fermes et bienveillants, dotés d'une aisance relationnelle. Tous soutiennent et encouragent chacun à donner le meilleur de lui-même. Nous sommes tous concernés par la réussite de notre projet commun.

Mettons nos forces en commun pour perpétuer nos valeurs.





Gouvernance

Le Conseil d'Administration et le Bureau

La Fondation protestante Sonnenhof est une institution médico-sociale privée protestante à but non lucratif, créée en 1876 et reconnue d'utilité publique depuis 1880.

Elle est administrée par un Conseil d'Administration constitué et renouvelé selon les modalités prévues par ses statuts. Les statuts rénovés ont été approuvés par arrêté du Ministre de l'Intérieur du 15 avril 2014, conformément à l'avis du Conseil d'État.

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2023

Bureau

Président	M. Jean-Claude GIRARDIN
Vice-président	Dr Régis DUKIC
Trésorier	M. Jacques FLURER
Secrétaire	M. Robert LEHMANN
Assesseur	M. Raymond GRESS

Membres du collège I

Représentant de la commune de Bischwiller	M. Gabriel BEYROUTHY
Représentant de la commune d'Oberhoffen s/Moder	Mme Cathy KOESSLER
Représentant de la paroisse protestante de Bischwiller	NN
Représentant de la paroisse protestante d'Oberhoffen s/Moder	M. le Pasteur Manfred REEB

Membres du collège II

Représentant des familles	M. Christophe SCHMITT
Représentant du personnel	Mme Charlotte VIX

Membres du collège III des personnalités qualifiées

M. Louis BECKER / Mme Marie-Jo BLANCK / Dr Régis DUKIC / Jacques FLURER / M. Jean-Claude GIRARDIN / M. Raymond GRESS / M. Robert LEHMANN / M. Claude PFAUWADEL / Mme Astride REINBOLD / M. Philippe RIVIÈRE / M. Claude ROUSSET / M. Georges SCHWEICKART / Mme Nicole THOMAS

Commissaire du Gouvernement	Monsieur le Sous-Préfet de Haguenau-Wissembourg
Président d'honneur	M. Hans GUGGENBUHL
Vice-président d'honneur	Pasteur Jean-Paul DIETLÉ
Membre d'honneur	M. Pierre SCHUSTER
Membre d'honneur	M. Gabriel ECKERT

En 2022, se sont tenues **les élections des membres du Collège II**, ainsi Mme Charlotte VIX a rejoint le Conseil comme membre élu par le personnel et M. Christophe SCHMITT a rejoint le Conseil comme membre élu par les familles.

Le **Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois**, le Bureau s'est réuni chaque mois.

Le Conseil d'Administration est représenté par un **administrateur dans chacun des Conseils de la Vie Sociale** des établissements de la Fondation.

Le fonctionnement de la Fondation

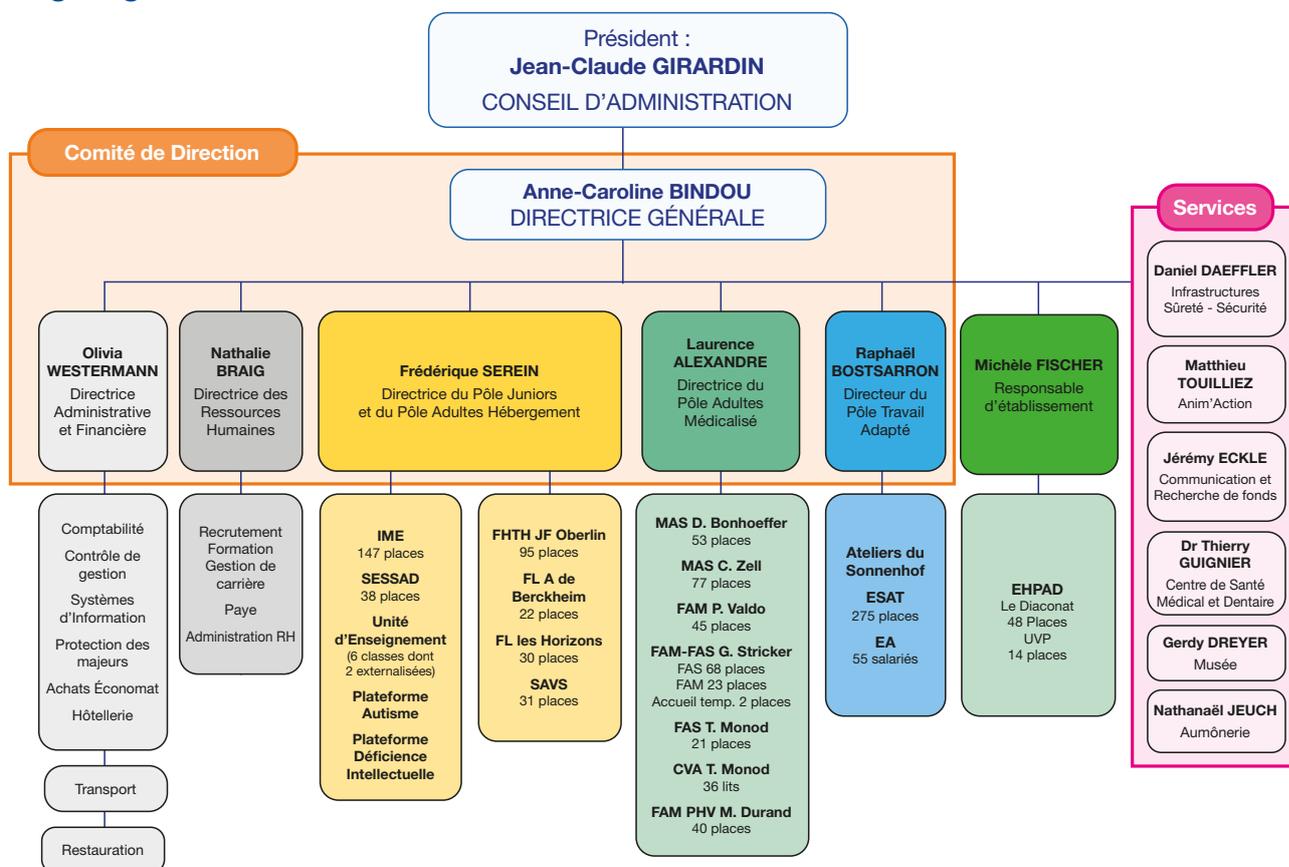
La Fondation fonctionne avant tout grâce à ses ressources humaines. Actuellement, les établissements et services qu'elle gère emploient environ 800 salariés, essentiellement dans les métiers éducatifs (aide médico-psychologique, moniteur éducateur, éducateur spécialisé,...) et soignants (médecins, infirmières, aides-soignantes, psychologues, psychomotriciens, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes,...), mais aussi dans les spécialités techniques nécessaires à son fonctionnement (administration, comptabilité, restauration, traitement du linge, entretien et maintenance des bâtiments et des équipements, etc...).

La direction générale

À la tête de la Fondation, la Directrice Générale a pour mission de gérer la Fondation avec l'aide de son Comité de Direction. Elle préside les instances représentatives du personnel. Elle propose les orientations stratégiques et les projets au Conseil d'administration et veille au respect des options éthiques et religieuses de la Fondation.



Organigramme



CVA : Centre de Vacances Adaptées - **EA** : Entreprise Adaptée - **EHPAD** : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes - **ESAT** : Établissement et Service d'Aide par le Travail - **FAM** : Foyer d'Accueil Médicalisé - **FAM PHV** : Foyer d'Accueil Médicalisé pour Personnes Handicapées Vieillissantes **FAS** : Foyer d'Accueil Spécialisé - **FHTH** : Foyer d'Hébergement des Travailleurs Handicapés - **FL** : Foyers Logements **IME** : Institut Médico-Éducatif - **MAS** : Maison d'Accueil Spécialisée - **SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - **SESSAD** : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile



Le siège de la Fondation

Cette équipe resserrée « d'experts » (comptabilité, contrôle de gestion, informatique, achats, ressources humaines, qualité, communication, collecte de fonds, développement, patrimoine...) assiste et accompagne les directeurs de pôles et responsables d'établissement et services.

Les financeurs ont délivré, début 2019, une autorisation de frais de siège, définissant le périmètre d'activité du siège et permettant son financement.







Le mot de la Direction Générale

L'inflation continue de pénaliser nos finances en 2023 et la pénurie de personnels formés à nos cœurs de métiers reste importante, imposant de recourir à du personnel intérimaire et en CDD, générant d'importants surcoûts.

À ce jour, 200 salariés de la Fondation sont toujours « exclus du Ségur », l'État exigeant au préalable la signature d'un accord de branche entre partenaires sociaux, pour aboutir à une Convention Collective Unique Etendue. Cela concerne de nombreux salariés à bas revenus, auxquels nous avons accordé une prime mensuelle de 100€ brut, sur fonds propres, en 2023, espérant qu'ils bénéficieraient de la prime Ségur en 2024.

Ces salariés, indispensables au bon fonctionnement des établissements et services, souvent embauchés au SMIC, y restent treize ans avant de bénéficier d'une augmentation de salaire. Comment les motiver à rejoindre notre secteur dans ces conditions ?

Les moyens qui nous sont accordés par nos financeurs ne nous permettent plus de couvrir nos charges. Nous faisons régulièrement face à des charges nouvelles, qui s'imposent à notre secteur, sans moyen de les anticiper, ni compensation financière.

Face à ces déficits désormais structurels, le prochain contrat quinquennal (période 2025/2029) devra impérativement intégrer des moyens supplémentaires. **Les négociations n'ont pas encore démarré, malgré nos demandes répétées et l'obtention de moyens nouveaux à partir de l'exercice 2025 semble incertaine à ce jour.**

À cela s'ajoutent un risque de charge supplémentaire liée au coût occasionné par le plan de transformation des ESAT. Celui-ci prévoit, entre autres, un alignement des revenus des travailleurs en situation de handicap sur le SMIC, moyennant une baisse de l'Allocation Adulte Handicapé qu'ils perçoivent. Cette prestation sociale, financée par l'État, sera en partie transférée à la charge des

employeurs. Pour la Fondation, cela augmenterait nos dépenses d'un montant de l'ordre de 600 000€, à financer sur fonds propres.

Le budget de l'État, sensé solvabiliser nos établissements, est lui-même en mauvaise posture et recherche des économies immédiates. **Or, la situation fortement déficitaire de la plupart des acteurs français du secteur privé à but non lucratif et des acteurs publics, sanitaires et médicosociaux, exigent la couverture des pertes et l'augmentation des dotations publiques.** Au lieu de cela, ce sont nos fonds propres qui viennent se substituer aux fonds publics pour financer la solidarité. Cela se fait de façon impérative et non concertée et nous entraîne vers une situation dangereuse pour tous.

Dans ces conditions, nous renforçons nos actions de recherche de fonds, afin de continuer à accompagner dignement les personnes et à poursuivre les activités financées sur fonds propres, qui contribuent à transformer la Société pour la rendre plus inclusive. Nous recherchons aussi des pistes d'économies et nous nous assurons de la bonne maîtrise de nos coûts.

Nous attendons des pouvoirs publics en place qu'ils nous éclairent sur la vision qu'ils portent, quant à la place de la solidarité au sein de notre Société.

