



RAPPORT D'ACTIVITÉ

L'ESPRIT SONNENHOF AU SERVICE DES PLUS FRAGILES DEPUIS 147 ANS

Chaque Vie est une Lumière



SONNENHOF
FONDATION PROTESTANTE



1. La Fondation

Chiffres clés.....	5	Gouvernance.....	19
Situation géographique.....	8	Spiritualité.....	24
147 ans d'histoire.....	9	Ressources humaines	28
Notre vision	14	Bilan financier	30
Notre mission	14	Résultats financiers.....	31
Les 4 axes stratégiques.....	15		

2. Les moments clés

SECTEUR HANDICAP		SECTEUR ÂGE	
Pôle Juniors.....	33	Le Diaconat	47
Pôle Adultes Médicalisé.....	35	Anim'Action.....	50
Pôle Adultes Hébergement.....	41		
Pôle Travail Adapté	44		

3. Vous et Nous

Générosité.....	53
En route vers l'essentiel	55



1.

Fondation
protestante
Sonnenhof

La Fondation

Créé en 1876, le Sonnenhof œuvre depuis 147 ans pour permettre aux plus fragiles (personnes en situation de handicap mental et personnes âgées dépendantes), de s'épanouir et de trouver leur place dans la Société. La Fondation met l'accent sur ses valeurs résumées par sa devise :

“ Chaque Vie est une Lumière ”

Le Sonnenhof :

- Garantit l'exercice des droits et libertés individuels à toute personne accompagnée.
- Attache une attention toute particulière au respect de la dignité, de l'intégrité, de l'intimité et de la sécurité des personnes accueillies.
- Est un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Alsace.
- Accompagne les personnes dans leur démarche spirituelle.





Le Sonnenhof, accompagne le parcours de vie des personnes...

La Fondation Protestante Sonnenhof accueille et accompagne des personnes déficientes intellectuelles, autistes, ou polyhandicapées de la petite enfance jusqu'à la fin de vie, ainsi que des personnes âgées dépendantes.

L'accueil peut se faire en hébergement semaine ou à temps complet, accueil de jour, à temps partiel, en accueil temporaire ou en suivi à domicile. La plupart des structures de la Fondation fonctionne 365 jours par an.

Le Pôle Juniors :

- **1 Institut Médico-Éducatif (IME)** avec une unité d'enseignement à Bischwiller dont 2 classes externalisées à l'école primaire et dans le groupe scolaire de Bischwiller.
- **1 Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)** à Bischwiller et à Seltz.
- **1 Plateforme Médico-Sociale** dédiée aux troubles du spectre autistique à Bischwiller.

Le Pôle Adultes Hébergement :

- **1 Foyer d'Hébergement pour Travailleurs Handicapés (FHTH)** à Bischwiller et Oberhoffen-sur-Moder de 95 places.
- **2 Foyers Logement (FL)** à Bischwiller et Reichshoffen de 52 places.
- **1 Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** à Bischwiller de 31 places.

Le Pôle Adultes Médicalisé :

- **2 Foyers d'Accueil Spécialisés (FAS)** de 75 places à Bischwiller et de 21 places à Erckartswiller.
- **2 Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)** de 77 places à Bischwiller et de 53 places à Soultz-sous-Forêts.
- **2 Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM)** de 45 places à Marmoutier et de 18 places à Bischwiller.
- **1 Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes handicapées vieillissantes (FAM PHV)** de 40 places à Bischwiller.
- **1 EHPAD** à Bischwiller de 62 places (la maison Le Diaconat) dont 1 Unité de Vie Protégée Alzheimer de 14 places.

Le Pôle Travail Adapté :

- **Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT)** de 275 places et **Entreprise Adaptée (EA)** de 50 postes sur les sites de Bischwiller, Oberhoffen-sur-Moder, Hoerd et Reichshoffen.

...dans une démarche inclusive ouverte sur l'extérieur.

Les Services :

- **Direction Administrative et Financière** : Comptabilité, Contrôle de gestion, Système d'information, Protection juridique des majeurs, Achats/Économat, Lingerie, Restauration et Transport.
- **Direction des Ressources Humaines** : Gestion de la paie, Administration du personnel, développement RH.
- **Services Infrastructures, Sûreté & Sécurité** : PC Sécurité, Maintenance bâtiments et travaux neufs.
- **Service Anim'Action**: Sport, Culture, Loisirs, Ferme Pédagogique .
- **Service Communication et Recherche de fonds**
- **Service Aumônerie**
- **Musée**



La Ferme Pédagogique

C'est une ferme pédagogique permettant la médiation animale et la rencontre entre les résidents et le public, notamment les enfants.

Une jardinerie

Les Jardins du Sonnenhof se situent dans la zone commerciale de la Werb à Oberhoffen-sur-Moder.

Les plantes sont issues de notre horticulture locale. Les Jardins disposent également d'une boutique cadeaux et d'un rayon nourritures et accessoires animaux.

Un centre de vacances adapté

Situé à Erckartswiller, au coeur des Vosges du Nord, il est ouvert à tous. Il propose un accompagnement aux familles et établissements qui souhaitent passer des vacances avec leur proche handicapé ou âgé.

Un lieu de formation

Accueil de stagiaire et de Service Civique. Formation d'AES (Accompagnant Éducatif et Social) et AS (Aide-Soignant) en contrat de professionnalisation. Organisation de Journées d'étude.

Un lieu de bénévolat

Des bénévoles formidables participent chaque jour aux actions de la Fondation. Pour les rejoindre, contacter le 03 88 80 23 00.



Situation géographique

Bischwiller, le siège



Secteur Handicap



Bischwiller (Foyer Logement, Plateforme Autisme, SESSAD, SAVS)



Oberhoffen-sur-Moder

Hoerdt

Erckartswiller



Marmoutier

Reichshoffen

Seltz

Sultz sous Forêts

Secteur Âge



Maison Le Diaconat - EHPAD Bischwiller

147 ans qui ont changé les regards



Le projet de création d'un asile pour enfants handicapés mentaux fut lancé en 1865. En effet, au XIX^{ème} siècle le monde protestant est marqué par un mouvement spirituel, le "Réveil", qui se traduit par la création d'œuvres diaconales au service des marginaux.

C'est ainsi que les Pasteurs Auguste Jaeger et Théodore Stricker se sont lancés dans ce projet. Mais il fallut plus de 10 ans pour que ce dernier voit le jour, en 1876.

Cette année-là, pour la première fois, ils ont pu accueillir, dans une petite maison d'Oberhoffen-sur-Moder, deux enfants atteints d'un handicap mental.



1876



1904

En 1904, la Fondation Protestante Sonnenhof fit construire sa chapelle en affirmant ainsi, aux yeux de tous, ses orientations chrétiennes et protestantes.

Celle-ci, fut à la fois un lieu de culte pour les enfants, un lieu d'apprentissage de la Foi et de l'écriture mais également un lieu d'échange.

1911

Le saviez-vous...

La Fondation n'a pas toujours porté le nom de "Sonnenhof".

À sa création, celle-ci se nommait "l'Asile évangélique pour débiles mentaux".

Mais en 1911, à la demande des enfants résidents, le nom fut changé pour "Sonnenhof", littéralement "Cour du Soleil".

Le soleil, symbolique de Dieu, fait également référence au besoin vital de lumière pour l'être humain, besoin oublié par le passé.

Construction de "La Charité"
(actuel pavillon John Bost).



1932



1959

Pour accueillir des enfants de plus en plus nombreux, la première "vraie école" voit le jour. L'établissement emploie des instituteurs spécialisés de l'Éducation Nationale, offrant ainsi aux enfants un enseignement adapté à leurs besoins.



Ouverture du pavillon "Gustave Stricker"
qui accueillait 60 adultes non travailleurs.



1976

1977

Le saviez-vous...

La Fondation Protestante Sonnenhof, en réponse à la loi de 1975, qui fait de l'insertion des personnes en situation de handicap dans les milieux éducatifs, de loisirs, de soins et de travail une obligation nationale, crée le CAT (Centre d'Aide par le Travail, aujourd'hui ESAT Entreprise et Service d'Aide par le Travail).

Celui-ci permet aux personnes en situation de handicap d'intégrer le monde du travail adapté (voire d'envisager un passage vers le travail en milieu ordinaire) et de contribuer à créer de la richesse, grâce à la production de biens et services.



Ouverture de la MAS des "Trois Tilleuls"
(25 adultes polyhandicapés)
à Oberhoffen-sur-Moder.



1982



1989

Ouverture du foyer extérieur
"Les Horizons", Foyer Logement
(20 adultes travailleurs).



1991

Ouverture de la MAS "Catherine Zell"
(40 adultes polyhandicapés et/ou autistes).



1994

Ouverture des foyers "Stuber",
Foyer d'hébergement de travailleurs handicapés
(20 adultes travailleurs).

Extension du CAT et installation d'un
nouveau bâtiment "La Clairière du Ried"
à Hoerdt (50 postes de travail).



1995



1997

Le saviez-vous...

Le Foyer d'Accueil Médicalisé "Marie Durand"
ouvre ses portes et accueille 40 personnes
handicapées vieillissantes.

Cette même année, la Fondation crée le Service
d'Accompagnement à la Vie Sociale pour
faciliter l'insertion sociale des personnes en
situation de handicap.

Création de l'Atelier Protégé "Suzanne de Dietrich" dans l'enceinte de l'usine Alsthom-De Dietrich Ferroviaire (30 postes de travail ESAT).



2002

Inauguration des "Jardins du Sonnenhof", jardinerie employant des travailleurs handicapés, située dans la zone commerciale d'Oberhoffen-sur-Moder.



1999



2003

Ouverture de la Résidence "Amélie de Berckheim" (22 places) et du nouveau CAT "Suzanne de Dietrich" à Reichshoffen (80 postes de travail ESAT).



2004

Ouverture du Foyer d'Accueil Médicalisé Pierre Valdo à Marmoutier.

2005



2006

Construction de la Nouvelle cuisine / salle de restauration "Le festin".



Ouverture du nouveau pavillon "John Bost", des pavillons restructurés et agrandis "Les Roseaux" et "Bonhoeffer".

Le saviez-vous...

La devise "Chaque vie est une lumière" fait référence au chapitre 1 de la Genèse versets 26 et 27.

"Faisons l'homme à notre image (...) Et Dieu créa l'homme à son image ; il le créa à l'image de Dieu". Dieu est lumière et chaque être humain est le reflet de Dieu. Autrement dit, la vie que porte chaque Homme en lui est lumière.



2009

Ouverture du Centre "Théodore Monod", Foyer d'Accueil Spécialisé et Centre de Vacances Adapté à Erckartswiller.



2014

Ouverture du MAS "Dietrich Bonhoeffer" à Sultz-sous-Forêts.



2020

Le Diaconat de Bischwiller crée en 1721, est depuis le 1^{er} janvier 2020, un établissement d'hébergement de personnes âgées dépendantes de la Fondation protestante Sonnenhof.

Création de la Plateforme Déficience Intellectuelle



2012

Construction du nouvel IME "Albert Schweitzer" à Bischwiller.



2019

Inauguration de la plateforme médico-sociale autisme à Bischwiller.



