



RAPPORT D'ACTIVITÉ

L'ESPRIT SONNENHOF AU SERVICE DES PLUS FRAGILES DEPUIS 145 ANS

Chaque Vie est une Lumière



SONNENHOF
FONDATION PROTESTANTE

Le mot du Président

Depuis deux ans les vagues successives de la pandémie bouleversent nos vies, contraignent l'exercice de nos métiers et responsabilités, perturbent l'accompagnement des personnes qui nous sont confiées.

Aussi aimerais-je renouveler l'expression de mon admiration et de ma reconnaissance aux professionnels de la Fondation qui font face avec courage et persévérance aux difficultés rencontrées. Ils sont, par les innombrables tâches quotidiennes réalisées, les acteurs du formidable projet de la Fondation qui est de rendre la vie meilleure à chaque personne accueillie ou accompagnée, de leur permettre de vivre dignement et de les accompagner dans leur choix de parcours de vie.

Dans un contexte où la crise sanitaire a mis en évidence les faiblesses et les difficultés de l'accompagnement des personnes fragilisées par le handicap ou le grand âge, où des scandales médiatisés ternissent l'image d'une profession tellement noble et pleine de sens, où le manque de reconnaissance par des salaires décents, éloignent les plus vaillants vers d'autres métiers et détournent les jeunes de l'entrée dans les filières de formation aux métiers du médico-social.

Nous devons rester mobilisés pour obtenir des pouvoirs publics les moyens pour assurer pleinement notre rôle et améliorer l'attractivité de nos métiers au service des plus vulnérables.

Malgré ce contexte difficile, les réalisations, les faits marquants, les moments de réjouissance ont été nombreux, je n'en relèverai que quelques-uns : l'année 2021 marque le début des travaux de construction de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée Catherine ZELL à Oberhoffen-sur-Moder. Elle a vu l'aboutissement de plusieurs projets au sein du Pôle travail adapté : celui de la reconversion des activités agricoles de la Fondation et celui de la modernisation de l'outil de production dans nos ateliers de menuiserie à Reichshoffen. Elle a vu l'adaptation du projet de la « Ferme pédagogique du Sonnenhof » autour de la médiation animale dans l'attente de la levée des restrictions pour accueillir le public. Elle marque les 300 ans d'existence de la Maison de retraite du Diaconat.

Les résultats financiers 2021 sont fortement impactés par la crise sanitaire et par l'émergence de tensions budgétaires en raison : des dépenses exceptionnelles induites par la crise sanitaire non financées tels que les achats d'équipements de protection, la hausse des coûts de transport des usagers, la mise en place de prestations complémentaires de nettoyage des locaux ; la baisse des crédits non reconductibles versées par les financeurs ; la pénurie de personnel sans précédent nécessitant le recours à du personnel intérimaire ; la mise en œuvre des revalorisations salariales issues des accords Laforcade et Ségur de la santé, insuffisamment financées par les autorités de tarification.

Je formule le vœu que les métiers du médico-social retrouvent leur noblesse, que leur revalorisation soit rapidement mise en œuvre et que les solutions soient trouvées pour améliorer leur attractivité ainsi que celle de leurs filières de formation.

Je remercie très chaleureusement toutes celles et ceux qui ont contribué à la rédaction de ce rapport annuel.

Je remercie également chaque lectrice ou lecteur de ce rapport pour l'intérêt ainsi témoigné.

Jean-Claude GIRARDIN

Président de la
Fondation protestante Sonnenhof





1. La Fondation

Chiffres clés.....	5	Gouvernance.....	19
Situation géographique.....	8	Spiritualité.....	24
145 ans d'histoire.....	9	Ressources humaines	27
Notre vision	14	Bilan financier	29
Notre mission	14	Résultats financiers.....	30
Les 4 axes stratégiques.....	15		

2. Les moments clés

SECTEUR HANDICAP		SECTEUR ÂGE	
Pôle Juniors.....	32	Le Diaconat	47
Pôle Adultes Médicalisé.....	35	Anim'Action.....	50
Pôle Adultes Hébergement.....	41		
Pôle Travail Adapté	44		

3. Vous et Nous

Générosité.....	53
En route vers l'essentiel	55



1.