Comment les politiques publiques en place permettront-elles, selon nos gouvernants, de répondre aux familles en attente de solutions, qui s'épuisent et sombrent, faute de perspectives ? Comment éviter que la désinstitutionnalisation à l'œuvre ne conduise à des situations de désocialisation gravissimes, avec pour conséquence la mise en danger de tous. Comment accompagner l'autodétermination des personnes, qu'elles soient en situation de handicap, ou âgées dépendantes, sans les moyens nécessaires pour leur garantir l'effectivité de leurs droits et sans qu'un cadre juridique ne vienne clarifier le rôle des institutions, qui doivent à la fois garantir la liberté des personnes et sont responsables de leur sécurité ?

En conclusion, la réponse sera politique, en posant un projet sociétal, un nouveau contrat social, qui assure à chacun que la société sera là pour lui venir en aide, de manière inconditionnelle, en cas de besoin, mais uniquement en cas de besoin.

Anne-Caroline BINDOU
Directrice Générale
de la Fondation protestante Sonnenhof



Spiritualité

Service d'aumônerie de l'année 2023

L'année 2023 a été l'occasion de faire un bilan pour moi, après 4 années vécues dans le ministère d'aumônier au Sonnenhof. Je suis reconnaissant et me sens encouragé d'œuvrer dans un lieu qui reconnaît l'importance et la place du service d'aumônerie.

Je constate que les moyens sont donnés pour qu'une **réelle dynamique d'accompagnement soit possible auprès des personnes accueillies**. Le lien avec les professionnels qui travaillent dans les différents établissements est lui, de plus en fort et la confiance est installée. Beaucoup de personnes qui viennent au culte pour la première fois découvrent la joie et la communion qui y règnent et sont étonnées de voir les résidents vivre leur foi de manière authentique et joyeuse.

Le défi constant reste la charge de travail et la gestion des priorités pour un aumônier seul au sein d'une grande structure telle que le Sonnenhof. Le comité d'aumônerie (constitué des directeurs de pôles et d'un membre du conseil d'administration) est une aide lorsqu'il y a des problématiques au sein des établissements, et pour l'accompagnement de l'aumônier dans sa mission.

De mon côté, l'année 2023 a aussi vu **quelques nouveautés dans mes engagements à la Fondation**. Tout d'abord un rôle syndical au sein du comité social économique afin d'aider à l'apaisement des relations entre les représentants du personnel et la direction, afin d'avancer de concert, pour le bien des salariés.

J'ai participé à un **groupe de réflexion sur « comment faire société »** : le but a été de poser un cadre pour que des projets citoyens voient le jour au sein de la Fondation. Des projets à l'initiative

des professionnels du Sonnenhof, des personnes accueillies ou de leurs familles et qui permettront de créer du lien entre les différents établissements et avant tout autre chose du lien et des rencontres avec l'extérieur.

La vision est de faire connaître le handicap dans la société en promouvant la richesse de la différence et l'inclusion au travers de projets qui vont favoriser la rencontre.

Au mois de novembre, j'ai accueilli Laurence BRONN, stagiaire en Master 2 de théologie pour un stage de découverte durant 3 semaines. Ce fut l'occasion de montrer le quotidien du service de l'aumônerie et l'approche spécifique pour la transmission de l'évangile auprès d'un public en situation de handicap. Opportunité aussi d'avoir un retour d'une personne extérieure et de questionner les pratiques du service et leur sens. La stagiaire a été impactée par le lien relationnel qui peut facilement être tissé, et par le fait de constater que toute personne, même en situation d'handicap est capable de faire l'expérience de Dieu et de la foi.

Il est vrai qu'en tant qu'aumônier nous sommes interpellés, questionnés, confortés, sur notre représentation de Dieu en allant à la rencontre des personnes, c'est ce lien à l'autre qui est si riche !

Le dernier élément qui sort de mon quotidien d'aumônier est celui du suivi concernant le projet d'agrandissement et de rénovation de la chapelle en lien avec l'architecte recruté pour ce projet. En effet, la chapelle devient vraiment trop petite. La participation au culte mensuel avec l'ensemble des établissements a encore augmenté cette année.

Plus une chaise vide et même des personnes debout dans le fond pour vivre ces moments de partage précieux. C'est magnifique de voir l'authenticité et la joie exprimée librement lors de ces moments de culte. Le thème de l'année était « j'agrandis le cercle », occasion de réfléchir à comment nous nous ouvrons à Dieu dans notre vie personnelle mais aussi aux autres qui nous entourent



L'équipe s'est étoffée avec deux nouveaux membres. Pour les autres, je suis marqué et reconnaissant par leur fidélité à mes côtés, année après année. Même chose pour **les salariés ou bénévoles qui s'engagent dans l'accompagnement musical, c'est précieux et les liens relationnels deviennent forts**. C'est une joie de vivre cette stabilité ! Une des chanteuses a même demandé à ce que son bébé puisse être présenté lors d'un culte avec un temps de prière pour l'enfant et ses parents. En début d'année j'ai commencé **le parcours de catéchisme intitulé « à la rencontre de Jésus »** avec 6 jeunes. Ce cheminement s'est conclu par la célébration œcuménique (première communion, confirmation) avec les familles le 14 mai. Parmi les participants il y avait 3 jeunes autistes avec un faible niveau de compréhension, et des troubles du comportement.

C'était donc un vrai enjeu de pouvoir trouver une unité afin que le groupe puisse avancer ensemble dans la découverte.

Dieu a relevé le défi : au fur et à mesure des rencontres, des rituels posés pour rassurer ces jeunes, j'ai pu voir leur regard s'illuminer lors des chants et des histoires racontées. **Une grande émotion pour les familles aussi**, certains ont même été émus aux larmes lors de la célébration, en constatant que oui, il était possible pour leurs enfants de faire partie de l'Église, du corps de Christ, et de pouvoir célébrer comme tout un chacun. **Un vrai moment de grâce comme seul le Seigneur sait l'accorder dans sa bonté.**



En témoigne que le Sonnenhof est aussi une communauté pour beaucoup de personnes, qui vivent leur foi de manière simple et partagée avec les autres.

La Fête Annuelle

La Fête Annuelle au mois de juin, a été l'occasion d'apprendre la chorégraphie qui allait avec le chant de l'année aux personnes présentes. Nous avons aussi proposé des ateliers ludiques à la chapelle pour montrer aux visiteurs comment fonctionne l'aumônerie. Tout cela a été possible avec le soutien de l'équipe pastorale œcuménique (qui est constituée d'un membre de chaque établissement qui a à cœur de vivre et transmettre l'amour qui nous vient de Dieu).



La bonté de Dieu au quotidien

Dans le quotidien, mon temps est pris entre les différentes **visites dans les établissements où j'adapte les activités en fonction du handicap**. Les moments de chants sont toujours très présents et avec certains nous pouvons étudier un texte de la Bible. Par exemple, avec les résidents des Foyers d'Hébergement pour travailleurs, je constate que le temps de partage biblique du jeudi soir est de plus en plus fréquenté. **C'est un moment où il y a une réelle profondeur et une liberté dans ce que nous pouvons partager sur ce que chacun vit**. Je suis émerveillé de voir les uns et les autres oser prier à haute voix, grandir dans leur relation avec Dieu.

Par ailleurs **j'accompagne aussi entre 3 à 5 personnes de manière régulière** lors d'entretiens de suivi individuel au bureau. Enfin, il y a également **les préparatifs pour les différents cultes**, avec comme fil conducteur depuis septembre le jeu de

Le culte consistorial au Sonnenhof !

Cette année le culte consistorial (avec les paroisses protestantes du secteur de Bischwiller) s'est tenu à la chapelle du Sonnenhof. C'était une première ! D'habitude c'est un roulement dans les différentes paroisses mais pas forcément dans les lieux d'aumônerie. Ce moment fort a été possible grâce au lien étroit construit avec les collègues pasteurs au fil des années et la synergie pour œuvrer ensemble. La veille du culte, j'ai pu aussi organiser un jeu de piste pour les jeunes catéchumènes afin de leur faire découvrir le Sonnenhof. Cette après-midi à la découverte du lieu et des résidents a été très appréciée.



la marelle où nous faisons un voyage entre terre et ciel, dans la joie. À chaque culte, nous découvrons une nouvelle case de la marelle (qui est en forme de croix).

Une période plus compliquée a été la fin du mois de juillet avec 3 décès en une semaine à accompagner, et au mois de septembre avec 4 cérémonies du souvenir en l'espace de 10 jours. **Ce sont des situations où il est possible de témoigner de la présence de Dieu, vivant au cœur des circonstances douloureuses**. J'ai senti que Dieu me portait car émotionnellement cela a été difficile de dire au revoir à autant de résidents en l'espace en si peu de temps.

Merci au Seigneur qui m'a donné les ressources pour être là auprès des familles, des résidents et des professionnels tout en préparant des cultes personnalisés pour les différentes personnes qui nous ont quittés.

Dans ce contexte, je peux témoigner de la bonté de Dieu, du bienfait des moments de partage, de prière avec les collègues aumôniers ainsi qu'avec les membres du comité de l'association Compassion en Action. Les séances de supervision m'aident également énormément pour prendre du recul sur les choses. Dieu me parle beaucoup au travers de ces séances avec un vis-à-vis formé, c'est précieux.



La joie de la fin d'année 2023

Le 11 novembre a été l'occasion du **culte avec l'Armée du Salut de Strasbourg** sur le thème de « Jésus, la lumière ». Un partenariat va se créer avec un système de parrainage entre des membres de l'Armée du Salut et des résidents du Sonnenhof qui n'ont plus de famille. Ce lien se renforce et c'est une joie !

L'année s'est conclue par les fêtes de Noël dans les établissements. J'ai vu les équipes et résidents se mobiliser pour préparer le conte de Noël. Certains ont fabriqué les décors, les autres ont montré leurs talents d'acteurs,

c'était vraiment fabuleux ! La réflexion portait sur l'accueil de Jésus qui nous pousse à partager l'amour de Dieu autour de nous de façon concrète (considérer l'autre, l'accueillir, l'aimer en action).

Le spectacle de Noël pour toute la Fondation était lui inspiré de l'ouvrage « Le chevalier à l'armure rouillée » et pointait directement sur l'invitation à ouvrir son cœur à Dieu afin qu'il y prenne la place la plus importante qui soit. Avec Jésus nous pouvons cheminer pas à pas, nous laisser toucher et transformer en profondeur par son Amour.

Pour résumer, 2023 fut remplie de moments partagés et bénie par Dieu. Je veux continuer à dépendre totalement de Lui pour la mission d'aumônier qui m'est confiée.