2021

Notre Vision

Renverser le paradigme ! **Le handicap n'est pas une charge pour la Société, mais une RICHESSE, une formidable opportunité de recréer le lien entre les personnes, de faire Société autrement, de réinventer la relation à l'autre.**

Par leur authenticité, sans filtre, en VÉRITÉ, **les personnes en situation de handicap mental nous apprennent à vivre autrement.**

- Grâce à l'entraide
- Prendre le temps de l'échange, de retrouver le lien à l'Autre
- Prendre le temps de protéger la nature
- Dépasser ses limites et ses peurs
- Trouver le bonheur



En citoyens responsables
Tous Citoyens !

Innover et bâtir un modèle :

- plus équitable
- plus authentique
- plus respectueux

Tous Innovants !

Donner sa place à chacun
Tous Engagés !

Tous Citoyens ! Tous Innovants ! Tous Engagés !



“
*La vulnérabilité
est une force qui
peut transformer
votre vie*
”

Brené Brown

Notre Mission

→ Notre apport au monde

AGIR !

Parce que nous sommes
tous concernés et **tous responsables**, agissons ensemble pour faire bouger les choses !



Les 4 axes stratégiques

axe N°1

Garantir à chaque personne accompagnée l'exercice de sa citoyenneté

Assurer un accompagnement du projet de vie, conforme aux exigences légales et à nos valeurs. Accompagner la personne handicapée ou âgée dépendante, ou toute autre personne fragile, dans sa globalité (dimension éducative, spirituelle, sociale, médicale, thérapeutique, affective et sexuelle) et dans une dynamique inclusive, que ce soit en institution ou dans la Société. Rechercher l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement.

Accompagner le parcours de vie

Faire évoluer nos organisations afin de proposer un véritable accompagnement des parcours de vie, grâce à de nouvelles formes d'hébergement, d'accueil, grâce au développement de services à domicile (baby-sitting spécialisé autisme, services à la personne, conciergerie, assistantat social, etc).

QUELQUES EXEMPLES DE PROJETS

La construction d'un nouveau bâtiment pour la MAS Catherine Zell afin de réunir les 2 bâtiments ainsi qu'une extension de 10 places

- Améliorer la prise en charge des résidents,
- Améliorer le cadre de vie pour tous,
- Mettre en commun des moyens matériels et humains pour un meilleur accompagnement éducatif et de soins.

Des rencontres avec le monde extérieur

- En ouvrant nos établissements au public via des projets innovants : développement du Centre de Vacances Adapté, de la Jardinerie, de la Boutique de la ferme et du "jardin merveilleux",
- En travaillant avec l'Éducation Nationale et avec le CPES pour faire découvrir le handicap aux enfants, notamment par la médiation animale.

Plus de sport, de culture et de loisirs grâce au service Anim'Action

- Des activités sportives, culturelles et de loisirs pour tous, quelle que soit leur autonomie,
- Un parc animalier,
- Un centre d'équité thérapeutique,
- Des évènements (expositions, spectacles...) qui mettent en valeur les talents artistiques des résidents,
- Projet de créer un lieu de convivialité : le "Social Bar" au sein du site de Bischwiller. Un café théâtre favorisant les rencontres entre résidents, salariés et visiteurs.

Les publics accueillis évoluent, nos offres s'adaptent

- Externaliser plus de classes de notre unité d'enseignement au sein des écoles de Bischwiller, pour favoriser l'inclusion des enfants,
- Projet Excellence Autisme : amélioration continue de nos prises en charge par la recherche des derniers savoirs en matière d'autisme,
- Projet de construction d'un bâtiment dédié à l'accueil des enfants autistes.

Nous favorisons la rencontre et l'inclusion, nous améliorons la prise en charge des personnes en situation de handicap, nous agissons en citoyens responsables.

...et bien d'autres projets encore à retrouver sur notre site internet.



axe N°2

Innovier pour construire un modèle plus équitable et plus efficace

Nous souhaitons créer un nouveau modèle où l'innovation est au service de l'Humain pour conduire à la performance, sur les enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.

À nous de trouver et de mettre en œuvre les solutions qui nous permettront de créer et partager de la richesse, tout en maîtrisant nos coûts.

Construisons un nouveau modèle !

Nous avons des idées et nous avons l'envie. Participons à la construction d'un autre modèle, plus humain, en créant de nouvelles formes d'organisation, de parcours de vie pour les personnes accompagnées, une économie éthique et solidaire...

En apprenant à mutualiser, à coopérer, à négocier dans une dynamique collective, nous pouvons bâtir ensemble un projet qui a du sens et en cohérence avec nos valeurs de solidarité, de respect et de responsabilité.

Soyons acteurs de notre performance !

Nous savons innover, c'est dans l'ADN de notre Fondation. Utilisons cette créativité pour imaginer de nouvelles façons d'aborder les changements dans la prise en charge du handicap et être un acteur performant dans notre travail au quotidien.

À nous d'explorer les pistes qui mèneront notre Fondation vers la performance autour des enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.



Faire de la Fondation un lieu d'innovation sociale économique et sociétale en favorisant les initiatives.

axe N°3



Permettre à chacun de se réaliser par le travail

Nous disposons de 275 postes équivalent temps plein pour des travailleurs handicapés. Notre volonté est de bâtir un parcours qualifiant qui permettra à quelques-uns d'être accompagnés vers l'emploi en entreprise ordinaire.

Pour faciliter ce parcours de professionnalisation, nous créons une équipe qui sera chargée de l'insertion professionnelle. Sa mission sera d'établir le lien avec l'entreprise et de lui proposer un projet fédérateur pour ses salariés, qui devront participer activement à la réussite de cette insertion.

Nous devons garantir la possibilité de retour à l'ESAT en cas de besoin. Cela libère également des places à l'ESAT pour d'autres salariés handicapés, plus fragiles à qui nous voulons permettre de travailler quand même, malgré des capacités plus restreintes.

Créer de la valeur ajoutée au service de notre Projet Institutionnel

Faire du Pôle Travail Adapté la "Vitrine" de la Fondation, sur les trois jeux :

- Médico-sociaux : intégration de tous les profils de travailleurs handicapés y compris les plus fragiles et accompagnement de ceux qui le peuvent vers l'emploi en entreprise ordinaire,
- Économiques : générer des revenus propres au profit de notre Projet Institutionnel,
- Sociétaux : créer la rencontre directe entre les usagers et les consommateurs, et avec les acteurs économiques régionaux.

Créer la rencontre avec la Société !

Nous voulons prioriser des activités commerciales qui permettent la rencontre directe des travailleurs handicapés et des clients, la jardinerie en est un exemple.

Générer des revenus propres grâce à l'excellence opérationnelle

Faire travailler des personnes plus fragiles suppose d'adapter notre modèle économique. Nous allons faire évoluer notre "mix produits" vers plus de création de valeur.

Par exemple, des personnes autistes peuvent répéter à l'infini et avec excellence des gestes artisanaux ce qui permet de fabriquer des produits haut de gamme, vendus plus chers et donc plus rentables, même avec un rythme de production plus lent.

Nous recherchons également l'excellence industrielle et formons des travailleurs handicapés qui seront capables de s'insérer dans les entreprises.



axe N°4

Faire vivre et pérenniser l'Esprit Sonnenhof

Développer une organisation claire, simple, lisible et attractive, où la Qualité de Vie au Travail est une priorité. Engager les acteurs dans notre projet pour développer l'Esprit Sonnenhof fait d'écoute, de bienveillance et de professionnalisme : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels, le monde économique.

L'Esprit Sonnenhof, c'est une communauté où il fait bon vivre, travailler, où chacun a sa place

Nous sommes fiers de cet "Esprit Sonnenhof" qui unit tous les acteurs de notre Fondation : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels et le monde économique.

À nous de le préserver et de le faire vivre en mettant le bien-être au cœur de l'action et en faisant évoluer nos équipes et émerger nos talents.

Responsables et tous concernés

Nous encourageons l'intelligence collective, l'autonomie des salariés et nous posons les conditions de la confiance pour être plus efficaces et créatifs. Plus nos équipes sont autonomes, plus il est possible et facile de déléguer.

Nous voulons favoriser l'émergence d'encadrants à l'écoute, fermes et bienveillants, dotés d'une aisance relationnelle. Tous soutiennent et encouragent chacun à donner le meilleur de lui-même. Nous sommes tous concernés par la réussite de notre projet commun.

Mettons nos forces en commun pour perpétuer nos valeurs.





Gouvernance

Le Conseil d'Administration et le Bureau

La Fondation protestante Sonnenhof est une institution médico-sociale privée protestante à but non lucratif, créée en 1876 et reconnue d'utilité publique depuis 1880.

Elle est administrée par un Conseil d'Administration constitué et renouvelé selon les modalités prévues par ses statuts. Les statuts rénovés ont été approuvés par arrêté du Ministre de l'Intérieur du 15 avril 2014, conformément à l'avis du Conseil d'État.

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2022

Bureau

Président	M. Jean-Claude GIRARDIN
Vice-président	Dr Régis DUKIC
Trésorier	M. Jacques FLURER
Secrétaire	M. Robert LEHMANN
Assesseur	M. Raymond GRESS

Membres du collège I

Représentant de la commune de Bischwiller	M. Gabriel BEYROUTHY
Représentant de la commune d'Oberhoffen s/Moder	Mme Cathy KOESSLER
Représentant de la paroisse protestante de Bischwiller	NN
Représentant de la paroisse protestante d'Oberhoffen s/Moder	M. le Pasteur Manfred REEB

Membres du collège II

Représentant des familles	M. Christophe SCHMITT
Représentant du personnel	Mme Charlotte VIX

Membres du collège III des personnalités qualifiées

M. Louis BECKER / Mme Marie-Jo BLANCK / Dr Régis DUKIC / M. Gabriel ECKERT / M. Jacques FLURER / M. Jean-Claude GIRARDIN / M. Raymond GRESS / M. Robert LEHMANN / M. Olivier METZGER / M. Claude PFAUWADEL / Mme Astride REINBOLD / M. Philippe RIVIÈRE / M. Claude ROUSSET / M. Georges SCHWEICKART / Mme Nicole THOMAS

Commissaire du Gouvernement	Monsieur le Sous-Préfet de Haguenau-Wissembourg
Président d'honneur	M. Hans GUGGENBUHL
Vice-président d'honneur	Pasteur Jean-Paul DIETLÉ
Membre d'honneur	M. Pierre SCHUSTER

En 2022, se sont tenues **les élections des membres du Collège II**, ainsi Mme Charlotte VIX a rejoint le Conseil comme membre élu par le personnel et M. Christophe SCHMITT a rejoint le Conseil comme membre élu par les familles.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois, le Bureau s'est réuni chaque mois.

Le Conseil d'Administration est représenté par un **administrateur dans chacun des Conseils de la Vie Sociale** des établissements de la Fondation.