Fondation
protestante
Sonnenhof

La Fondation

Créé en 1876, le Sonnenhof œuvre depuis 145 ans pour permettre aux plus fragiles (personnes en situation de handicap mental et personnes âgées dépendantes), de s'épanouir et de trouver leur place dans la Société. La Fondation met l'accent sur ses valeurs résumées par sa devise :

“ Chaque Vie est une Lumière ”

Le Sonnenhof :

- Garantit l'exercice des droits et libertés individuels à toute personne accompagnée.
- Attache une attention toute particulière au respect de la dignité, de l'intégrité, de l'intimité et de la sécurité des personnes accueillies.
- Est un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Alsace.
- Accompagne les personnes dans leur démarche spirituelle.





Le Sonnenhof, accompagne le parcours de vie des personnes...

La Fondation Protestante Sonnenhof accueille et accompagne des personnes déficientes intellectuelles, autistes, ou polyhandicapées de la petite enfance jusqu'à la fin de vie, ainsi que des personnes âgées dépendantes.

L'accueil peut se faire en hébergement semaine ou à temps complet, accueil de jour, à temps partiel, en accueil temporaire ou en suivi à domicile. La plupart des structures de la Fondation fonctionne 365 jours par an.

Le Pôle Juniors :

- **1 Institut Médico-Éducatif (IME)** avec une unité d'enseignement à Bischwiller dont 2 classes externalisées à l'école primaire et dans le groupe scolaire de Bischwiller.
- **1 Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)** à Bischwiller et à Seltz.
- **1 Plateforme Médico-Sociale** dédiée aux troubles du spectre autistique à Bischwiller.

Le Pôle Adultes Hébergement :

- **1 Foyer d'Hébergement pour Travailleurs Handicapés (FHTH)** à Bischwiller et Oberhoffen-sur-Moder de 95 places.
- **2 Foyers Logement (FL)** à Bischwiller et Reichshoffen de 52 places.
- **1 Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** à Bischwiller de 31 places.

Le Pôle Adultes Médicalisé :

- **2 Foyers d'Accueil Spécialisés (FAS)** de 75 places à Bischwiller et de 21 places à Erckartswiller.
- **2 Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)** de 77 places à Bischwiller et de 53 places à Soultz-sous-Forêts.
- **2 Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM)** de 45 places à Marmoutier et de 18 places à Bischwiller.
- **1 Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes handicapées vieillissantes (FAM PHV)** de 40 places à Bischwiller.
- **1 EHPAD** à Bischwiller de 62 places (la maison Le Diaconat) dont 1 Unité de Vie Protégée Alzheimer de 14 places.

Le Pôle Travail Adapté :

- **Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT)** de 275 places et **Entreprise Adaptée (EA)** de 50 postes sur les sites de Bischwiller, Oberhoffen-sur-Moder, Hoerdt et Reichshoffen.

...dans une démarche inclusive ouverte sur l'extérieur.

Les Services :

- **Direction Administrative et Financière** : Comptabilité, Contrôle de gestion, Système d'information, Protection juridique des majeurs, Achats/Économat, Lingerie, Restauration et Transport.
- **Direction des Ressources Humaines** : Gestion de la paie, Administration du personnel, développement RH.
- **Services Infrastructures, Sûreté & Sécurité** : PC Sécurité, Maintenance bâtiments et travaux neufs.
- **Service Anim'Action**: Sport, Culture, Loisirs, Ferme Pédagogique .
- **Service Communication et Recherche de fonds**
- **Service Aumônerie**
- **Musée**



La Ferme Pédagogique

C'est une ferme pédagogique permettant la médiation animale et la rencontre entre les résidents et le public, notamment les enfants.

Une jardinerie

Les Jardins du Sonnenhof se situent dans la zone commerciale de la Werb à Oberhoffen-sur-Moder.

Les plantes sont issues de notre horticulture locale. Les Jardins disposent également d'une boutique cadeaux et d'un rayon nourritures et accessoires animaux.