Oui, je souhaite vivre la réalité de ce passage de Proverbes 3 versets 5-6:

« Confie-toi en l'Éternel de tout ton cœur et ne t'appuie pas sur ton intelligence ! Reconnais-le dans toutes tes voies et il rendra tes sentiers droits. »

Nathanaël JEUCH
Aumônier de la Fondation protestante Sonnenhof



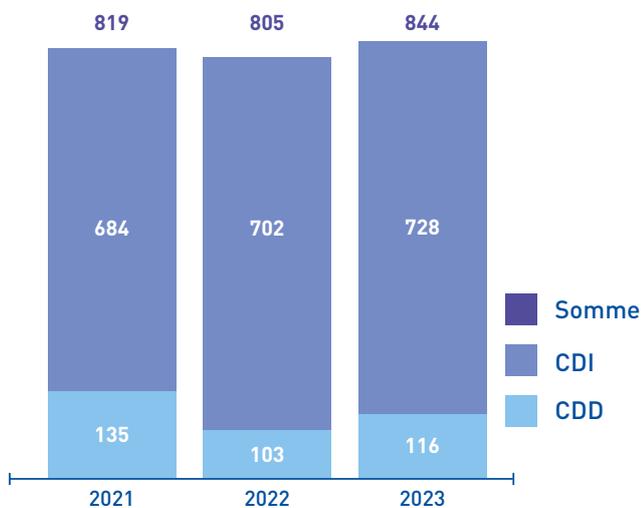
Ressources humaines

Bilan social RH

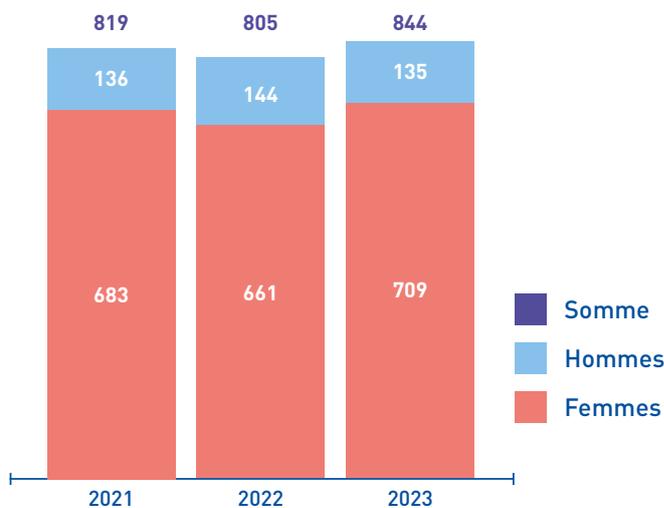
La plupart des données chiffrées ci-dessous est issue du bilan social de la Fondation établi pour l'année 2023. Il s'agit d'un état des lieux de la Fondation sur le plan social qui permet d'apprécier les réalisations effectuées et les évolutions au cours de l'année écoulée.

Emploi au 31/12/2023 (hors Entreprise Adaptée)

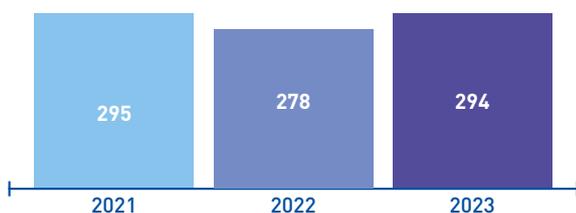
→ Effectif total en nombre



→ Répartition par sexe de l'effectif



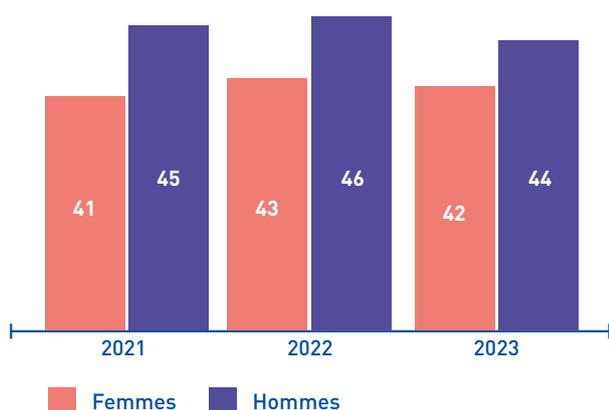
→ Nombre d'embauches CDD/CDI



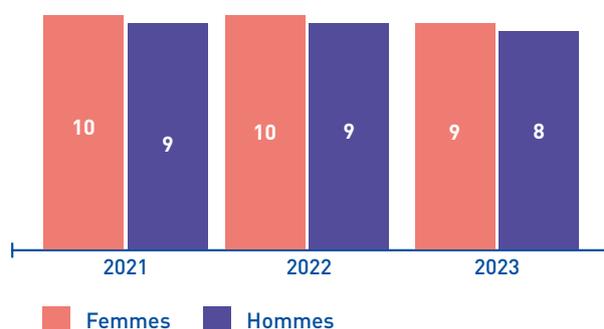
→ Évolution de la masse salariale brute



→ Âge moyen par sexe



→ Ancienneté moyenne des salariés par sexe



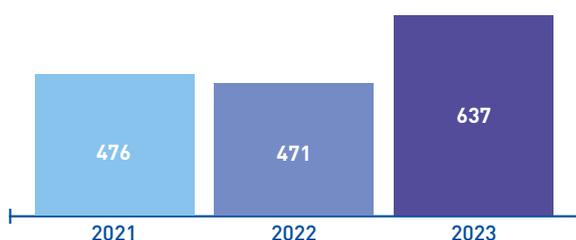
Relations sociales

→ Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	CSE Central	CSE établissement secteur handicap	CSE établissement secteur âge
Nombre de réunions CSE	7	11	11
Nombre de réunions CSE dans le cadre de procédures d'inaptitudes		4	1
Nombre de réunions CSSCT	2	5	

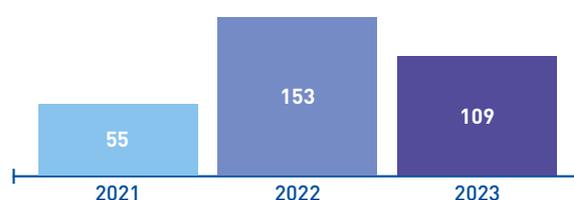
Formation

→ Nombre de personnes différentes ayant bénéficié de formations au titre de la Formation Professionnelle Continue



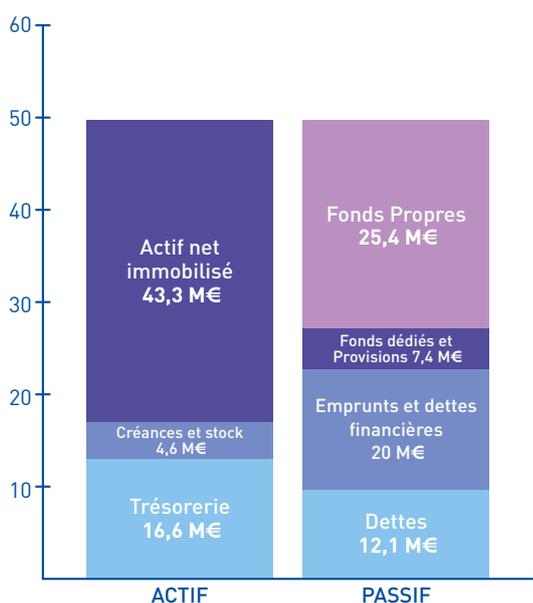
Relations écoles

→ Nombre de stagiaires accueillis



Bilan financier

Bilan 2023 (en M€)



- Les fonds propres diminuent de 2,3M€ principalement du fait du déficit 2023.
- Les fonds dédiés augmentent grâce à la subvention CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie) allouée à la construction du nouvel IME.
- L'emprunt diminue légèrement car nous n'avons pas contracté de nouveau prêt depuis l'investissement dans la nouvelle MAS Catherine ZELL en 2022.
- L'actif net immobilisé augmente de 2,6M€ principalement du fait de la finalisation de la construction de la nouvelle MAS Catherine ZELL à Oberhoffen-sur-Moder.
- Les créances diminuent de 1,1M€ par le remboursement du crédit de TVA lié à la construction de la nouvelle MAS (0,7M€) et par l'obtention de subventions à recevoir pour 0,4M€ (idem MAS Catherine ZELL).
- La trésorerie baisse de 3,3 M€ par le biais du décalage entre le déblocage du prêt en 2022 pour la nouvelle MAS Catherine ZELL et le paiement des factures étalé sur 2022-2023.

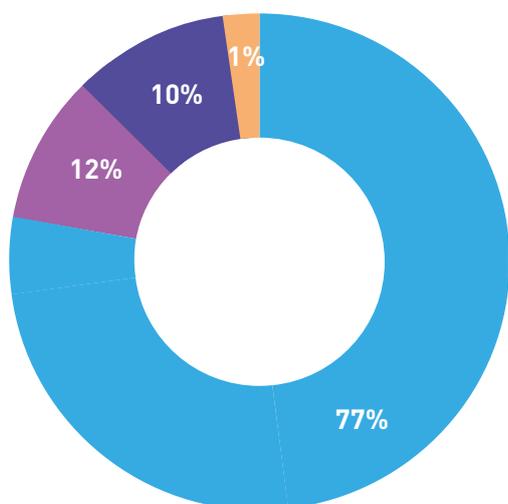
Chiffres clés

	2019	2020	2021	2022	2023	Évolution 2022/2023
Bilan (en M€)						
Fonds propres	25,6	27,5	29,1	27,7	25,4	-2,3
Provisions et fonds dédiés	2,5	4,2	4,3	6,1	7,4	1,3
Emprunts et dettes financières	10,6	9,3	10,9	20,2	20,0	-0,2
Dettes	10,9	11,0	12,4	12,4	12,1	-0,3
Actif immobilisé net	28,3	27,2	31,8	40,7	43,3	2,6
Créances	7,0	6,7	5,9	4,9	3,8	-1,1
Trésorerie	14,3	18,1	18,0	19,9	16,6	-3,3
CCA	-	-	-	0,1	0,3	0,2
Total du bilan	49,5	51,9	56,7	66,5	65,0	-1,5

Résultats financiers

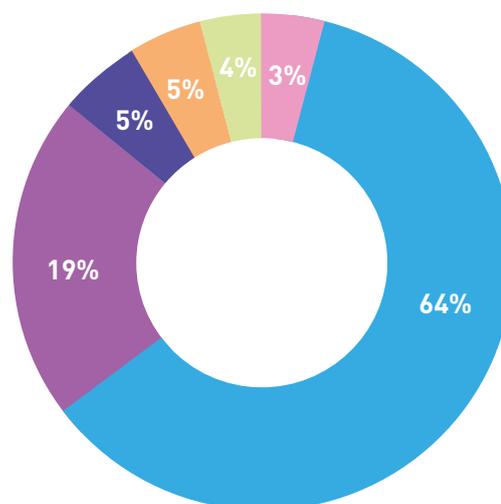
Répartition des produits d'exploitation en 2023

Total en M€ : 57,02



Répartition des charges d'exploitation en 2023

Total en M€ : 59,45



Chiffres clés

	2022	2023	Évolution 2022/2023
Compte de résultat (en M€)			
Produits d'exploitation	55,6	57,0	4,0
Charges d'exploitation	56,7	59,5	4,5
Résultat d'exploitation	-1,1	-2,4	-0,5
Résultat financier	-0,4	0,0	-0,3
Résultat exceptionnel	0,3	0,3	-0,1
Excédent net	-1,2	-2,2	-0,9

Résultats financiers



- En 2023, le résultat se dégrade de 0,9 M€ car l'augmentation des coûts de 2,8M€ n'est pas couverte par la hausse des revenus.
- Les produits d'exploitation progressent de 1,4M€ principalement par le biais de l'augmentation des dotations de nos financeurs : +0,9M€ soit 1,7%.
- Les ventes commerciales n'affichent que 0,2M€ de croissance, après la cessation de l'activité imprimerie qui représentait encore 0,25 M€ en 2022.
- Hormis cela, la progression atteint 7%.