Le fonctionnement de la Fondation

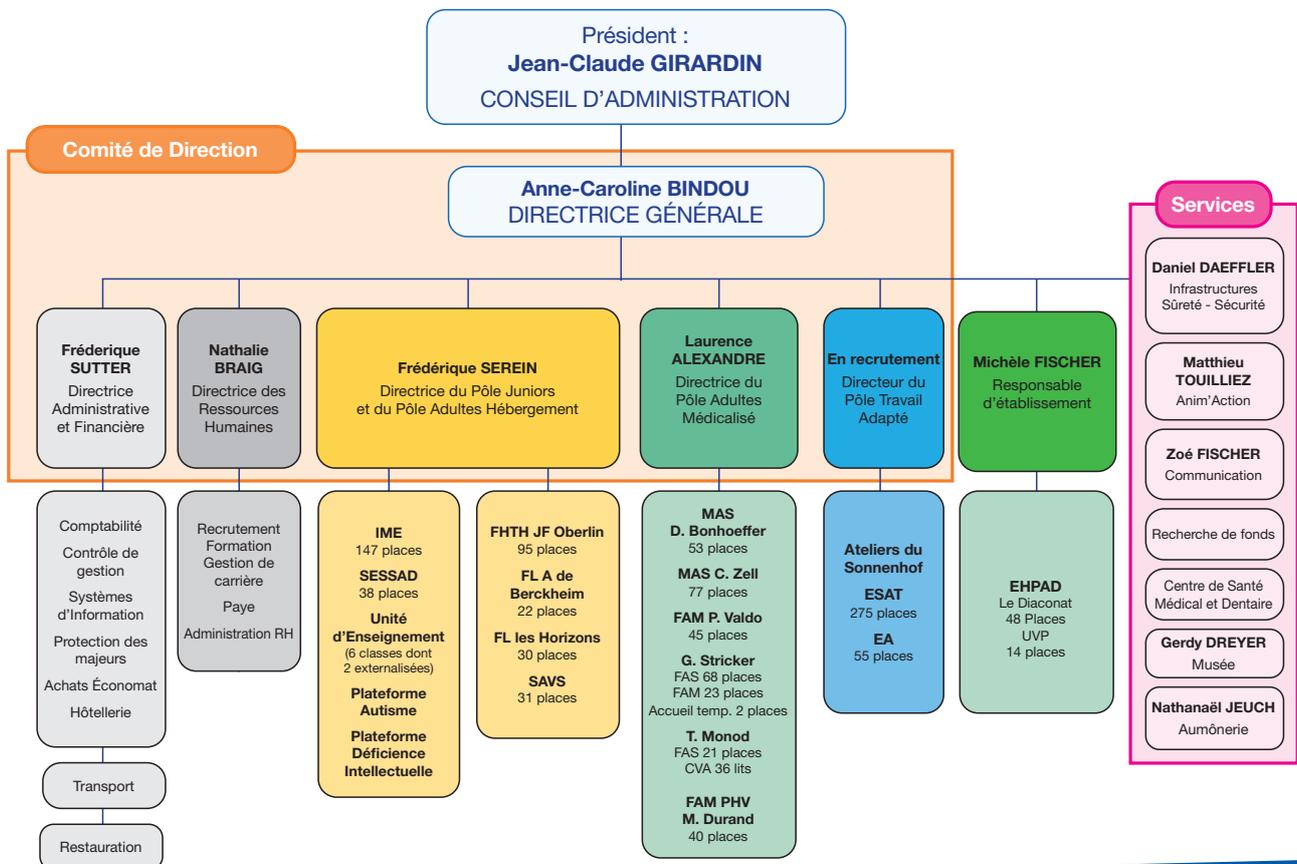
La Fondation fonctionne avant tout grâce à ses ressources humaines. Actuellement, les établissements et services qu'elle gère emploient environ 800 salariés, essentiellement dans les métiers éducatifs (aide médico-psychologique, moniteur éducateur, éducateur spécialisé,...) et soignants (médecins, infirmières, aides-soignantes, psychologues, psychomotriciens, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes,...), mais aussi dans les spécialités techniques nécessaires à son fonctionnement (administration, comptabilité, restauration, traitement du linge, entretien et maintenance des bâtiments et des équipements, etc...).



La direction générale

À la tête de la Fondation, la Directrice Générale a pour mission de gérer la Fondation avec l'aide de son Comité de Direction. Elle préside les instances représentatives du personnel. Elle propose les orientations stratégiques et les projets au Conseil d'administration et veille au respect des options éthiques et religieuses de la Fondation.

Organigramme au 1^{er} juin 2022



MAS : Maison d'Accueil Spécialisée - **FAM** : Foyer d'Accueil Médicalisé - **FAM PHV** : Foyer d'Accueil Médicalisé pour Personnes Handicapées Vieillissantes - **FAS** : Foyer d'Accueil Spécialisé - **ESAT** : Établissement et Service d'Aide par le Travail - **EA** : Entreprise Adaptée - **FHTH** : Foyer d'Hébergement des Travailleurs Handicapés - **IME** : Institut Médico-Éducatif - **CVA** : Centre de Vacances Adaptées - **SESSAD** : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile - **FL** : Foyers Logements - **SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale



Le siège de la Fondation

Cette équipe resserrée « d'experts » (comptabilité, contrôle de gestion, informatique, achats, ressources humaines, qualité, communication, collecte de fonds, développement, patrimoine...) assiste et accompagne les directeurs de pôles et responsables d'établissement et services.

Les financeurs ont délivré, début 2019, une autorisation de frais de siège, définissant le périmètre d'activité du siège et permettant son financement.





Spiritualité

Service d'aumônerie de l'année 2022

L'année 2022 a une nouvelle fois été riche en partages avec tous. Revenons ensemble et en quelques lignes sur ces moments particulièrement bénis par Dieu.

Tout d'abord, le fait principal est le retour à la chapelle depuis le mois d'avril 2022 où nous pouvons vivre à nouveau les temps de culte Fondation en présentiel, les uns avec les autres, tous ré-**unis**.

Les cultes en vidéo restent disponibles pour ceux qui le souhaitent, pour visionner lorsqu'ils n'ont pas pu être présents au culte. Et pour certains, c'est même plusieurs visionnages qui s'enchaînent afin de s'approprier davantage le message transmis ou pour perpétuer la joie vécue lors du culte. Je remercie ici Zoé FISCHER qui consacre du temps chaque mois pour le montage vidéo des cultes. Nous en sommes tous reconnaissants.

Je remercie également les membres de l'EPO (Équipe Pastorale Œcuménique) qui m'accompagnent. Nous portons ensemble la préparation des cultes mensuels, ce sont des vis-à-

vis privilégiés au sein de chaque établissement de la Fondation, pour la mission qui m'est confiée. Une mention spéciale pour l'équipe musicale du FAM/FAS Gustave STRICKER qui s'investit beaucoup, en nombre et en qualité, pour le bonheur de tous. Cela apporte davantage de profondeur aux moments de culte car la musique est un outil merveilleux pour se rapprocher de Dieu.

Par ailleurs, je remarque que la période COVID a changé les habitudes du service d'Aumônerie, et en grande partie dans le bon sens. Notamment pour les temps de chants sur les groupes de vie qui se poursuivent et qui sont très appréciés par tous.

Avec les résidents des Foyers d'Hébergement pour travailleurs, je constate que le temps de partage biblique du jeudi soir est un rendez-vous incontournable pour les habitués.

Ces temps de chants sur les groupes de vie permettent une rencontre dans le quotidien des personnes accompagnées qui est source de joie et de ressourcement car le partage se fait dans un cadre plus intime, avec un plus petit groupe.



Fabienne et Mathieu

À l'été, nous avons eu le bonheur de pouvoir célébrer un nouveau mariage au Sonnenhof. Dans les mois qui ont précédé, j'ai pu m'investir dans l'accompagnement du couple pour les préparer à ce mariage. Tout l'établissement de FAM Marie DURAND était ravi de cette belle fête. Les émotions et les souvenirs restent !



C'est un moment très vivifiant pour moi également. Il y a une profondeur et une liberté dans ce que nous pouvons partager sur ce que chacun vit. Nous explorons ensemble un texte de la Bible et échangeons sur comment celui-ci vient nous rejoindre, nous encourager, ou nous interpeller. Je suis émerveillé de voir les uns et les autres oser prier à haute voix dans le groupe pour déposer à Dieu les soucis d'un ami ou pour intercéder concernant les problématiques présentes dans notre monde (maladie, faim, guerre, catastrophes naturelles, ...).

Je réponds aussi à un besoin d'accompagnement individuel que certains demandent. Je peux alors les accueillir à mon bureau sur demande. Par ce biais aussi, l'aumônerie est un rouage important dans la vie des personnes accueillies. Ces espaces de parole, de considération, permettent régulièrement de désamorcer des situations qui peuvent être difficiles dans leur quotidien. J'entretiens et fais le lien avec les équipes accompagnantes le cas échéant.

Pour ces personnes, il est précieux d'avoir un endroit libre et confidentiel pour partager en toute confiance. Leur foi en est parfois grandie, ainsi que la mienne par la même occasion.

Au FAM Marie DURAND je visite également les résidents et suis à leur écoute. Ils apprécient aussi les moments de chants et de partage autour de la Bible. Je remercie Clarice GRIMALDI qui m'accompagne musicalement pour ces moments.

Les séances de catéchèse avec les jeunes de l'école du Sonnenhof ont lieu les vendredis après-midi, 2x par mois en moyenne. C'est un temps proposé aux jeunes afin de s'ouvrir à l'amour de Dieu, en toute liberté. J'essaie aussi de répondre à leurs questionnements qui s'invitent lors des séances.

La musique est toujours de mise, et chacun y va joyeusement, avec l'instrument qu'il a choisi.

J'ai eu le privilège d'accompagner un résident du FAM/FAS Gustave STRICKER dans sa demande de baptême, qui a eu lieu à la chapelle le 25 février. Il participe régulièrement au culte du dimanche à la paroisse de Bischwiller. C'est un réel témoignage d'inclusion.



Sur les sites distants, à Marmoutier et Erckartswiller, je suis accompagné de deux pasteurs des paroisses locales, ce qui est un lien privilégié et apprécié. Il s'agit respectivement de Christian BALTZINGER et de Christophe GONZALEZ. Pour les résidents, c'est comme s'ils faisaient partie intégrante de l'établissement et je les remercie pour leur investissement.

D'autres partenariats extérieurs ont été amorcés où se sont poursuivis en 2022. J'en cite quelques-uns :

- Le groupe Eglise et Handicap à l'UEPAL qui se réunit 3 à 4 fois par an, pour un moment

riche en partage avec d'autres associations qui accompagnent des personnes en situation de handicap.

- Le lien avec l'association Compassion en Action qui accompagne les aumôniers. J'ai pu vivre avec eux des temps de prière ressourçants.
- Le plaisir de vivre une célébration œcuménique à Plobsheim avec la Pastorale pour Personnes Handicapées du côté catholique. Nous nous y sommes rendus avec deux véhicules de 9 places, les résidents ont été ravis, et la célébration a été à l'image des personnes présentes : authentique, riche en profondeur et en partages.
- La participation à la Nuit du Handicap, le 11 juin dernier à Strasbourg, moment festif et joyeux pour affirmer que la différence est une richesse.
- La visite de pasteurs étrangers (avec la CEVAA, organe missionnaire de l'UEPAL) venant d'Uruguay, d'Italie et du Rwanda. Ce fut l'occasion de partager sur nos différentes pratiques et d'échanger sur la question de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les églises.
- Le traditionnel culte avec l'Armée du Salut, le 11 novembre autour de la joie que Dieu donne et offre à chacun, quel que soit les circonstances.
- Le lien avec les pasteurs du consistoire où mon intégration est désormais bien marquée, avec la participation au culte consistorial du 4 décembre à Haguenau.