	2023	2022	Variations
Produits d'exploitation en M€			
Concours publics et subvention d'exploitation	43,95	43,02	0,93
Ressources liées à la générosité du public	0,37	0,559	-0,19
Chiffre d'affaires activités commerciales	6,81	6,622	0,19
Autres	5,89	5,397	0,50
Total	57,02	55,60	1,42

	2023	2022	Variations
Charges d'exploitation en M€			
Dépenses de personnel	38,07	36,02	2,05
Dépenses générales et hôtelières	11,50	11,06	0,44
Taxes	2,72	2,59	0,13
Dotation aux amortissements	3,16	2,82	0,34
Report en fonds dédiés	1,90	2,12	-0,22
Autres	2,10	2,10	0,00
Total	59,45	56,70	2,75

- Les charges d'exploitation progressent de 2,8M€, principalement sur les charges de personnel (+2M€) et sur les coûts de chauffage et électricité (+0,4M€).
- L'augmentation des charges de personnel provient notamment d'une importante variation de la provision CP/CET (0,5M€), de l'ajustement Taxe transport 2022 (0,2M€), de l'internalisation de certaines activités (0,1M€).
- En retraitant ces éléments, la variation de la masse salariale est de 3,6% dont 1,2% imputable à l'entrée en vigueur de la nouvelle valorisation du point fin 2022.



2.

Les moments clés

Pôle Juniors



Ressources humaines

Au cours de l'année 2023, nous avons connu les mêmes difficultés de recrutement déjà présentes lors de l'année 2022. Nous avons eu énormément de mal à recruter du personnel éducatif formé. Tout au long de l'année 2023, nous avons eu en moyenne 5 postes éducatifs vacants sur les internats de l'IME. De ce fait, nous avons beaucoup sollicité les équipes pour remplacer des collègues absents, ce qui a généré de la fatigue pour les équipes.

Nous avons eu recours à de l'intérim, nous retrouvant souvent sans aucune autre solution pour assurer le fonctionnement de nos établissements. **Ce recours à l'intérim impacte de façon significative le budget de l'IME, sans pour autant apporter un service de qualité en termes d'accompagnement.**

Nous rencontrons les mêmes difficultés concernant le recrutement d'orthophonistes et de psychomotriciens. **Nos postes sont vacants et malgré des annonces sur les réseaux sociaux, dans les écoles formant ces professionnels, nous n'avons aucune candidature.** Les salaires prévus dans la convention collective de 1966 sont peu attractifs et ne correspondent pas du tout au niveau de formation de ces professionnels. Une orthophoniste en début de carrière démarre légèrement au-dessus du SMIC, alors que son niveau de formation correspond à un Bac + 5.

Pour que les jeunes de l'IME et des services d'inclusion puissent néanmoins bénéficier de séances d'orthophonie, **nous conventionnons avec des orthophonistes installées en libéral.**

Nous avons actuellement une convention avec 43 orthophonistes qui assurent un suivi pour 72 jeunes du Pôle Juniors. Le suivi en libéral de ces 72 jeunes est loin d'être neutre financièrement et constitue un surcoût non négligeable. Le conventionnement avec des orthophonistes libérales n'apporte pas la même fluidité dans les échanges entre les professionnels et nous perdons la qualité et la richesse d'un accompagnement pluridisciplinaire.

De nombreuses formations continues et qualifiantes ont été proposées aux équipes du Pôle Juniors. Les cadres du Pôle Juniors ont bénéficié d'une formation portant sur l'autodétermination. Cette formation a également été dispensée à un certain nombre d'éducateurs, l'objectif étant que l'ensemble des professionnels du Pôle aient pu bénéficier de cette formation. Nous avons également proposé à nos professionnels des formations sur l'autisme, l'accompagnement des comportements violents, le PECS (« Picture Exchange Communication System » en anglais, soit système de communication par échange d'images), le FALC (le Facile À Lire et à Comprendre), les écrits professionnels. 2 professionnels suivent la formation d'AES dans le cadre de la pro A. Deux personnes en contrat de professionnalisation AES termineront cette formation en mai 2024 et deux autres en mai 2025.

L'organisation du Pôle Juniors a été retravaillée avec l'arrivée de Josua Koschig en septembre 2023. Ce dernier a pris la direction des Services d'inclusion regroupant le SESSAD, la plateforme médicosociale TSA et la plateforme déficience intellectuelle. La direction de l'IME a été confiée à Alexa Schmitt.

Entrées / Sorties sur l'année 2023

Nombre de jeunes		Entrées	Sorties
IME	Secteur DI	13	10
	Secteur autisme	10	10
	Secteur polyhandicap	1	1
SESSAD Ried Nord		10	9
Plateforme TSA		3	4
Plateforme DI		11	8

Projet ludothèque

En 2023, la Plateforme DI (Déficience Intellectuelle) avait axé les projets autour de l'inclusion en milieu ordinaire, s'associant à des partenaires extérieurs.

Les jeunes ont pu se rendre régulièrement au Centre Socio-Culturel de Haguenau, lieu de socialisation, où ont été empruntés de nombreux supports éducatifs adaptés aux enfants.

L'objectif étant de leur permettre de faire des choix et de fréquenter un lieu culturel favorisant les interactions sociales



Ateliers découvertes auprès de commerçants

Les jeunes de la Plateforme DI ont bénéficié d'un atelier pâtisserie mené par le pâtissier du traiteur Karcher à Bischwiller.

L'objectif était de permettre aux jeunes adolescents de découvrir un métier en lien avec l'atelier cuisine mené sur le groupe de vie chaque mercredi.

Les structures du Pôle Juniors ont connu en cette année 2023 un fort mouvement d'entrées et de sorties. Grâce à l'ouverture du nouveau bâtiment de la MAS Catherine ZELL et l'extension accordée par l'ARS, nous avons pu procéder au transfert de 10 jeunes en situation d'Amendement Creton. La population de l'IME s'en est trouvée rajeunie avec l'accueil, notamment dans le secteur TSA, de jeunes enfants. Ce secteur retrouve sa mission d'origine qui est l'accueil et l'accompagnement d'enfants autistes.

Le nombre d'admissions est supérieur au nombre de sorties, puisqu'après de longs mois d'attente, la convention tripartite ARS/ASE/Fondation Sonnenhof a enfin été signée en juin. La signature de cette convention en vue de l'accueil en hébergement à temps complet de 8 enfants à double vulnérabilité (enfants relevant de l'ASE et du champ du handicap) a permis de procéder à l'admission de ces jeunes. Les places avaient été libérées depuis plusieurs mois pour permettre une admission rapide, ce qui ne fut pas le cas dans la mesure où la convention a tardé à être signée. Cela a impacté notre activité sur ce secteur.



Rencontre intergénérationnelle

Un projet visant à « reconstruire du lien » post COVID a permis aux résidents vieillissants du FAM Marie Durand de partager des jeux sensoriels et moteurs avec les jeunes de la Plateforme DI.

Les ateliers proposés ont permis à chacun de se mobiliser dans la mesure de ses potentialités via des groupes hétérogènes.



Créations des Ateliers IMPro

Projet visant à valoriser l'implication et le savoir-faire des jeunes en ateliers IMPro en commercialisant des toiles et tableaux réalisés dans le cadre de l'atelier : travaux en bois et œuvres acrylique.

Les réalisations sont commercialisées aux Jardins du Sonnenhof (Oberhoffen-sur-Moder).

SESSAD

En avril 2023 une équipe de la gendarmerie de Strasbourg (Antenne de la maison de la protection des familles) s'est déplacée au SESSAD. L'objectif était de sensibiliser les jeunes présents aux dangers des réseaux sociaux et d'internet. Le groupe composé de six adolescents a ainsi pu comprendre l'importance de maîtriser l'outil numérique.

Les supports de présentation, ayant été adaptés au niveau de compréhension des jeunes, ont permis de favoriser les échanges entre tous. Les jeunes ont ainsi pu enrichir les échanges en évoquant des situations auxquelles ils ont été confrontés dans leur vie.



Théâtre à l'Arc-en-ciel

En décembre 2023, la troupe de théâtre « Théadorf » basée à Batzendorf, composée d'enfants de 6 à 13 ans est venue assurer une représentation à l'école (Fondation).

Le double objectif était de s'ouvrir à l'extérieur en accueillant des enfants désireux de découvrir le Handicap, de leur permettre de se produire sur place.

Un deuxième temps-fort a été organisé à l'issue sur le groupe d'internat des jeunes en situation de polyhandicap où l'ensemble a partagé un goûter.



Plateforme TSA

Un projet visant à « reconstruire du lien » post COVID a permis aux résidents vieillissants du FAM Marie Durand de partager des jeux sensoriels et moteurs avec les jeunes de la Plateforme DI.

Les ateliers proposés ont permis à chacun de se mobiliser dans la mesure de ses potentialités via des groupes hétérogènes.

Pôle Adultes Médicalisé

Les faits marquants 2023

MAS Catherine ZELL



2023 a été l'année de la préparation et du déménagement dans les nouveaux locaux.

Après des mois de groupes de travail et des semaines dans les cartons, les résidents et les professionnels des deux sites des Étoiles et des Trois Tilleuls sont réunis au sein d'un bâtiment unique et flambant neuf depuis le mois de novembre 2023. Un nouveau groupe de vie a ouvert ses portes et ce sont 18 nouveaux résidents qui ont rejoint la MAS.

L'organisation à trois chefs de service se poursuit jusqu'en juin 2024, pour permettre un meilleur accompagnement des équipes dans ces nouveaux locaux et opérer la transition vers de nouvelles organisations de travail.

Des activités toute l'année

À la MAS Catherine ZELL, le programme d'activités est aussi varié que captivant, offrant à nos résidents une multitude d'opportunités pour s'épanouir et s'engager pleinement dans leur quotidien.



La médiation animale

Chaque journée est planifiée pour créer un environnement propice au bien-être de chacun. Par exemple, les séances d'équicie avec l'intervenante de la Fondation Rosine Heitz permettent aux résidents de développer des liens privilégiés avec les chevaux, tandis que les sessions de médiation animale organisées en collaboration avec la ferme pédagogique offrent des moments de douceur et d'interaction avec les animaux de la ferme.



Les activités sensorielles

Nous proposons également une variété d'activités manuelles, telles que la peinture, le collage et le modelage, permettant à nos résidents d'exprimer leur créativité. Les jeux cognitifs, comme les associations d'images et les jeux d'encastrement, visent quant à eux à stimuler les fonctions cognitives.

Les ateliers musicaux, les lectures de contes et les séances Snoezelen sont autant de dispositifs concrets que nous mettons en place pour enrichir l'expérience sensorielle et cognitive des résidents. Lors des ateliers musicaux, les résidents ont l'occasion de jouer d'instruments ou de chanter ensemble, tandis que les séances Snoezelen offrent des moments de relaxation grâce à des stimulations sensorielles variées.



Par ailleurs, nous organisons des événements spéciaux tout au long de l'année, tels que les festivités du carnaval et de Noël. Ces événements sont l'occasion pour nos résidents de partager des moments de convivialité et de célébration avec leurs pairs et le personnel de la MAS.

Enfin, les sorties régulières vers des lieux culturels et de loisirs, comme la médiathèque, les restaurants ou les spectacles sont toujours des moments très appréciés !

FAS/FAM Gustave STRICKER



Réunion des familles

Ces rencontres à thèmes, sont l'occasion de nombreux échanges et discussions riches en informations et en connaissances mutuelles. Un de nos objectifs au travers de ces actions est d'apporter toutes les informations qui paraissent pertinentes quant à la vie en institution.

La prochaine rencontre aura comme thématique « Les animations, activités, loisirs proposés à vos protégés » en partenariat avec le Centre de Vacances de la Fondation.

Enquête de satisfaction à l'attention des résidents

Pour mettre en place un processus efficace de recueil et d'évaluation de la satisfaction des usagers et résidents au FAM/FAS, afin d'améliorer la qualité de leur accompagnement, il nous est apparu important de proposer une enquête adaptée dans l'objectif de situer le niveau général de leur satisfaction.