Cela me donne l'occasion de parler de l'évènement de l'année, qui a été sans conteste le retour de la Fête Annuelle au Sonnenhof et le culte du dimanche 19 juin, sous le chapiteau. Le pasteur Manfred REEB, de la paroisse d'Oberhoffen-sur-moder a présidé mon installation officielle, accompagné du pasteur Pascal HUBSCHER, responsable du service des aumôneries dans les établissements de santé et médico-sociaux. Je les remercie tous deux pour leur présence et leur accompagnement.

Cela a donc été l'occasion de vivre un temps de reconnaissance à Dieu, pour l'aumônerie et tout ce qui peut s'y vivre au Sonnenhof.

Une résidente témoigne : « Au travers des moments partagés, je me rends compte que nous ne sommes pas seuls, que le Seigneur nous accompagne... ». Puis c'est au tour d'un autre de prendre la parole et de dire avec son tact légendaire : « Merci Mme BINDOU d'avoir embauché Nathanaël ! ». Cette dernière phrase m'a fait sourire. Et à la fois, elle est remplie d'une vérité partagée : je suis extrêmement reconnaissant de pouvoir servir au Sonnenhof, de pouvoir partager avec tous ; et chacun ici me témoigne qu'il est heureux de ma présence, du temps que je peux donner pour être à leurs côtés, dans les moments de joie comme dans les difficultés.

Concernant la thématique annuelle, de janvier à juillet nous avons poursuivi notre découverte de l'unité, ce qu'elle représente et comment la vivre en Dieu. À partir de la rentrée de septembre, nous cherchons à



comment construire notre avenir ensemble, sur la base de cette unité. Dans les différents cultes, nous explorons alors l'ouverture à soi, aux autres, à Dieu de façon dynamique et pour trouver des pistes concrètes qui nous accompagnent dans le quotidien. Tout cela autour d'un chant rythmé et gestué intitulé j'agrandis le cercle.

En 2022, j'ai eu l'occasion de suivre la formation proposée par l'UEPAL aux aumôniers d'établissement (4 journées complètes), en gardant le lien avec mes collègues aumôniers œuvrant dans d'autres endroits et contextes. Je poursuis une formation théologique et pratique débutée en Suisse courant 2020 et qui s'étale sur cinq années à raison d'un week-end par mois.

L'année s'est conclue par les fêtes de Noël dans les établissements. Tous ont pu vivre un moment de joie avec comme encouragement : l'amour offert par Dieu en Jésus, que nous sommes invités à transmettre à tous.

Les jeunes de l'IME ont assuré le spectacle de Noël de bien belle manière, en nous invitant à voyager dans les souvenirs du jeune Julien pour comprendre que tous les moments vécus et partagés dans les relations interpersonnelles sont comme des lumières précieuses.



Pour résumer, 2022 fut garnie en moments bénis, et je constate que face à la demande grandissante d'accompagnement, il est important pour moi de cibler des priorités, de faire part de mes contraintes et de mes limites.

Je souhaite continuer à prendre soin des autres avec la force et les ressources que Dieu me donne, en étant moi-même proche de Dieu.

Je remercie le Seigneur pour la qualité relationnelle qui est présente avec tous (personnes accompagnées, familles et professionnels). C'est le ciment qui permet de vivre des moments privilégiés, en toute sincérité. Une réelle grâce divine.

Je termine en remerciant encore les personnes que je n'ai pas citées et qui s'investissent à mes côtés pour témoigner au quotidien de l'amour de Dieu, en paroles et en actes à la Fondation. Que Dieu soit notre guide pour l'année à venir !



Je prends très à cœur ce verset d'Esaië 30. 15 pour garder le cap :
« Car ainsi parle le Seigneur, l'Éternel, le Saint d'Israël : C'est si vous revenez à moi, si vous restez tranquilles, que vous serez sauvés, c'est dans le calme et la confiance que sera votre force ! »



Nathanaël JEUCH
Aumônier de la Fondation protestante Sonnenhof



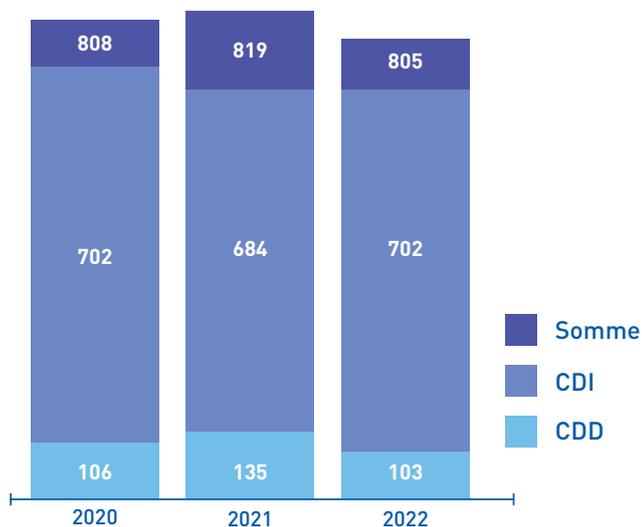
Ressources humaines

Bilan social RH

La plupart des données chiffrées ci-dessous est issue du bilan social de la Fondation établi pour l'année 2022. Il s'agit d'un état des lieux de la Fondation sur le plan social qui permet d'apprécier les réalisations effectuées et les évolutions au cours de l'année écoulée.

Emploi au 31/12/2022 (hors Entreprise Adaptée)

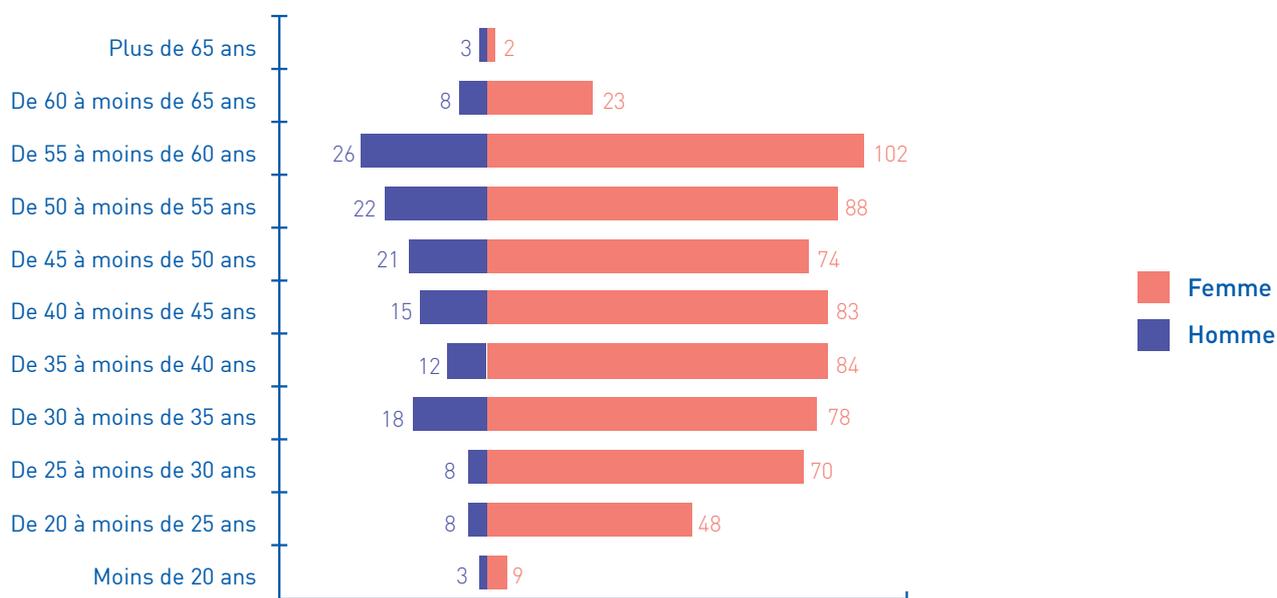
→ Effectif total en nombre



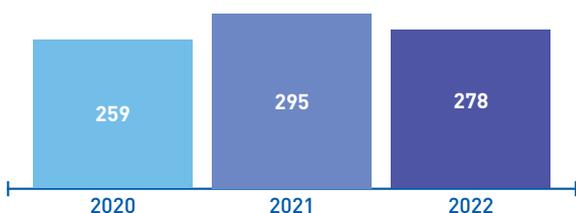
→ Répartition par sexe de l'effectif



→ Pyramide des âges globale 2022



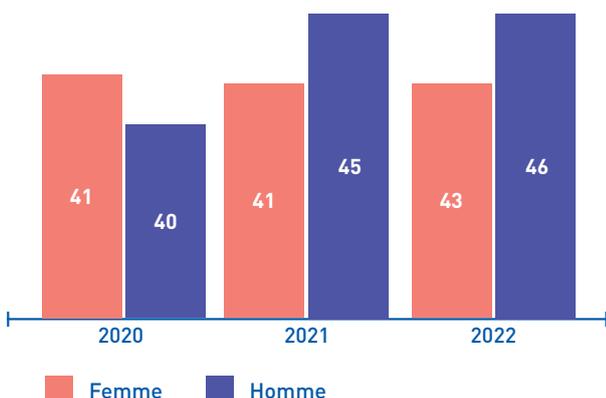
→ Nombre d'embauches CDD/CDI



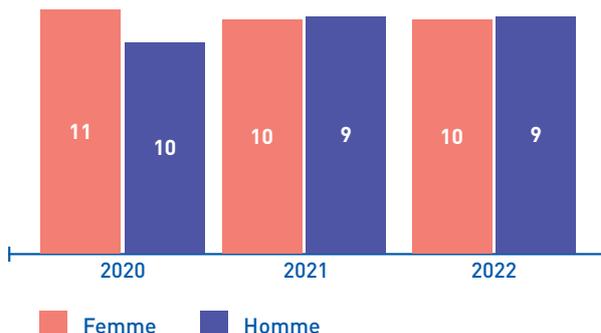
→ Évolution de la masse salariale brute



→ Âge moyen par sexe



→ Ancienneté moyenne des salariés par sexe



Relations sociales

→ Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2022
Comité Social et économique (CSE)	11
CSE Extraordinaire dans le cadre des procédures d'inaptitudes	6
Comité Social et économique (Le Diaconat)	11
CSE Extraordinaire dans le cadre des procédures d'inaptitudes (Le Diaconat)	0
Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (CSSCT)	4

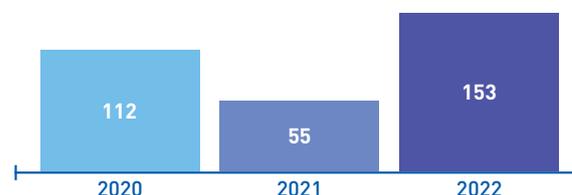
Formation

→ Nombre de personnes différentes ayant bénéficié de formations au titre de la Formation Professionnelle Continue, y compris travailleurs ESAT-EA



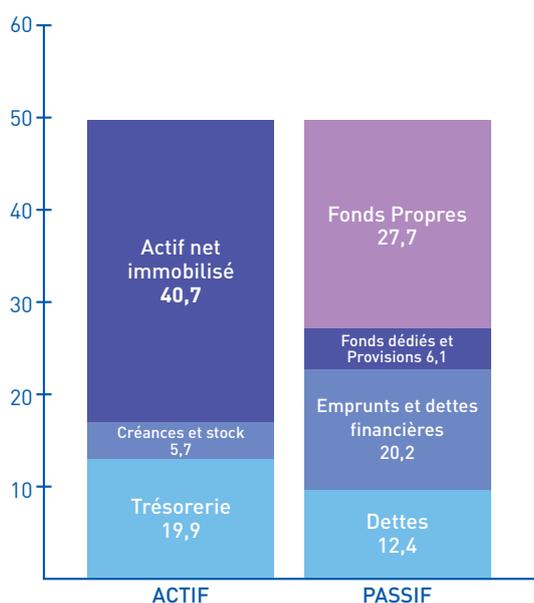
Relations écoles

→ Nombre de stagiaires accueillis



Bilan financier

Bilan 2022 (en M€)



Des indicateurs financiers évoluant dans un contexte défavorable :

- Une baisse des fonds propres de **5 %** du fait du déficit 2022
- Une hausse des emprunts et dettes financières dans le cadre du financement du projet immobilier de la MAS Catherine ZELL
- Un niveau de trésorerie en hausse à hauteur de **19,9 M€**

Frédérique SUTTER
Directrice Administrative et Financière

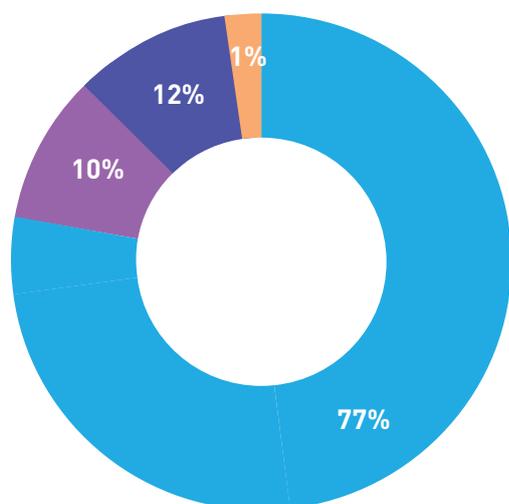
Chiffres clés

	2018	2019	2020	2021	2022	Évolution 2021/2022
Bilan (en M€)						
Fonds propres	20,4	25,6	27,5	29,1	27,7	-1,4
Provisions et fonds dédiés	2,1	2,5	4,2	4,3	6,1	1,8
Emprunts et dettes financières	10,5	10,6	9,3	10,9	20,2	9,3
Dettes	9,8	10,9	11,0	12,4	12,4	0,0
Actif immobilisé net	24,7	28,3	27,2	31,8	40,7	8,9
Créances	7,3	7,0	6,7	5,9	4,9	-1,0
Trésorerie	10,8	14,3	18,1	18,0	19,9	1,9
Total du bilan	42,8	49,5	51,9	56,7	66,5	9,8

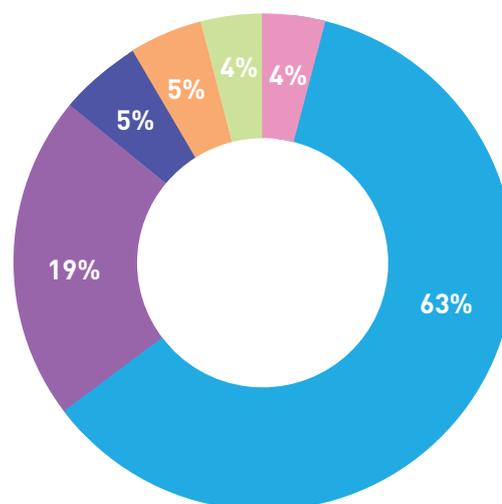
Résultats financiers



Répartition des produits d'exploitation en 2022 Total en M€ : 55,6



Répartition des charges d'exploitation en 2022 Total en M€ : 56,7



Chiffres clés

	2021	2022	Évolution 2021/2022
Compte de résultat (en M€)			
Produits d'exploitation	51,6	55,6	4,0
Charges d'exploitation	52,2	56,7	4,5
Résultat d'exploitation	-0,6	-1,1	-0,5
Résultat financier	-0,1	-0,4	-0,3
Résultat exceptionnel	0,4	0,3	-0,1
Excédent net	-0,4	-1,2	-0,8



2.

Les
moments
clés

Pôle Juniors



Entrées / Sorties sur l'année 2022

Nombre de jeunes		Entrées	Sorties
IME	Secteur DI	11	16
	Secteur autisme	3	1
	Secteur polyhandicap	3	3
SESSAD Ried Nord		17	11
Plateforme TSA		3	2
Plateforme DI		11	6

Nous avons connu en 2022 un mouvement important d'entrées et de sorties sur l'ensemble des structures du Pôle Juniors et de façon plus marquée sur le SESSAD et la plateforme DI. Pour cette dernière, les admissions avaient été suspendues dans l'attente de réception de l'arrêté officiel. En concertation avec l'ARS, la MDPH et l'Education Nationale, nous avons pu admettre 11 enfants.

Le SESSAD a connu de nombreux mouvements, 17 admissions et 11 sorties. Sur le SESSAD, nous sommes sur une file active et nous avons actuellement des jeunes qui sont en fin de parcours SESSAD, avec très peu de suivis, ce qui explique le nombre supérieur d'admissions par rapport au nombre de sorties.

En 2022, 16 jeunes en situation d'amendement Creton sont sortis de l'IME. 3 ont rejoint l'ESAT de la Fondation, 1 l'ESAT et le FHTH, 6 un FAS de la Fondation, 1 le FAS du Buisson ardent, 2 une MAS de la Fondation, 2 ont déménagé. En moyenne, nous avons tout au long de l'année, 40 jeunes qui sont en situation d'amendement Creton.

À l'internat déficience intellectuelle, avec l'accord de l'ARS, nous avons effectué la sortie de 6 jeunes en amendement Creton, sans pour autant procéder à des admissions. Ceci est lié à l'obtention de l'appel à manifestation d'intérêt auquel nous avons répondu en avril 2022. Dans ce cadre, nous avons fléchi 8 places d'internat 365 jours pour accueillir des jeunes à double vulnérabilité, à savoir des jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance et relevant du champ du handicap. Nous avons dans nos effectifs actuels, deux jeunes présentant cette double vulnérabilité et étant accueillis en internat complet. Avant de pouvoir procéder à l'admission de 6 autres jeunes, nous étions en attente de l'arrêté de l'ARS et de la signature de la convention tripartite ARS, ASE, Fondation. La signature de la convention a pris plus de temps que prévu et n'a pu être finalisée en 2022.

Frédérique SEREIN
Directrice du Pôle Juniors

Ressources humaines

L'année 2022 a été marquée par les difficultés de recrutement. En raison de la baisse d'attractivité des métiers du médico-social, nous avons du mal à pourvoir nos postes vacants aussi bien en CDD qu'en CDI. Cela complexifie nos organisations et nous devons de plus en plus faire appel à du personnel en intérim pour pouvoir assurer le fonctionnement des groupes de vie de l'IME. Ce recours à l'intérim n'est pas un choix, il s'impose à nous. Il n'apporte pas

la stabilité dont les jeunes de l'IME ont besoin. Il génère un surcoût budgétaire sans apporter la qualité de l'accompagnement auquel les résidents ont le droit. Sur l'année 2022, nous avons eu, de façon quasi permanente, 4 postes éducatifs en CDI et 3 postes de thérapeutes (orthophonistes et psychomotricien) non pourvus. À ces postes se rajoutent, les postes en CDD pour assurer le remplacement de professionnels en arrêt de maladie.

En mars 2022, après de longs mois de vacance du poste, Mme Irina Otelita a rejoint l'équipe des cadres de l'IME comme chef de service du secteur autisme de l'IME.

Dans la perspective du départ à la retraite du médecin du Pôle Juniors (31 mars 2023), nous avons eu l'opportunité de recruter le Dr Kaboré-Drano. Cette dernière a pris ses fonctions le 1er septembre 2022.

En raison de la pénurie de personnels formés AES ou AS, nous avons été contraints d'embaucher des personnels éducatifs sans formation. Nous proposons à ces professionnels des formations d'AES, notre volonté étant que chaque professionnel titulaire d'un CDI soit au minimum diplômé AES ou aide-soignant. Afin de se constituer un vivier, nous embauchons chaque année des personnes en contrat de qualification AES. Les missions des éducateurs spécialisés et des éducateurs de jeunes enfants ont été redéfinies.

À présent, ces professionnels disposent de temps pour accompagner les stagiaires, aider les AES dans leurs écrits professionnels.

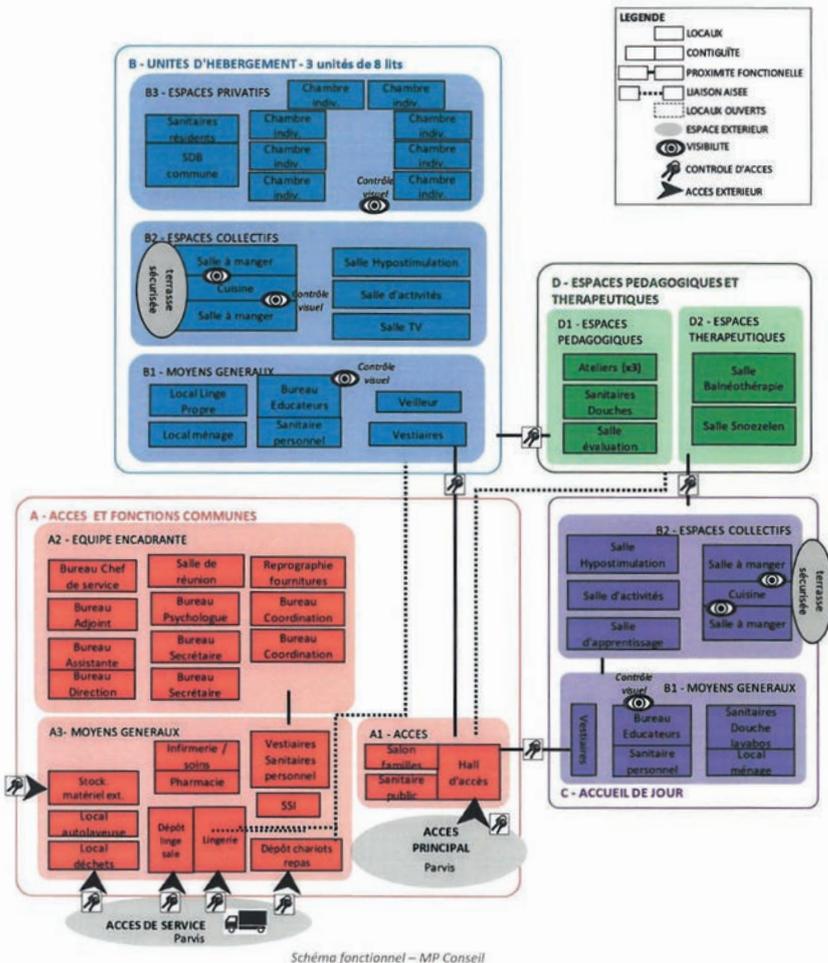


De nombreuses formations continues ont été proposées à nos professionnels, afin de les aider dans l'accompagnement des jeunes. Les professionnels du Pôle Juniors ont bénéficié de formations sur l'accompagnement des troubles du comportement, sur le PECS, la Snoezelen, les écrits professionnels, l'accompagnement de la vie affective et sexuelle.