Cette enquête, menée au premier trimestre 2024 auprès de toutes les personnes accompagnées, sera actualisée partiellement chaque année, de façon à avoir des données exploitables et des plans d'actions appropriés.

L'association « Nous Aussi » organise une soirée Saint-Valentin

« Nous aussi » est la première association d'autoreprésentation des personnes handicapées mentales. Elle les représente quels que soient leurs difficultés et leurs degrés de handicap, pour qu'aucune décision les concernant ne soit prise sans elles.

Les résidents du STRICKER et de Marie DURAND ont pu profiter d'une soirée Saint-Valentin et créer des liens avec des personnes hébergées dans d'autres associations.



FAM Marie DURAND

Création d'une salle dédiée à la pratique de la Snoezelen

Le terme Snoezelen est la contraction de Snuffelen (renifler, sentir) et de Doezelen (sommoler), que l'on pourrait traduire autour de la notion d'exploration sensorielle, de détente et plaisir.

Les résidents du FAM peuvent profiter de cet espace spécialement aménagé pour eux, éclairé d'une lumière tamisée et bercée d'une musique douce. C'est un espace dont le but est de recréer une ambiance agréable. On y fait appel aux cinq sens : l'ouïe, l'odorat, la vue, le goût et le toucher.



Soirée tartes flambées avec l'équipe Rugby Club de Haguenau

Les rugbymans ont offert aux résidents des casquettes à l'effigie du Rugby club de Haguenau et des ballons dédiés. Romain BOSCUS, ancien joueur professionnel et nouveau licencié du RCH a tenu à être présent pour cet événement et en a profité pour donner un coup de main au service des tartes flambées.

Projet « le plaisir d'écrire »

Dans le cadre de son atelier d'écriture, l'établissement Marie DURAND, représenté par Angèle, Jean-Jacques K., Jean-Jacques M., Anne, Martin et Pierre, a contribué à l'événement participatif, soutenu par l'association « Plaisir d'écrire ».

Le collectif « Rêvons à voix haute d'un monde sans haine, sans armes et sans violence » a invité les établissements médico-sociaux au niveau national à partager un message poétique entre le 21 septembre (journée mondiale de la paix) et le 2 octobre 2023 (journée mondiale de la non-violence).

Sur cette période, les productions des résidents de Marie DURAND ont été transmises à l'association pour que chaque jour, les institutions participantes puissent découvrir le fruit du travail de chaque atelier d'écriture.

Toutes les œuvres ont été exposées dans le quartier d'Echirolles à Grenoble.



Restrospective des événements marquants au FAM Pierre VALDO

Un certain nombre d'animations mensuelles organisées par l'animatrice, en collaboration avec les référents de chaque groupe de vie, ont rythmé l'année au fil des mois. Ces événements sont également l'occasion d'inviter nos partenaires internes mais aussi externes au Sonnenhof :

- **Janvier** : « Les Jeux en bois XXL » avec l'IME Rosier Blanc.
- **Février** : « La chandeleur » préparation et dégustation de crêpes maison et bricolage manuel.
- **Mars** : « Carna'Valdo » confection d'environ 500 beignets et thématique du carnaval « tenue chic, détail choc » avec une animation musicale. Invitation du FAS La Licorne et l'IME Rosier Blanc de Saverne.
- **Avril** : « Pâques », Jeux et chasse aux œufs avec la présence du lapin de Pâques.
- **Mai** : « ElsassierFest » le 4 mai, confection de Kougelhopf et Dampfnüdle le matin avec une animation musicale « OUM PA PA » l'après-midi. Participation du FAS Monod.
- **Juin** : « Fête de la musique » 22 juin, animation musicale. Invitation FAS Stricker et FAS La Licorne.
- **Octobre** : « OktoberFest » animation musicale ambiance folklorique allemande, récolte de pommes et sortie au pressoir Junatur à Dossenheim pour la réalisation de la cuvée 2023.
- **Novembre** : « Couronne de l'Avent » le 30 novembre, fabrication pour la vente du 10ème marché de Noël qui a eu lieu le vendredi 1er décembre au FAM pour les familles, les résidents et le personnel de l'établissement. Cet après-midi fut l'occasion de croiser également notre petite lutine qui a offert des chocolats. Dans une ambiance chaleureuse, tant de partage et de convivialité, c'était un moment fort en émotions, en sourires pour tous.



Tout au long de l'année, d'autres moments toujours très appréciés par les résidents :

- « la médiation animale » avec l'association Ther'Arc en Ciel, par la recherche des interactions positives issues de la mise en relation intentionnelle homme/animal afin de maintenir ou d'améliorer un état de bien-être physique, mental, social.
- « Un clown à Valdo » : Lily Schlap présente sur les lieux de vie, des improvisations comiques et surtout la musique par le biais d'un accordéon pour des émotions partagées.
- Des grandes fêtes d'anniversaire, comme il se doit pour fêter des chiffres ronds pour les résidents.
- Sans oublier, la traditionnelle fête des familles, le 30 juin permettant un temps d'échanges et de convivialité pour tous !

Les activités au FAS/CVA Théodore MONOD

Retour en images sur l'année au centre Théodore Monod. Le FAS et le CVA toujours en action, nous avons participé avec les résidents à de beaux projets.



La fresque

Grâce à la collaboration avec les artistes Fred HURST et Marie MEIER les résidents ont réalisé une grande fresque colorée, égayant ainsi les couloirs de notre bâtiment. Nous avons voulu travailler sur les éléments de la nature, les plantes et les insectes pour faire le lien avec notre joli environnement. Les résidents ont imaginé les fleurs et les petites bêtes puis les artistes ont construit autour de leurs créations un monde imaginaire très coloré, dans l'esprit du monochrome alsacien. C'est une belle réussite et une belle rencontre avec des artistes plus qu'attentifs au public accueilli au FAS Théodore MONOD.



Bravo les champions !

Nous avons aussi eu la chance d'être invités aux Olympiades organisées par le FAM les Floralys de Freming Merlebach, que nous avons rencontré lors de leurs vacances dans notre centre. Notre équipe du tonnerre avec son cri de guerre a résonné dans tout le bâtiment et nous avons ramené la coupe à la maison !

Les mardis concert

Les mardis concert au Centre de Vacances ont marqué notre été 2023. Une soirée tarte flambée animée par un concert a eu lieu tous les mardis des mois de juillet et d'août, permettant ainsi la rencontre entre les résidents du FAM, les vacanciers du CVA et les habitants mélomanes du secteur.



Les activités marquantes pour nos résidents :

- **Nouveau partenariat avec l'art thérapeute Barbara Weimer**: activités créatives (dessin, peinture, papier mâché, etc.), expression artistique libre ou guidée adaptée à chacun.
- **Temps forts sur 2 rencontres** (mai et décembre) de partage, de jeux, de joie avec le groupe des Flambeaux de l'église évangélique de Woerth : partie remise en 2024 !
- **Après-midi récréatif avec les « clowns santé »**, bonne humeur et rires garantis !
- **Fête d'été** en juin avec notre traditionnel repas porté par CVS : moment de partage entre les familles et les professionnels, et les résidents ravis de manger de la tarte flambée de chez Fred's Truck !
- **Barbecue début juillet** en guise de fête de départ du chef de service Josua Koschig promu à un poste de direction au Pôle Juniors : tristesse assurée de le voir partir, mais tellement fiers de lui !
- **Sorties Handivoile** à la base nautique ainsi qu'à la « plage des Mouettes » à Lauterbourg pour y faire trempette !
- **Le jardin sensoriel ainsi que la pergola ont été très investis** au courant de l'année. Le chemin est désormais accessible à tous même en fauteuil roulant grâce à la pose de pavés. Ce lieu magnifiquement décoré et fleuri par l'animatrice en binôme avec la maîtresse de maison, a été un terrain idéal et adapté pour plusieurs activités : bataille d'eau, barbotage, détente paisiblement et confortablement installés à l'ombre pour écouter une histoire ou de la musique, se reposer, partager un moment convivial avec les résidents d'autres groupes de vie.
- **Fêtes de Noël** à la MAS Bonhoeffer pour tous le 21/12, et pour quelques résidents à la Fondation le 16/12, deux évènements toujours très attendus.



Du côté des projets

25/01 : journée ateliers EMH sur le thème de l'hygiène des mains (ateliers interactifs) en ouverture de notre partenariat avec l'EMH de l'hôpital d'Haguenau.

01/03 : Mise en place des biodéchets : les déchets alimentaires ne vont plus aux ordures ménagères mais sont recyclés par la société Agrivor, comme les sites de Bischwiller

20/06 : la MAS Bonhoeffer entre dans la démarche DAMRI (Démarche d'Analyse et de Maîtrise du Risque Infectieux)

14/11 : installation d'un auvent à l'entrée principale du bâtiment pour le confort de tous.

15/11 : réouverture des places d'accueil temporaire qui avaient été gelées depuis 2019, retour aux agréments !



Pôle Adultes Hébergement

Les faits marquants 2023

Après plusieurs années de difficultés liées à la pandémie de Covid, cette année 2023 a été marquée par le manque de personnel. En effet, le secteur médico-social souffre et peine à recruter. Nous avons été contraints de faire appel à des intérimaires à certains moments notamment sur le service de nuit. Ce qui a impacté les budgets.

Nous avons réorganisé le périmètre d'intervention des chefs de service sur le pôle Adulte Hébergement, afin de créer davantage d'unité et de cohérence dans le fonctionnement des établissements de même catégorie. Ainsi depuis septembre 2023, un chef de service est affecté aux deux FHTH (Foyers d'Hébergement pour Travailleurs Handicapés) et un chef de service affecté aux deux FL (Foyers Logements) avec comme mission particulière la gestion et l'animation du processus d'amélioration continue. Malgré un contexte en tension un certain nombre d'actions ont été mises en place sur cette année 2023.

Les FHTH

Fonctionnement

- Un groupe de travail sur l'accompagnement des personnes retraitées ou à mi-temps thérapeutique a réfléchi à la mise en place d'activités tous les après-midis. Ces activités ont démarré en septembre 2023. Il est essentiel que les résidents retraités puissent continuer à bénéficier d'un rythme de vie favorisant leur bien-être. Dans le cadre de la mise en place de ces activités, un partenariat avec l'EHPAD de Marienthal a vu le jour.
- 2023 a été également une année de recherches de partenariats conventionnés dans le domaine de la santé (podologue, service d'addictologie de l'hôpital de Haguenau, planning familial).

Accompagnement

- Les formations Vie Affective et Sexuelle (VAS) avec la présence des relais VAS des groupes de vie se sont poursuivies.
- L'inscription de la VAS est devenue obligatoire pour chaque résident du FHTH. Ceci est indiqué dès l'entretien d'admission.
- Le processus d'élaboration du projet personnalisé en lien avec la nomenclature SERAFIN-PH a été développé. Un fichier Excel a été élaboré pour un report plus efficace des éléments d'évaluation et une meilleure prise en compte des attentes et des besoins des résidents.
- Des réunions de situations avec le psychologue de l'établissement ont été mises en place afin de développer la compréhension des profils des usagers et d'adapter les contenus éducatifs aux besoins spécifiques des personnes accueillies.



Evènements et loisirs

Trois séjours de vacances ont été organisés par l'établissement : séjour en forêt noire, séjour dans les Vosges, séjour à Nantes.

Suite aux demandes mutuelles des résidents de développer leur tissu social et de faire des rencontres, une journée Olympiades a été organisée avec la MAS Oberkirch de l'APF.