Projets de construction

La construction d'un nouveau bâtiment pour l'IME secteur autisme est inscrite au CPOM. Il s'agit d'offrir un cadre environnemental répondant aux besoins de sécurité physique des jeunes accueillis et de mieux prendre en compte leurs spécificités sensorielles. L'environnement est l'un des facteurs ayant une influence sur les troubles du comportement.

Mieux l'environnement répondra aux particularités sensorielles des jeunes autistes, mieux nous parviendrons à apaiser ces enfants, et à contenir l'apparition de manifestations comportementales non adaptées. Pour nos professionnels, cela aura un impact sur la qualité de vie au travail et sur les risques psychosociaux. L'internat, l'accueil de jour, les ateliers pédagogique, l'espace thérapeutique et de soins seront regroupés dans ce nouveau bâtiment.



Evénements et loisirs

Des séjours de vacances ont été organisés dans le Haut-Doubs, dans les Vosges, dans notre centre de vacances adaptées à Erckartswiller. Les activités de loisirs ont repris leur rythme habituel après deux années où le contexte sanitaire empêchait ce type d'activités. Une des classes de l'Unité d'Enseignement a fait un stage de voile d'une semaine à la base nautique de Lauterbourg.

L'activité théâtre a repris en septembre 2022, ainsi qu'une activité chorale, animée par une enseignante retraitée. L'IME a porté le spectacle de la fête de Noël de la Fondation Sonnenhof.

Des jeunes des trois secteurs de l'IME ont été associés à ce conte de Noël. Ils se sont beaucoup investis et ont pu faire preuve sur scène de leurs talents d'acteurs, de danseurs, de chanteurs. **Bravo à eux et aux équipes !**



Pôle Adultes Médicalisé

Les faits marquants 2022

Construction de la nouvelle MAS Catherine ZELL

2022 marque l'avancée du projet de construction de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisé ; le bâtiment prend forme.



Visites, brainstorming, questionnements ont rythmé les différents groupes de travail, auxquels de nombreux professionnels de la MAS ont été intégrés pour préparer leur nouvel outil de travail qui sera avant tout le lieu de vie des résidents.



Rendez-vous en 2023 pour découvrir le projet finalisé !

Reprise des activités à la MAS

2022 a également été l'année de reprise des activités communes des deux sites de la MAS C.ZELL ; karaoké, kermesse loto bingo, musique, fêtes de Noël ont été autant de moments partagés ensemble, pour ravir les résidents et les professionnels !



Baptême de Jérôme NUSS

Le 25 février 2022 a été un jour spécial pour Jérôme qui a choisi de se faire baptiser au sein de la chapelle de la Fondation entouré de sa famille et de ses camarades du STRICKER.



Enquête de satisfaction à destination des familles au FAS/FAM Gustave STRICKER

Méthodologie de l'enquête

Le questionnaire a été élaboré en équipe pluridisciplinaire et validé en CVS le 18 novembre 2022.

Il a été diffusé à toutes les familles, parents, représentants légaux des personnes accompagnées au sein du FAS/FAM Gustave STRICKER pour un total de 56 % de répondants. Ces réponses ont été analysées par thème et pour chaque thème un point fort et un axe d'amélioration ont été extraits à partir des réponses données.

Ces éléments permettront d'affiner les fiches action du prochain projet d'établissement.

Le détail des réponses est consultable auprès de la Direction de l'établissement !



SONNENHOF
FONDATION PROFESSIONNELLE



SONNENHOF
FONDATION PROFESSIONNELLE

82% des répondants sont rassurés sur l'avenir de leur proche, grâce à :

- les échanges avec les professionnels (80%)
- le soutien personnalisé de l'établissement (64%)
- l'admission de la personne accompagnée en établissement (60%)

Pour 75% des répondants, la crise sanitaire n'a pas eu d'influence sur la confiance en l'établissement et ses équipes.

Concernant les attentes pour les réunions à thèmes, la plus exprimée est le vieillissement et la fin de vie (prise en charge, orientation possible, aspects juridiques si décès du représentant légal).

Commentaires et observations



Dévouement et confiance = MERCI !

Accompagnants «super géniaux»

Grande réactivité de l'équipe de soins et très bon contact avec les professionnels au sens large

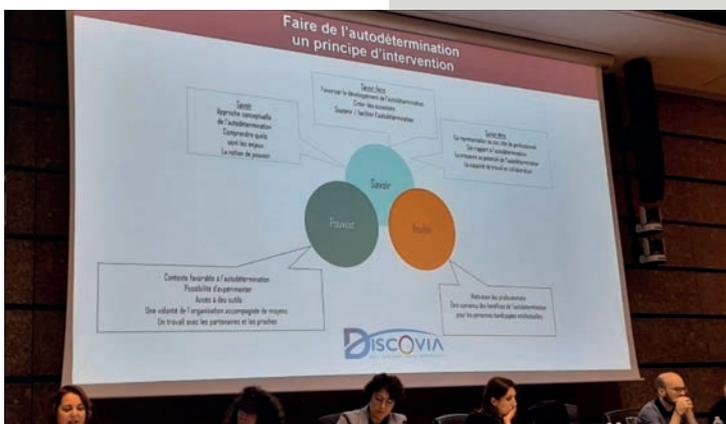


Chambres exigües

Rotation du personnel

Absences de communication concernant les départs, les embauches et les changements de personnel

Remise du livret d'accueil non effectuée



Colloque AFVA Le 24 et 25 novembre 2022

« Droits des personnes en situation de handicap à la lumière du 20ème anniversaire de la Loi 2002-02 : quelles réalisations et pour quels bénéfices ? »

Les professionnels de l'établissement ont contribué au déroulement des deux journées en partageant leur expérience sur le principe « Faire de l'autodétermination un principe d'intervention ».

Services et Établissements : Réforme pour une Adéquation des Financements aux parcours des Personnes Handicapées (SERAFIN PH)

Le FAM M. DURAND a participé à une expérimentation dans l'objectif de tester et amender le futur modèle de financement des établissements et services accompagnant les personnes handicapées.

Cette enquête poursuit 3 objectifs :

1. Tester l'impact du pré-modèle sur les budgets des établissements et services et apporter des améliorations à ce pré-modèle.
2. Attribuer des budgets équitables aux établissements et services en faisant le lien entre le budget attribué, les caractéristiques des personnes et les modalités d'accompagnement des établissements et services médico-sociaux, pour permettre de répondre aux besoins des personnes accompagnées.
3. Faciliter et soutenir les parcours de vie des personnes en situation de handicap.

Fête des familles

Cet été a eu lieu la première fête avec les familles des résidents hébergés au FAM M. DURAND. Le constat repose sur la nécessité de renouveler l'opération pour attirer davantage de familles qui étaient au nombre de 6. Les tartes flambées et les animations ont contribué à la réussite de cette journée festive.



Team Building au FAM Marie DURAND

Les professionnels du groupe de vie Les Chênes se sont vus proposer une journée placée sous le signe du renforcement de la cohésion d'équipe et de de la prise de responsabilités dans l'exercice de leur fonction au quotidien. Un des objectifs reposait également sur la promotion de la communication pour promouvoir les éventuelles tensions inter professionnels et faciliter la continuité de la prise en charge.



Un parcours d'intégration à destination des "nouveaux professionnels"

Aujourd'hui on sait que l'intégration d'un nouveau collaborateur est une étape cruciale pour l'établissement, puisqu'elle va directement impacter l'assiduité, le bien-être et la confiance au travail.

Ce processus d'intégration, proposé systématiquement le jour de la prise de poste du nouveau collaborateur, pose des points réguliers et des bilans pendant un mois avec les principaux acteurs de l'établissement. Tout au long du processus d'intégration, il est nécessaire d'organiser des points réguliers, des rendez-vous, des bilans avec le nouveau collaborateur afin de suivre son évolution et de renforcer ses axes d'amélioration au sein de l'établissement.



Le Marché de Noël du FAM Pierre VALDO

Cette année a eu lieu le 9ème marché de Noël au FAM Pierre VALDO à Marmoutier. Comme chaque année, c'est l'effervescence dans l'établissement durant tout le mois de novembre. Toute une organisation au préalable.

La conception artisanale ou manuelle des divers objets réalisés lors d'ateliers (couronne de l'Avent, arrangement, bredeles, décorations...) représente toute la magie de Noël, ainsi que de nombreuses heures de labeur avec la participation assidue des résidents. Mais sans la collaboration des éducatrices aux différents ateliers nous n'aurions jamais pu réaliser un tel challenge !

Vendredi 25 novembre enfin le grand jour, l'esprit de Noël était bien là avec notre traditionnel marché.

Les parents et familles des résidents ainsi que le personnel sont venus en nombre ; la dégustation de boissons chaudes, les

gaufres ont parfumé le hall et ont été très estimées et très appréciées sans oublier les traditionnels bredeles.

Cet après-midi fut l'occasion de croiser également notre petit lutin qui a offert des chocolats aux résidents présents, ainsi qu'une petite visite sur les groupes pour ceux qui n'ont pas pu assister à cette manifestation. Tant de partage et de convivialité dans une chaleureuse ambiance, c'était un moment fort en émotions, en sourires pour tous.

Les ventes nous ont permis de récolter une belle somme afin de contribuer au financement des animations et achats de matériels durant l'année 2023.

Retour sur le calendrier du FAS/CVA Théodore MONOD

- **13 août 2022** : inauguration de l'œuvre « UTOPIA » réalisée par les résidents du FAS et Claude BRAUN lors du séminaire de la Fondation Sonnenhof
- **23 septembre 2022** : concert off dans le cadre du festival de jazz de La Petite Pierre avec le groupe « TRIO BAROUF »
- **Développement de l'offre du CVA** : mini -séjours, week-end répit famille en partenariat avec le CREJH, classement du chalet « La parenthèse » en meublé de tourisme 3 étoiles et mise en location par le CVA



Inauguration UTOPIA

MAS Dietrich BONHOEFFER

Temps forts 2022



Jardin Sensoriel

Réaménagement du Jardin Sensoriel avec l'acquisition de la balançoire. Il y en a pour tous les goûts: un mur sensoriel prêt à être touché et découvert, un tableau photo, des bûches à senteurs, des décorations animées à palper et explorer, un nid d'oiseau douillet où il fait bon se balancer. Il y a presque tout pour s'y plaire et se relaxer dans le jardin de la MAS.