Les Foyers Logements

Fonctionnement

- Comme pour le FHTH, la grille Serafin PH et la grille d'évaluation GEVA sont utilisées pour le développement du fichier d'élaboration des Projets Personnalisés.
- Les réunions générales et communes au FHTH, Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS), FL ont repris une fois par trimestre.

Le SAVS

Depuis 2021, nous sommes passés à une cotation dite « à l'acte », ce travail s'est poursuivi durant l'année 2023.

Cette façon de comptabiliser l'activité permet de mettre en lumière les besoins réels des personnes accompagnées et de questionner certains suivis historiques qui ne nécessitent plus d'intervention régulière.

Sur le plan du fonctionnement :

- En novembre 2023, le nouveau CVS a été mis en place, il est commun aux foyers logements et au SAVS.

Sur le plan RH :

- Le SAVS a connu 1 démission pour rapprochement familial. Il s'agissait d'une professionnelle qui occupait un poste de CESF. Cette dernière a été remplacée par une monitrice-éducatrice.
- Le SAVS a fonctionné avec un poste en moins durant plusieurs mois. En effet, une salariée a été absente plusieurs mois suite à un accident domestique et elle n'a pas été remplacée. Il est actuellement compliqué de trouver des remplaçants et ces absences non remplacées ont inévitablement un impact sur le taux d'activité.

Accompagnement

- Un partenariat avec la compagnie la Voix des Forges a vu le jour dans le cadre d'une manifestation historique mêlant opéra-théâtre et histoire.
- Le FL Les Horizons a fait un voyage à Disneyland Paris et a bénéficié d'un court séjour au parc de Sainte-Croix.
- Les commandes de repas livrés par l'Alsacienne de restauration ont été réduites pour favoriser les repas en autonomie pour les résidents d'Amélie de Berckheim.
- Des élections ont eu lieu pour constituer le nouveau Conseil de Vie Sociale (CVS) des FL et du SAVS.
- Pour les usagers suivis par le FL mais vivant en appartement autonome en milieu ordinaire, nous avons sollicité auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) une orientation SAVS. C'est le SAVS qui accompagne désormais ces résidents.

Acheter local & solidaire

Pôle Travail Adapté

Les faits marquants de l'année 2023 du PTA

Dans un contexte économique morose et face à un cadre réglementaire en constante évolution, le Pôle Travail Adapté a réussi en 2023 à assurer ses missions d'accompagnement tout en développant son chiffre d'affaires. Il a par ailleurs su saisir les opportunités de projets permettant de mettre en lumière le savoir-faire des ateliers vis-à-vis du grand public et des entreprises partenaires.

Suite à l'arrivée de son nouveau directeur en janvier 2023, le Pôle Travail Adapté (PTA) s'est lancé dans la revue de son plan de développement stratégique pour les années 2023-2025, permettant d'identifier les actions nécessaires à la pérennité de ses activités, mais également à la protection des travailleurs, liée à la santé au travail.

Ainsi d'importants investissements liés à la sécurité ont été réalisés : aspiration des émanations d'encre et solvants et équipements de nettoyage des écrans et encrues à l'atelier marquage de Hoerd, évacuation des poussières de sciure à la menuiserie de Bischwiller et aspiration des fumées de soudage à l'atelier mécanique, mise en conformité de l'ascenseur de Bischwiller.

Au niveau des investissements productifs, le parc véhicules des Ateliers a été partiellement renouvelé, avec l'achat de 3 nouvelles camionnettes (jardinerie, site de Reichshoffen et espaces verts). En complément, une nouvelle tondeuse autoportée, et de nouvelles remorques ont été acquises pour les équipes des espaces verts.





Une diversification des clients

Le développement des activités s'est également illustré par de nouveaux partenariats commerciaux en 2023, permettant aux Ateliers du Sonnenhof de diversifier les secteurs d'activité de ses clients et de se prémunir des aléas conjoncturels ou de la saisonnalité de certains marchés, comme ceux du marquage par exemple.

Visite du site de marquage de Hoerdts avec le groupe Objetrama

Un chiffre d'affaires en hausse

Le chiffre d'affaires 2023 des Ateliers du Sonnenhof a ainsi légèrement augmenté par rapport à l'année précédente, compensant donc l'arrêt en 2021 et 2022 des activités agriculture et imprimerie, tout en assurant une rentabilité nécessaire à l'équilibre économique du Pôle. Ainsi, l'année 2023 a été marquée par un développement de l'activité d'une grande majorité des ateliers, aussi bien au sein de l'ESAT que de l'Entreprise Adaptée, et ce malgré la fluctuation toujours marquée du prix des matières premières.

Cette croissance a été en particulier portée par le développement de la gamme de production propre, permettant aux professionnels des ateliers concernés de laisser libre cours à leur créativité et proposer des produits originaux et de qualité. Les volumes de ventes ont été développés grâce au projet de boutique éphémère ouverte pour 5 mois à partir de début novembre 2023 au centre commercial Place des Halles à Strasbourg.

Ce projet avait pour objectif, au-delà de la vente des produits, de mettre en lumière



L'équipe de la Boutique du Sonnenhof

le savoir-faire des Ateliers du Sonnenhof, mais également de constituer une vitrine permettant de travailler la notoriété de la Fondation en communiquant sur ses valeurs et ses missions. Cette boutique a par ailleurs permis de contribuer à l'objectif sociétal des Ateliers, en favorisant la rencontre entre les professionnels en situation de handicap et le grand public. Les équipes de l'ensemble des ateliers ont d'ailleurs eu l'opportunité de visiter la boutique, au grand plaisir de chacun !

Et bien d'autres projets encore

Au niveau de la prévention de la santé au travail, **la campagne des visites médicales des travailleurs ESAT a été relancée en partenariat avec l'AST67 et la MSA.** Par ailleurs, plusieurs procédures ont été mises en place (circuit du médicament, procédure d'urgence, procédure de déclaration des accidents du travail...). Une étude de l'ergonomie des postes de travail a été lancée avec l'aide d'un cabinet extérieur, afin de réduire les risques de Troubles Musculo-Squelettiques (TMS). Enfin, Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) a commencé à être revu et mis en forme grâce à un nouvel outil de suivi.

En parallèle de l'accompagnement individuel, **des animations collectives sont également organisées par l'équipe médico-sociale,** s'adaptant aux besoins de chacun : action de sensibilisation sur le thème de la Vie Affective, Intime et Sexuelle (VAIS), relaxation, groupes de parole ou encore médiation animale.



À l'ESAT, **l'accompagnement médico-social a déployé une nouvelle trame de Projet Professionnel Individualisé** en format FALC (Facile A Lire et à Comprendre), encourageant la participation active des travailleurs. Ce nouvel outil participe au développement de l'autodétermination des travailleurs, au même titre que la transcription progressive en FALC d'autres documents de référence tels que le règlement de fonctionnement ou les notes de communication interne.

Le plan de formation des travailleurs ESAT a été particulièrement fourni en 2023, permettant en particulier la sensibilisation au tri des déchets et à l'utilisation du compost ou encore la montée en compétence de l'équipe de soudeurs en partenariat avec l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM).

Pour aller plus loin

Le « plan de transformation des ESAT », issu du décret du 13 décembre 2022, a également commencé à être déployé. Ainsi, les droits des travailleurs ESAT en termes de congés pour événements exceptionnels ou de travail le dimanche et les jours fériés sont maintenant alignés avec le code du travail.



Les travailleurs ont par ailleurs maintenant la possibilité de combiner un poste à l'ESAT avec un poste de salarié dans le milieu ordinaire et un nouveau format de grille de compétences a été développé et déployé en interne. Il permet de se préparer à l'arrivée prochaine du carnet de parcours et de compétences prévue par le décret.

Conformément au plan de transformation des ESAT, les Ateliers du Sonnenhof continuent à déployer plusieurs dispositifs permettant l'inclusion des travailleurs en milieu ordinaire (stages, mises à disposition, DuoDays, prestations extérieures...). Ainsi, en 2023 encore, plus d'une trentaine de travailleurs ESAT ont pu bénéficier d'une expérience en entreprise et 3 travailleurs ont signé un CDD ou CDI. 2 travailleurs ont par ailleurs fait l'objet d'une mise à disposition au sein de l'Entreprise Adaptée, ce qui a permis de confirmer le rôle de passerelle que l'EA peut assurer pour les travailleurs ESAT souhaitant s'orienter vers le milieu ordinaire.

L'accompagnement des salariés de l'Entreprise Adaptée a d'ailleurs commencé à se structurer en 2023. Le poste d'assistante sociale du PTA a été redimensionné sur un temps plein permettant de consacrer du temps, en binôme avec la responsable inclusion, au suivi socio-professionnel des salariés concernés. Au courant de l'année 2023, 7 salariés accompagnés ont quitté l'Entreprise Adaptée pour un poste en entreprise classique (dont 2 recrutements au sein de la Fondation). Toujours au sein de l'Entreprise Adaptée, les équipes espaces verts ont été renforcées par la création d'une troisième équipe sur le site de Bischwiller, avec pour objectif de satisfaire les clients de plus en plus nombreux.

Enfin, **la gestion de la qualité au sein des Ateliers du Sonnenhof**, reconnue par nos clients, a de nouveau été saluée par le maintien de certification ISO 9001 à l'issue de l'audit externe de juin 2023.



Le Diaconat

Nous espérons que l'année 2023 puisse nous apporter une certaine stabilité post COVID.

Malheureusement les problématiques ont perduré comme l'inflation galopante, la hausse de l'énergie et des matières premières. Les contraintes financières sont de plus en plus prégnantes.



La pénurie de personnel soignant qualifié dans notre bassin d'emploi est importante. Nous avons fait face à de fortes tensions par manque de personnel qualifié, à des difficultés de remplacements, au manque d'attractivité des métiers en EHPAD. Pour assurer la sécurité et la continuité des soins, le recours à des professionnels intérimaires est incontournable. Ce qui explique en partie le déficit de notre budget. Il faut, toutefois, souligner la capacité d'adaptation des membres du personnel.

Malgré tous ces facteurs extérieurs, nous avons le souci de poursuivre l'œuvre diaconale de notre EHPAD. Notre engagement en faveur du bien-être des résidents et des collaborateurs est constant.

Nous continuons à travailler et développer quatre axes majeurs :

- Recruter et fidéliser une équipe professionnelle compétente, bienveillante et heureuse de travailler au Diaconat ;
- Entretenir et accueillir les résidents dans une infrastructure et des équipements adaptés ;
- Accompagner la singularité de chaque résident ;
- Entretenir une communication ouverte et transparente avec le Conseil de la Vie Sociale, les familles et les collaborateurs.

Nous sommes fiers des défis que nous avons pu relever tout au long de cette année. Ils sont le reflet de notre détermination à offrir un environnement chaleureux, bienveillant et sécurisé pour les résidents et nos collaborateurs.

« Ajouter de la vie
aux jours lorsqu'on
ne peut plus ajouter
de jours à la vie. »

Jean Bernard, médecin et académicien

L'EHPAD Le Diaconat se dote de nombreux moyens afin que cette citation prenne toute sa mesure pour les personnes qui nous sont confiées ou qui choisissent de venir habiter chez nous. Nous souhaitons offrir à chaque résident un dernier parcours de vie digne d'un citoyen à part entière.

3 actions qui apportent de la vie au Diaconat



L'aquarium de l'Unité de Vie Protégée (UVP)

Le point de départ du projet

Les unités de vies protégées sont des environnements familiaux, apaisants et rassurants pour les résidents. La qualité de soin et la bienveillance sont au cœur des préoccupations des soignants. L'accueil en UVP vise à atteindre plusieurs objectifs pour optimiser la prise en soin du résident

atteint d'une pathologie neurodégénérative : proposer un accompagnement individualisé, ralentir la perte d'autonomie, préserver les capacités physiques et cognitives restantes, réduire les troubles du comportement causés par la démence, éviter la dénutrition de la personne âgée, accueillir l'aîné dans un environnement sécurisé pour prévenir les accidents et l'errance et assurer une qualité de vie maximale.

Cela fait plusieurs années qu'en équipe nous réfléchissons à des solutions pour atteindre davantage les objectifs cités. Après des recherches nous avons trouvé un prestataire qui propose un type d'aquarium d'eau de mer conçu et adapté aux besoins et aux contraintes des établissements de santé.

Les bénéfices attendus

La beauté des aquariums et des poissons laisse peu de gens indifférents. La variété des espèces et des formes, le chatouillement des couleurs fascinent et attirent, toutes tranches d'âge confondues.

« L'aquariothérapie » apporte des bienfaits et est scientifiquement prouvé. Des études récentes ont démontré que la contemplation d'un aquarium apaise et détresse en 10 minutes. Contempler un aquarium captive l'attention, brise la notion du temps et permet même une baisse de la sensibilité à la douleur.

Ce projet a pu se concrétiser grâce à la générosité du collectif de Rock'n SCHIRRHEIN.

Les clowns santé au Diaconat

Tout au long de l'année, les « clowns santé » sont intervenus une fois par mois en rendant visite aux résidents dans tout l'établissement. Leurs interventions ont permis de nombreux temps d'échanges et de partage. L'humour et la détente ont libéré la parole et les clowns ont pu avoir accès à des confidences de nos aînés.



Les objectifs généraux de ce projet

Ces interventions permettent surtout la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées dépendantes et la prévention de la dépression. Les clowns nous apportent de nouvelles voies d'expression et d'échange relationnel, ils développent le lien social, l'ouverture à d'autres regards et d'autres possibilités de contacts humains. Ils permettent à nos aînés de s'évader du quotidien et d'échanger des moments de tendresse tout en améliorant l'estime de soi.

Les membres du personnel ont également pu partager des ateliers d'une heure en compagnie de Nancy (alias Coquillet) la responsable de l'équipe des « clowns santé ». Ces ateliers ont permis aux salariés présents de passer un bon moment de lâcher prise et de rigolade.

En juillet, sous un beau soleil, les « clowns santé » nous ont proposé un spectacle dans notre jardin. La représentation a attiré 60 personnes, des résidents, leurs familles, des salariées et des enfants. Quel bonheur ! A l'issue du spectacle nous avons pu partager un apéritif réalisé par nos cuisiniers.

Ce projet des « clowns santé » a pu se concrétiser grâce au financement de la conférence des financeurs et de l'association des Amis du Diaconat.

Ateliers intergénérationnels autour du Haut Koenigsbourg



Nous avons débuté un partenariat avec le Haut Koenigsbourg suite au concours « Bien vivre bien manger ». Nous avons réalisé des ateliers sur le thème du Moyen Âge avec des enfants du Centre d'animation sociale et familiale (CASF) de Bischwiller et des résidents.

Deux de ces ateliers ont été « l'art du blason » avec la création d'armoiries et « se vêtir » avec la réalisation de pantins.

L'EHPAD Le Diaconat veut se donner les moyens de mettre en avant la différence entre « faire le soin » et « prendre soin ».

Nous avons l'ambition d'assurer des soins respectant le rythme de la personne âgée ainsi que sa dignité, en lui offrant une écoute attentive, un accompagnement social et humain. Afin qu'un professionnel puisse « prendre soin », il me paraît incontournable qu'il ait lui-même put bénéficier du « prendre soin ».

En automne, nous avons eu des entretiens collectifs et individuels avec une psychologue du travail dans le cadre de la QVCT (qualité de vie et conditions de travail). À l'issue de cette enquête, la psychologue a réalisé un compte rendu avec des préconisations. Nous allons en 2024 travailler des axes d'améliorations avec un groupe pluri professionnel de l'établissement.

Nous avons la volonté de fonder notre organisation sur une philosophie du soin qui est portée par des valeurs affirmées, expliquées et partagées. Cela implique une écoute, une pédagogie et surtout une vigilance de tous les instants. La bientraitance est au cœur de notre « prendre soin ».



Avec des salariés nous avons visionné le film « Maison de retraite » et suite à la projection, Madame le pasteur Caroline Lehmann, notre aumônier, a mené une réflexion sur nos pratiques d'accompagnement. De tels échanges nous paraissent important dans le « prendre soin ». Développer une culture du questionnement pour interroger et améliorer les pratiques est un défi majeur.



Notre vocation est de continuer à accompagner nos aînés avec la même détermination malgré les nombreux obstacles qui jalonnent notre route. Nous ne savons pas si demain nous pourrions exercer nos métiers comme aujourd'hui, mais comme le disait Charlie Chaplin : « l'obstination est le chemin de la réussite ».

Toute l'équipe du Diaconat, avec cette obstination, veut poursuivre cette œuvre diaconale qui a débuté il y a plus de 303 ans.



Anim'Action



Le sport et les activités physiques

Les activités physiques sont composées de :

- L'Éducation Physique et Sportive pendant le temps scolaire
- Les activités sportives proposées aux résidents par l'intermédiaire de l'Association Sport Culture et Loisirs (ASCL)
- Les rencontres de loisirs ou les compétitions

Les disciplines proposées en 2023 étaient au nombre de quatre : la pétanque, le tir à l'arc, le football, le tennis de table. La Marche Nordique n'a pas eu lieu cette année mais sera reproposée en 2024.

Organisation d'événements sportifs :

Comme les années précédentes, l'ASCL Sonnenhof a organisé le Championnat Départemental de Tir à l'arc Sport Adapté. Cet événement a lieu tous les ans et permet de départager les meilleurs tireurs du Bas Rhin en vue de se qualifier pour les championnats de France.

Les sportifs se sont montrés assidus et motivés tout au long de l'année, leurs efforts leur ont permis de progresser dans leurs sports et la saison de compétition a été le reflet de leur investissement. La saison de compétition a été fructueuse en termes de récompenses pour les sportifs de l'ASCL. Quelques récompenses de la saison 2023 : 10 médailles d'or aux Championnats Départementaux et Régionaux de tir-à-l'arc, 14 médailles d'argent aux Championnats Départementaux et Interdépartementaux de futsal et 8 médailles de bronze au Championnat Interdépartemental de Foot à 7.

La Ferme pédagogique

La ferme pédagogique continue de développer les prises en charge en médiation animale pour les résidents de la Fondation et propose également un ensemble de prestations à destination de public extérieur.





Le bien-être

Autrefois porté par Charlotte Vix sous la forme d'un atelier itinérant, 2023 a vu la transformation de « l'atelier Bien-être » en un salon de beauté adapté appelé « l'Instant bien-être ».

Cette boutique a pris place dans l'ancienne boutique de la ferme qui a été modifiée de manière à pouvoir accueillir toutes les personnes en situation de handicap qui souhaitent accéder à des soins du corps et ou de confort.

L'ensemble des travaux d'aménagement se sont déroulés dans les délais prévus le salon sera opérationnel pour son ouverture en janvier 2024.



La musique

Depuis le mois d'octobre, les percussions ont repris leurs séances hebdomadaires. Le groupe est composé d'une quinzaine de résidents qui s'entraînent à jouer ensemble dans le but de se produire au fur et à mesure que leurs progrès le permettront.

Leur première intervention est prévue lors de la Fête Annuelle 2024 !



3 ■

Focus sur
quelques
projets



La Maison de l'Autisme

La Fondation protestante Sonnenhof souhaite offrir un lieu adapté depuis sa conception (architecture, localisation, orientation, espaces extérieurs) regroupant géographiquement les professionnels experts des troubles du spectre autistique. Une seule structure de référence pour créer un lieu d'accompagnement ouvert à tous, créer du lien entre les professionnels de l'enfance et les familles.

Un projet sociétal essentiel

Les enfants autistes traitent l'information et les émotions de manière différente générant souvent une sensibilité sensorielle accrue. Notre Maison de l'Autisme est le premier bâtiment de la région qui place au centre de sa conception et de sa réalisation, les spécificités sensorielles des enfants autistes. Ainsi, l'espace inclut par exemple des zones d'apaisement, des alcôves permettant aux enfants de se poser et se ressourcer.

Ce projet s'adresse aux enfants atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) qui sont en inclusion scolaire en milieu ordinaire et/ou accueillis à la Plateforme TSA de la Fondation protestante Sonnenhof pour bénéficier de suivis éducatifs et thérapeutiques.

Inclure l'autisme dès la conception

La Maison de l'Autisme abritera des espaces dédiés pour l'accompagnement éducatif, l'espace thérapeutique, les espaces administratifs et la salle d'attente pour les familles.

Le projet prend en compte la sécurité physique des enfants et les matériaux en fonction de leur solidité. Une attention particulière est portée à la luminosité, pour diminuer l'excitation et favoriser l'apaisement.

Le jardin thérapeutique extérieur attenant à la Maison est à la fois un espace convivial pour les enfants, les familles et un outil thérapeutique et pédagogique sensoriel.

Le calendrier du projet

Avril 2024 : chiffrage du groupement constructeur

Mai-Juin 2024 : dépôt du permis de construire

Dernier trimestre 2024 : démarrage des travaux

1^{er} trimestre 2026 : emménagement





Le projet d'un nouvel IME

Située à la place de l'ancienne MAS Catherine Zell « Les Etoiles », sur le site de Bischwiller, cette nouvelle construction abritera les 3 groupes d'internat, l'accueil de jour, les espaces thérapeutiques, pédagogiques et de soins pour les enfants relevant du secteur TSA (Troubles du Spectre Autistique) de l'IME (Institut Médico-Éducatif).

Pourquoi un nouveau bâtiment ?

Les deux bâtiments hébergeant actuellement les 21 enfants concernés par le projet sont vétustes et comportent de nombreuses chambres doubles. La conception architecturale des deux bâtiments actuels est totalement inadaptée aux besoins des enfants autistes. Ces conditions d'accueil majorent fortement les troubles du comportement et la survenue d'accidents de travail pour les professionnels. L'un des deux bâtiments est sous le coup d'un avis défavorable prononcé par la Commission en octobre 2022. Les ateliers sont dispersés dans différents bâtiments de l'IME et le professionnel se trouve très souvent isolé dans son atelier avec des enfants qui sont susceptibles de présenter des troubles du comportement importants avec des risques de passage à l'acte physique.

Nous souhaitons renforcer la sécurité de nos professionnels en regroupant dans un même lieu l'ensemble des infrastructures nécessaires à l'accompagnement éducatif, pédagogique, thérapeutique de ces jeunes.

En janvier 2023, nous avons finalisé le programme technique détaillé avec notre Assistant à Maîtrise d'Ouvrage MP Conseil.



Nous avons insisté sur la nécessité d'une conception architecturale adaptée aux besoins des enfants TSA et respectant une qualité environnementale. Nous avons fait le choix d'un bâtiment de plain-pied mieux adapté aux besoins des enfants porteurs de TSA et permettant de mieux assurer leur sécurité physique. Le bâtiment sera composé uniquement de chambres individuelles.

Le programme détaillé mettait en évidence la nécessité et l'importance d'un traitement de l'acoustique de qualité pour répondre aux spécificités sensorielles des enfants porteurs de TSA.