Le traditionnel « Café Grentzel » organisé par l'équipe de direction, (suspendu depuis le COVID) a été remplacé par un « Apéro Grentzel » le 18 décembre 2022, et ce, au plus grand plaisir des salariés. Des mètres de pains surprises, des petits plaisirs sucrés salés, quelques bonnes boissons mais surtout la location d'un photobooth, ont été les ingrédients d'une soirée réussie et appréciée. Une belle pause tout en prenant la pose ! Même les résidents ont eu l'occasion de se prendre au jeu au courant de la journée !



Arrivée d'une nouvelle animatrice

depuis le dernier trimestre 2022, les animations ont repris progressivement avec Aurélie pour le plaisir de tous. Chaque semaine, il y a une animation collective en la salle polyvalente, de petits ateliers créatifs ont lieu régulièrement en salle « La Rencontre » et des sorties s'organisent. La médiation animale se poursuit avec notre prestataire externe Kimalane.



Pôle Adultes Hébergement

Les faits marquants 2022

Suite au départ du responsable d'établissements, début janvier, Mme Jennifer Gautier a pris sa succession en mai 2022.

Fonctionnement

Au sein du FHTH, des groupes de travail et de réflexion ont été mis en place sur les thèmes suivants : la notion de parcours, l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes, la nomenclature Serafin PH et la grille d'évaluation GEVA, les consignes générales de sécurité et leur application.

Les réunions générales et communes au FHTH, SAVS et FL ont pu reprendre.

Elles avaient été suspendues suite à la période COVID qui ne permettait plus ce type de rencontres. Ces réunions sont trimestrielles.

Dans le cadre d'une demande d'admission, un dossier unique et commun au SAVS, FL, FHTH a été élaboré et mis en place.

La prestation ménage dans l'un des groupes du FHTH a été renforcée pour répondre aux besoins spécifiques de certains résidents.

Ressources humaines

Nous avons créé un poste de référent santé. Ses missions portent sur la coordination des soins au sein du FHTH. Le référent santé assure la prise de rendez-vous médicaux chez les médecins traitants, planifie les rendez-vous chez les spécialistes et tient à jour le passeport santé de chaque résident. 2022 a été une année difficile concernant les recrutements de personnel éducatif en CDD et en CDI.

Nous continuons à avoir peu de candidatures et de ce fait, nous avons dû avoir recours plusieurs fois à du personnel intérimaire pour maintenir le fonctionnement des groupes de vie.

Nous poursuivons la formation qualifiante de nos professionnels. Deux professionnels sont engagés dans une VAE d'éducateur spécialisé, deux autres sont en formation d'AES.



Accompagnement des personnes accueillies

Grâce à la création du poste référent santé, le suivi santé est centralisé. L'ensemble des protocoles médicaux généraux et individuels a été remis à jour en collaboration étroite avec les médecins traitants des résidents.

Dans le cadre de l'élaboration des projets personnalisés, l'évaluation au moyen de l'outil GEVA a été mise en place.

La formation Vie Affective et Sexuelle portée par le psychologue du FHTH a repris. Elle se fait en coanimation psychologue/éducateur formé à la vie affective et sexuelle. Nous avons sollicité une intervention de la cellule d'information de la gendarmerie (Maison de la protection des familles) sur le thème du consentement.

Evénements et loisirs



4 séjours de vacances pour les résidents ont été organisés à la Clusaz, au Grau du Roi, à Soultzmat et sur la côte d'Opale





Les faits marquants de l'année 2022 du PTA

Suite à deux années particulièrement impactées par la crise sanitaire, les Ateliers du Sonnenhof ont retrouvé en 2022 une activité quasi normale, leur permettant de renforcer leur mission d'accompagnement médico-social et d'enrichir les métiers supports, en conservant les trois enjeux que sont l'accompagnement médico-social, l'équilibre économique et l'ouverture sociétale.

D'un point de vue sanitaire, le maintien des gestes barrière au sein des ateliers tout au long de l'année 2022 a été une des priorités, afin de protéger l'ensemble de nos équipes, malgré les contraintes d'organisation que cela a engendré. L'impact sur l'activité des ateliers a été minimisé par l'implication de tous dans le respect des règles de prévention.

L'année 2022 a été le cadre d'un renforcement significatif de l'équipe d'accompagnement médico-social, avec l'embauche de nouvelles psychologues. L'inclusion professionnelle devenant par ailleurs un pilier de la politique pour l'emploi (renforcée par le Président de la République en septembre 2018 via la loi "Pour la liberté de choisir son avenir

professionnel »), il a été créé un poste de responsable inclusion dont l'objectif est d'accompagner les travailleurs et salariés qui en ont le souhait, les compétences et les capacités à accéder au milieu dit « ordinaire », en s'appuyant sur différents dispositifs : stages, DuoDays, Mises à Disposition ou prestations extérieures. Ainsi en 2022, 37 travailleurs ESAT et 2 salariés de l'Entreprise Adaptée ont bénéficié d'une expérience en milieu ordinaire, dont 4 ont finalement signé un CDD ou CDI. Cet élan est prometteur pour les années à venir.





Création d'un atelier logistique

Un renforcement des équipes du site de Bischwiller a permis de démarrer un important travail autour de la sécurité au poste de travail portée par le nouveau responsable adjoint des activités et la nouvelle infirmière du travail.

Par ailleurs, la création d'un atelier logistique dédié pris en charge par une nouvelle monitrice permet une optimisation des flux et du stockage. De plus, et afin de soutenir l'activité Espaces Verts, un nouveau responsable a été recruté, et une quatrième équipe a été créée.

Un chiffre d'affaire maintenu



Malgré un maintien général de l'activité économique en France après la crise du COVID-19, l'année 2022 a été marquée par une inflation généralisée.

L'augmentation du coût des matières premières et de l'énergie nous a conduit à une revalorisation ciblée de nos prix de vente. De manière générale, ces majorations ont été comprises et acceptées par nos partenaires et le chiffre d'affaire à isopérimètre a été maintenu.

Une stratégie de segmentation des clients a par ailleurs été mise en place, permettant de définir un plan d'action spécifique auprès de nos clients les plus importants.

Les Ateliers du Sonnenhof se sont également engagés dans une démarche de référencement, de prospection et de réponses aux appels d'offre publics, avec notamment la mise en place de mémoires techniques formalisés. Cette orientation vers des clients du secteur public, de plus en plus sensibles à la dimension sociale et sociétale des répondants, ouvre de nouvelles perspectives pour le PTA



En parallèle, et afin de remplir au mieux sa mission, le Pôle Travail Adapté analyse régulièrement l'ensemble de ses activités et les fait évoluer pour améliorer constamment les réponses aux attentes des personnes en situation de handicap et du marché potentiel de chaque activité. Ainsi, constatant le déclin du marché de l'imprimerie depuis plusieurs années et une inadéquation de l'atelier aux enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux du PTA, il a été décidé de mettre fin à cette activité et de réaffecter les équipes et les moyens financiers sur d'autres projets.

Les Ateliers du Sonnenhof ont poursuivi au cours de cette année la démarche marketing et communication engagée depuis 2021, avec l'avancée sur des projets phares :

- La mise en œuvre d'une stratégie digitale via la finalisation en septembre 2022 du tout nouveau site internet des Ateliers du Sonnenhof, l'entrée de la marque sur le réseau social professionnel LinkedIn dont le dynamisme éditorial a déjà permis de fédérer une communauté de plus de 150 professionnels suivant les actualités de la page, et la mise en place d'outils de marketing direct pour l'envoi de newsletters et mailings commerciaux.

- La modernisation des supports de ventes permettant de faire connaître toute l'étendue des activités et du savoir-faire des Ateliers du Sonnenhof. La plaquette commerciale et le support de présentation reprennent la charte graphique et la mise en page du nouveau site internet.
- Le développement de la production propre des Ateliers, portée par la refonte totale de notre catalogue et par une nouvelle identité photographique, nous permet d'aller à la rencontre du marché de distributeurs et consommateurs en attente de produits locaux et socialement responsables.



ISO 9001 et RSE ISO 26000

L'implication de toutes les équipes a permis une fois encore le renouvellement de la certification qualité ISO 9001, sans aucune non-conformité ainsi que le maintien au niveau 3 "Maîtrise" du label RSE ISO 26000.

Partenariats

Enfin, divers partenariats locaux ont permis de mettre en valeur le savoir-faire du PTA auprès du grand public, tels que la réalisation de la signalétique d'un parcours d'orientation à Brumath et des nichoirs pour chauve-souris à Gamsheim par l'atelier menuiserie.





Le Diaconat

Les faits marquants 2022 du Diaconat

2022, une année marquée par la sortie de la pandémie de la COVID 19 et un retour à une vie quasi « normale ». Après l'épidémie, nous voilà impactés par la guerre en Ukraine, par l'inflation et par le manque de personnel soignant qualifié.



Néanmoins, notre œuvre diaconale est toujours au centre de nos préoccupations et de notre cœur de métier. À aucun moment, notre équipe n'a baissé les bras et chaque jour nous relevons de nouveaux défis.

Le Diaconat fête ses 301 ans !

Après deux années sans pouvoir tenir notre fête annuelle, nous avons au mois de juin pu organiser « La Grande Fête ». Le 18 juin nous avons ainsi fêté nos 301 ans d'existence, inauguré la Salle Georges SCHWEICKART et fait la fête avec nos résidents, familles et amis.

Un peu d'histoire

En 1721, trois paroisses protestantes de Bischwiller créent le « Armenhäuschen » l'actuel Diaconat et apportent de l'espoir aux indigents et aux vieillards. On retrouve pour la première fois le nom de « DIACONAT » dans les comptes de l'année 1886. Le Comité de Direction décide de réaliser plusieurs travaux de réhabilitation et d'agrandissement qui se terminent en 1980 et 1990. En 2019, sur plus de 8 mois, des travaux de réhabilitation de la salle d'animation ont été réalisés.

D'ailleurs la salle d'animation a été rebaptisée

*Un temps fort dans
cet historique est le
rapprochement en janvier
2020 avec la Fondation
protestante Sonnenhof*

« Salle Georges SCHWEICKART » en hommage au président de l'association des Amis du Diaconat. Monsieur SCHWEICKART a été président du comité de gestion du Diaconat pendant de longues années et a oeuvré sans relâche au bien de La Maison le Diaconat de Bischwiller – EHPAD.

La fête des 301 ans, l'inauguration de la Salle Schweickart et la première fête annuelle post Covid ont été couronnées de succès.



Le Diaconat, un lieu de vie

Toute l'année 2022 a été rythmée par des activités et événements qui se veulent être source de vie. L'EHPAD Le Diaconat cherche à mettre en avant qu'un tel établissement, qui pour la majorité de nos résidents est la dernière adresse, reste un lieu de vie.

Bien vivre et bien manger

Le temps du repas constitue un moment privilégié et essentiel de sociabilité et de convivialité. Il est bien repéré aujourd'hui que l'alimentation joue un rôle crucial dans le maintien de l'autonomie et du bien-être de la personne.

À l'EHPAD Le Diaconat nous avons le souci d'améliorer le statut nutritionnel de nos aînés et par ce biais retarder leur perte d'autonomie. Avec cet objectif, nos cuisiniers ont développé certains jours le « manger main » au sein de l'unité de vie protégée.

Le but du manger mains est de préserver l'autonomie en proposant une alimentation habituelle, équilibrée, facile à saisir sans couverts et donc simple à manger. La forme et la consistance permettent de manger avec les doigts en privilégiant la liberté et le plaisir de la personne accompagnée.

Pour le résident, le manger mains apporte plusieurs avantages :

- Préserver l'autonomie lors du repas
- Limiter les troubles du comportement au moment du repas (agitation, cris, levers répétitifs,...)
- Maintenir la prise alimentaire pour favoriser la prise de poids ou sa stabilisation
- Favoriser la confiance en soi. La capacité de prendre du plaisir lors du repas chute dès lors qu'il est considéré comme subi.

La satisfaction des résidents est très valorisante pour les équipes.

« Bien vivre » avec la mise en place d'actions de prévention à destination des résidents, par exemple au travers de la médiation animale en collaboration avec l'association KIMALANE. À l'aide du dispositif Micro-Folie mobile du CASF (Centre d'animation social et familial de Bischwiller) nous développons la médiation culturelle. Cette séquence, avait notamment pour objectif, de remobiliser la mémoire des résidents, par la stimulation de souvenirs antérieurs, permettant d'améliorer leur bien-être et leur confort de vie au sein du Diaconat.

Le concours « bien vivre et bien manger » organisé par la Collectivité européenne d'Alsace (CEA)

Ce concours a été un point fort de cette année. Les résidents, nos cuisiniers, l'équipe d'animation et tous les salariés ont été acteurs dans ce merveilleux projet dynamique autour de la thématique de l'alimentation.



Le thème du concours était « de la ferme à l'assiette ». Chaque EHPAD participant a proposé un projet d'action(s) de prévention de la perte d'autonomie à destination des résidents. Le concours culinaire s'est déroulé lors d'un déjeuner organisé dans l'établissement en présence du jury et des résidents.

Le menu a été décliné en « manger main » pour nos aînés de l'unité de vie protégée. Le menu a été réalisé 100 % maison avec des produits locaux en circuit court.

En amont, des résidents et des familles ont participé activement à l'élaboration du menu et à la décoration de l'établissement.

Et cerise sur le gâteau de ce concours culinaire, le Diaconat a reçu le premier prix de son groupe. Quelle fierté pour les résidents qui nous ont accompagnés lors de la remise des prix !

Et comme l'a dit le médecin Marie François Xavier BICHAT, « la vie est l'ensemble des fonctions qui résistent à la mort. » (Recherches physiologiques sur la vie et la mort, 1800).

Toute l'équipe du Diaconat travaille au quotidien à mettre en oeuvre « toutes les fonctions afin que la vie résiste à la mort » et à transmettre la joie de vivre.



Au Diaconat, nous portons des valeurs fortes et nous osons dire que notre établissement est un lieu de vie. Certes nous rencontrons les mêmes problématiques de recrutement de personnel soignant que le médico-social et le sanitaire mais nous continuons à porter haut notre volonté d'accompagnement de nos aînés avec dignité et bienveillance.

Durant ses 301 années d'existence, le Diaconat ne s'est jamais éloigné des principes fondateurs des 3 paroisses protestantes qui sont d'accompagner et d'aider des personnes vulnérables.



Anim'Action

L'année 2022 a été celle où les résidents ont pu reprendre leurs activités de développement personnel et de vie sociale. Même si la prudence et les précautions sanitaires ont perduré, les résidents ont de nouveau eu accès aux activités qu'ils pratiquaient avant la pandémie.

La Ferme pédagogique

La ferme pédagogique développe les prises en charge en médiation animale pour les résidents de la Fondation.

Les résidents qui le souhaitent sont accueillis pour passer un moment en compagnie des animaux et travailler sur leurs objectifs personnels.

Les résidents sont de plus en plus nombreux à participer à ces séances, adultes comme enfants, ils sont très en demande et les prises en charge se multiplient.



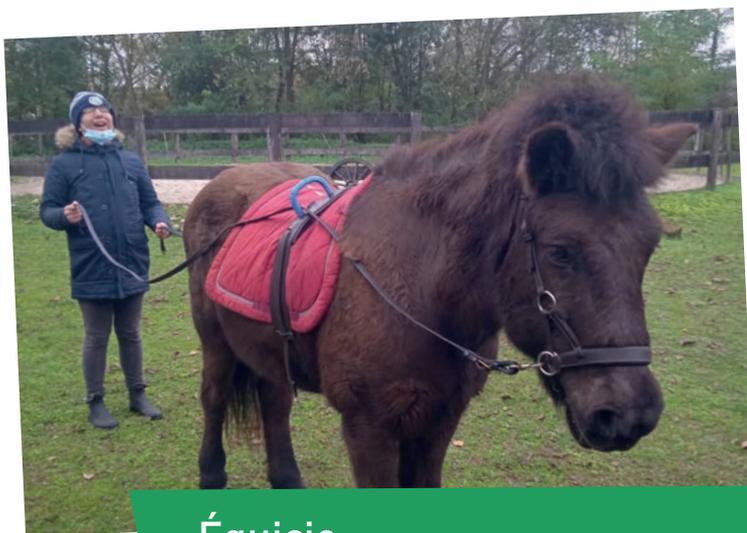
Sport

Les activités sportives ont repris comme auparavant avec des rencontres de loisir ou de compétition.

Les sportifs n'ont rien perdu de leur talent et sont toujours aussi performants. Ils occupent toujours les plus hautes marches des podiums et ont pris beaucoup de plaisir à la reprise de leurs activités sportives. Ce sont presque 100 sportifs qui pratiquent une ou plusieurs activités sportives régulièrement.

L'atelier Bien-être

L'atelier Bien-être est en pause cette année, Charlotte, est en congé parental et s'occupe de son petit garçon. L'atelier bien-être qui avait un grand succès auprès des résidents rouvrira ses portes en fin d'année 2023. D'ici là un petit salon dédié au bien-être et aux soins esthétiques verra le jour et permettra aux résidents de profiter des prestations de Charlotte.



Équicie

Les amoureux des chevaux sont de plus en plus nombreux !

Ils ont pu reprendre leurs rendez-vous avec Rosine et Vincent et se montrent très assidus, ils sont toujours soumis aux intempéries mais toujours heureux de venir et en demandent toujours plus ! Rosine les accueille et les prend en charge tous les jours de la semaine, en individuel ou en groupe pour répondre à cette demande très forte.



Le Bao PAO

Les séances de Bao Pao animées par Charlotte sont aussi en pause, dans l'attente de son retour. Heureusement, Juliette (animatrice à C.Zell) a pris le relai pour les résidents de la MAS qui ont eu l'opportunité de continuer cette activité. Les résidents sont très sensibles à la musique mais ils aiment par-dessus tout pouvoir produire des sons. C'est ce que cet instrument leur permet et ils en profitent pleinement.



3.

Vous
et Nous



Générosité

La générosité, pour donner vie aux projets

Les dons permettent d'améliorer au quotidien le bien-être des résidents : des séjours, des vélos adaptés, de la médiation animale. Le Sonnenhof peut compter sur ses fidèles donateurs.



Joyeuse Saint Nicolas !

Le mardi 6 décembre 2022, trois St Nicolas en herbe ont fait retentir leurs grelots au sein de la Fondation, accompagnés de leur fidèle destrier, Jacob l'âne. Martine, Caroline et Vincent ont distribué des pains d'épices généreusement offerts par l'entreprise Peinture Décors Veith d'Oberhoffen-sur-Moder.

Les sourires sur le visage des enfants et de leurs éducateurs et éducatrices en recevant les pains d'épices n'ont eu d'égal que la joie de voir arriver Jacob au loin et de lui faire une petite gratouille bien méritée !



Le grand coeur de la commune de Surbourg

Le jeudi 24 février 2022, la commune de Surbourg a remis un chèque d'un montant de 1 170 € à la Fondation. Ce montant correspond à la générosité des participants du marché de Noël de Surbourg à qui la commune n'a demandé ni droit de place ni location de chalets, mais des dons en faveur du Sonnenhof.

Un grand merci aux associations participantes pour leur engagement aux côtés des personnes fragiles. Encore un grand merci à Monsieur le Maire de Surbourg ainsi qu'à l'équipe municipale pour leur temps et la qualité des échanges lors de la remise du chèque pour le financement de la Maison de l'Autisme.



Merci!

À tous les donateurs, à toutes les entreprises,
à tous les partenaires qui nous ont soutenu
tout au long de l'année !



En route vers l'essentiel...

Nous avons besoin de vous !

Dès les années 1880, s'est fait sentir un besoin impérieux de bénéficier d'une salle de prière (Betsaal). Par la suite, des demandes de dons ont été faites pour la construction d'une Chapelle, avec l'aboutissement des travaux pendant l'année 1904. Depuis tout ce temps, elle n'a subie aucune transformation, et a vu bon nombre de personnes, petits et grands, fouler le seuil de sa porte.

Aujourd'hui, nous arrivons à un constat sans équivoque : par la grâce de Dieu, les murs deviennent étroits. Alors même que la plupart des églises se vident, ici au Sonnenhof, nos résidents sont en demande constante de pouvoir vivre des temps de fraternité dans notre belle Chapelle, si bien, que nous ne pouvons accueillir tout le monde.

« Être à l'unisson », c'est le thème de l'année 2021/2022 pour nos cultes à la Fondation protestante Sonnenhof.

Et sachez que cette maxime "être unis" c'est ce qui a toujours été vécu dans notre Chapelle du Sonnenhof.



Un lieu de rencontre, avec de la vie, et des activités pour tous. Un endroit dédié qui favorisera pour chacun le vécu d'une relation verticale (à Dieu) et d'une relation horizontale (avec les autres).



Le projet que nous voulons porter à vos côtés est celui d'une extension de la Chapelle actuelle, en conservant le bâtiment fondateur et historique, et ainsi augmenter la capacité d'accueil pour les cultes que nous avons chaque mois, avec tous les établissements de la Fondation. Mais pas seulement, la visée de cet agrandissement est plus large : faire de cette Chapelle made in Sonnenhof, un vrai lieu de l'aumônerie.

Imaginez dans 20 ou 30 années, ce sera une habitude pour les uns et les autres de se retrouver dans ce lieu de vie, pour échanger, se rencontrer, être écouté, et pouvoir trouver la présence de Dieu, tout cela dans la communion fraternelle. En somme, l'aboutissement de ce projet permettra à l'aumônerie de bénéficier d'un outil formidable pour continuer d'aller vers l'Essen'ciel...

Nathanaël JEUCH
Aumônier de la Fondation Protestante Sonnenhof



Pour cela nous avons besoin de votre soutien !



Rapport Institutionnel 2022
de la Fondation protestante Sonnenhof

Directrice de la publication : Anne-Caroline Bindou / Rédactrice en chef : Zoé Fischer
Crédit photos : Sonnenhof, Pexels / Conception : Les Ateliers du Sonnenhof
Réalisation : Parmentier Imprimeurs

Fondation protestante Sonnenhof
22, rue d'Oberhoffen CS 80041 - 67242 Bischwiller Cedex
Tél. 03 88 80 23 00 / contact@fondation-sonnenhof.org