Ce programme détaillé a été transmis à 3 constructeurs. Chacun nous a remis une esquisse du projet issue de l'étude du programme. Les 3 esquisses architecturales ont été étudiées, comparées et c'est l'offre de CBA qui a été finalement retenue. Cette dernière prenait le mieux en compte les besoins exprimés dans le programme détaillé remis.



Les 20 ans du FAM Pierre VALDO

À l'occasion de son vingtième anniversaire, le FAM Pierre Valdo a le plaisir d'inviter le public à une célébration extraordinaire, plongeant chacun dans l'univers envoûtant du Moyen Âge. Pour célébrer cet anniversaire, l'association "Les cavaliers du rêve" a décidé d'offrir aux résidents un spectacle équestre sur le thème médiéval sur le site même de l'établissement le dimanche 22 septembre 2024 à partir de 10h30

Composée d'une quarantaine d'artistes, la troupe des « Cavaliers du Rêve » transportera les spectateurs dans une ambiance féerique, tissée autour d'une histoire médiévale captivante.

Vous assisterez à des représentations riches en émotions !

Au programme : cracheurs de feu, danse du feu éventail, combats à l'épée, joutes, quintaine et jeux d'adresse équestre.

Buvettes et petites restaurations seront proposées sur place. Un menu médiéval sera également disponible sur réservation.

Un village médiéval accueillera les stands des Ateliers du Sonnenhof et des associations participant au projet, offrant ainsi l'opportunité aux visiteurs de découvrir et d'acheter des produits artisanaux.

Un point d'information sur la Fondation du Sonnenhof sera installé pour faciliter les prises de renseignements quant au bénévolat, au dépôt de candidatures, etc.

Pour garantir une atmosphère conviviale, des toilettes ainsi que plusieurs parkings dédiés (visiteurs, personnes à mobilité réduite PMR, motos) seront également disponibles.

L'évènement sera également l'occasion de faire un appel aux dons auprès des visiteurs afin de contribuer à financer l'aménagement d'un jardin sensoriel pour les résidents du FAM Pierre Valdo.

Il s'agit de créer dans les jardins du FAM des espaces d'ombre et de fraîcheur mais aussi des espaces de détente et de stimulations sensorielles grâce à un choix particulier de plantes odorantes et colorées, de jeux sonores et tactiles propices au bien-être des résidents.





4.

Vous
et Nous



Générosité

Vos actions, vos dons pour donner vie à l'esprit Sonnenhof

La Fondation a la chance de pouvoir compter sur le soutien de nombreux partenaires, amis et bénévoles. Autant de moments de convivialité, de partage et d'échange qui permettent d'apporter de la lumière dans le quotidien des résidents et des salariés du Sonnenhof.

Les elfes du Père-Noël

Le 20 décembre 2023, la SG GRAND EST est venue les bras chargés de beaux cadeaux pour les enfants accueillis à la Fondation, suite à une collecte de jeux et jouets auprès de leurs salariés.

C'est une équipe de choc qui a emballé, dans la joie et la bonne humeur, presque 130 cadeaux que nous avons pu offrir aux jeunes et qui ont fait bien des heureux.

Merci à eux d'avoir fait vivre la magie de Noël, et merci surtout pour cet élan de générosité !



Les Étoiles d'Argent ont brillé très fort

Nous adressons un immense merci à la Résidence Séniors les Étoiles d'Argent de Domitys Est pour leur don de 900€ collecté lors du marché de Noël organisé par la résidence, et entièrement reversé pour le projet de la Maison de l'Autisme.



La Fondation tient sincèrement à remercier les organisatrices de cet élan de générosité ainsi que toutes les personnes y ayant de près ou de loin contribué !



Jacob et les pain d'épices

Cette année encore, l'entreprise Peinture Décors Veith à Oberhoffen-sur-Moder a fait des petits et grands heureux à la Fondation, à l'occasion de la Saint-Nicolas en faisant un don de pain d'épices.

Distribués aux résidents des différents établissements de Bischwiller par Jacob l'âne de médiation animale devenue la mascotte de la Saint-Nicolas, les pains d'épices ont une nouvelle fois été grandement appréciés.

Ce moment festif, nous le devons à notre très généreux donateur que nous remercions chaleureusement !

Merci!

À tous les donateurs, à toutes les entreprises, à tous les partenaires qui nous ont soutenu tout au long de l'année !





L'agenda 2024

1^{er} juin

Marche gourmande pour l'autisme

Samedi 1er juin 2024 à Bischwiller

2 juin



Fête Annuelle de la Fondation

Dimanche 2 juin 2024 à Bischwiller

28 sept.

Les 10 ans de la MAS Dietrich BONHOEFFER

Samedi 28 septembre 2024 à Soultz-sous-Fôrets

23 mai



Inauguration de la MAS Catherine ZELL

Jeudi 23 mai 2024 à Oberhoffen-sur-Moder

15 juin

Fête Annuelle du Diaconat

Samedi 15 juin 2024 à Bischwiller

22 sept.



Les 20 ans du FAM Pierre VALDO

Dimanche 22 septembre 2024 à Marmoutier



Nous avons besoin de vous !

La générosité, pour donner vie aux projets

Les dons permettent d'améliorer au quotidien le bien-être des résidents : des séjours, du matériel adapté, de la médiation animale et des projets d'envergure pour faire évoluer notre accompagnement. Le Sonnenhof peut compter sur ses fidèles et nouveaux donateurs !

Rénovation de la Chapelle

Le projet que nous voulons porter à vos côtés est celui d'une extension du Chapelle pour augmenter sa capacité d'accueil, tout en conservant le bâtiment historique. **Ce lieu favorisera pour chacun le vécu d'une relation verticale à Dieu et horizontale aux autres.**

Mais au-delà du lieu de culte, nous voulons aussi faire de la Chapelle made in Sonnenhof, un lieu ouvert à tous, un lieu de rencontre, avec de la vie, de la joie et des activités pour tous, un vrai lieu d'aumônerie.



Un manège pour nos activités équestres

Depuis quelques années la Fondation développe avec ses chevaux, la médiation équine à visée thérapeutique, avec l'aide d'une professionnelle qualifiée pour accompagner les personnes accueillies : c'est l'équicie.

Une nouvelle extension de l'activité équestre est en projet. Pour permettre d'améliorer l'accès à cette discipline, **la Fondation souhaite réorganiser l'écurie en transformant un hangar à fourrages en manège, y intégrer des box, regrouper les activités équestres et augmenter le nombre de chevaux mis à disposition.**

Vous pouvez nous aider en participant au financement de ce projet, afin de permettre aux personnes accueillies à la Fondation de bénéficier d'une activité qui pourra avoir lieu tout au long de l'année, grâce au manège couvert.

Une fresque murale pour les aînés

Les enjeux de cette fresque sont multiples, développer la créativité de nos aînés, le partage entre génération avec des enfants du CASF de Bischwiller, l'implication de nos salariés, des familles et proches.

Toute la conception, qui se fera sur plusieurs mois, participera au partage d'idées. La fresque permettra à des artistes de rencontrer des personnes âgées éloignées de la culture. **Le format multiple de ce projet permettra au plus grand nombre de nos aînés de participer qu'ils soient à mobilité réduite ou présentant des troubles cognitifs.**

Cette fresque embellira notre jardin qui est un lieu de rencontres entre résidents et avec les familles.



La Maison de l'Autisme

La Fondation a pour projet la construction d'un bâtiment regroupant la plateforme Troubles du Spectre Autistique (TSA) et le Service d'Education Spécialisée et de Soins À Domicile (SESSAD).

La plateforme TSA et le SESSAD ne répondent pas non plus aux particularités sensorielles spécifiques des jeunes autistes.

L'objectif est d'offrir un lieu adapté aux besoins spécifiques des jeunes autistes, de permettre aux familles d'y trouver un soutien et des conseils de professionnels, de faire en sorte que tous les professionnels soient géographiquement regroupés dans une même structure pour créer un lieu de référence en matière d'accompagnement des troubles du spectre autistique.



AUTISME
GRANDE CAUSE
2024

Merci Tomi Ungerer !
Réinterprétation de l'illustration originale de Tomi Ungerer
à l'occasion des 130 ans de la Fondation protestante Sonnenhof

**Faites un don pour la
Maison de l'Autisme :**



Les actualités du Sonnenhof



Les Ateliers du Sonnenhof

Tous citoyens, innovants et engagés ! Pour l'insertion socio-professionnelle des personnes en situation de handicap.

Soins de santé mentale - Bischwiller, Alsace - 316 abonnés - 201-500 employés



Sur Facebook

Retrouvez la page en tapant :
Fondation Protestante Sonnenhof



Sur LinkedIn

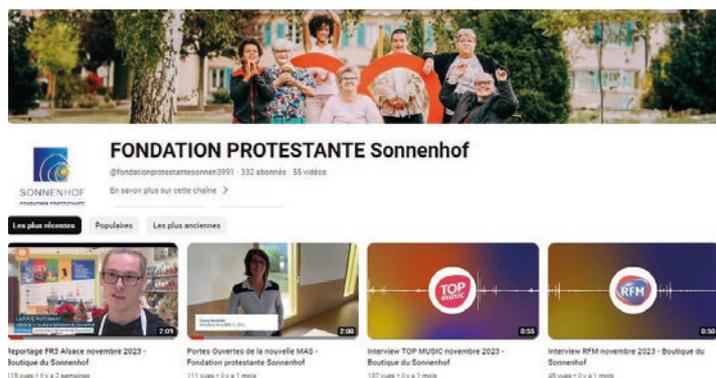
Retrouvez la page des Ateliers en tapant :
Les Ateliers du Sonnenhof

Des petites joies quotidiennes aux grands événements exceptionnels, ne manquez aucune actualité du Sonnenhof.

Vidéos, articles, reportages télévisuels ou radiophoniques, photos, dates importantes et prises de position, tout ce que nous publions sur la page Facebook partage la lumière de ce que nous y vivons !

C'est la vitrine des Ateliers sur les réseaux sociaux, elle permet de s'adresser directement aux clients, partenaires et collaborateurs pour les tenir informés des nouveautés du Pôle Travail Adapté.

Retrouvez aussi la page de la Fondation en tapant :
Fondation Protestante Sonnenhof



Sur internet

Retrouvez le site de la Fondation en tapant :
www.fondation-sonnenhof.org

Retrouvez le site des Ateliers en tapant :
www.ateliers-sonnenhof.com

Retrouvez le site du CVA en tapant :
www.vacances.fondation-sonnenhof.org



Sur Youtube

Retrouvez la chaîne en tapant :
Fondation Protestante Sonnenhof

Cultes en vidéo, temps festifs, interviews, teasers et vidéos institutionnelles, regardez les où que vous soyez, d'un site distant ou de bien plus loin encore !



Rapport d'Activités 2023

de la Fondation protestante Sonnenhof

Directrice de la publication : Anne-Caroline Bindou

Mise en page et illustrations : Service communication

Merci à tous les contributeurs, rédacteurs acharnés et relecteurs de ce document.

Crédit photos : Sonnenhof, Pexels / Impression : Parmentier Imprimeurs

Fondation protestante Sonnenhof

22, rue d'Oberhoffen CS 80041 - 67242 Bischwiller Cedex

Tél. 03 88 80 23 00 / contact@fondation-sonnenhof.org



*Je contribue
à leur confort
quotidien
avec bonheur.*

Martine, 56 ans,
donatrice depuis 11 ans



Flashez-moi
pour faire un don

**DON, LEGS
& BÉNÉVOLAT**



SONNENHOF
FONDATION PROTESTANTE



www.fondation-sonnenhof.org