Un centre de vacances adapté

Situé à Erckartswiller, au coeur des Vosges du Nord, il est ouvert à tous. Il propose un accompagnement aux familles et établissements qui souhaitent passer des vacances avec leur proche handicapé ou âgé.

Un lieu de formation

Accueil de stagiaire et de Service Civique. Formation d'AES (Accompagnant Éducatif et Social) et AS (Aide-Soignant) en contrat de professionnalisation. Organisation de Journées d'étude.

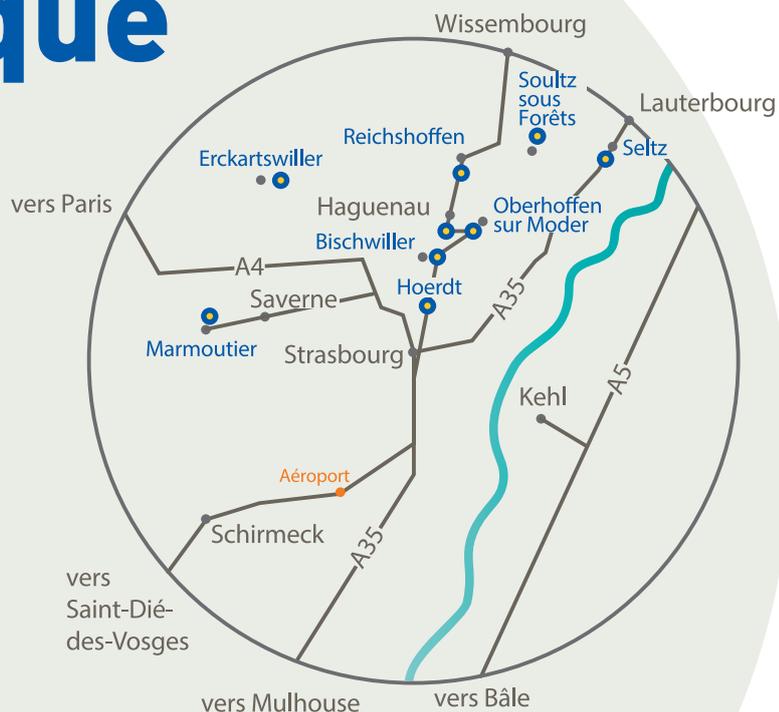
Un lieu de bénévolat

Des bénévoles formidables participent chaque jour aux actions de la Fondation. Pour les rejoindre, contacter le 03 88 80 23 00.



Situation géographique

Bischwiller, le siège



Secteur Handicap



Bischwiller (Foyer Logement, Plateforme Autisme, SESSAD, SAVS)



Oberhoffen-sur-Moder

Hoerdt

Erckartswiller



Marmoutier

Reichshoffen

Seltz

Sultz sous Forêts

Secteur Âge



Maison Le Diaconat - EHPAD Bischwiller

146 ans qui ont changé les regards



Le projet de création d'un asile pour enfants handicapés mentaux fut lancé en 1865. En effet, au XIX^{ème} siècle le monde protestant est marqué par un mouvement spirituel, le "Réveil", qui se traduit par la création d'œuvres diaconales au service des marginaux.

C'est ainsi que les Pasteurs Auguste Jaeger et Théodore Stricker se sont lancés dans ce projet. Mais il fallut plus de 10 ans pour que ce dernier voit le jour, en 1876.

Cette année-là, pour la première fois, ils ont pu accueillir, dans une petite maison d'Oberhoffen-sur-Moder, deux enfants atteints d'un handicap mental.



1876



1904

En 1904, la Fondation Protestante Sonnenhof fit construire sa chapelle en affirmant ainsi, aux yeux de tous, ses orientations chrétiennes et protestantes.

Celle-ci, fut à la fois un lieu de culte pour les enfants, un lieu d'apprentissage de la Foi et de l'écriture mais également un lieu d'échange.

1911

Le saviez-vous...

La Fondation n'a pas toujours porté le nom de "Sonnenhof".

À sa création, celle-ci se nommait "l'Asile évangélique pour débiles mentaux".

Mais en 1911, à la demande des enfants résidents, le nom fut changé pour "Sonnenhof", littéralement "Cour du Soleil".

Le soleil, symbolique de Dieu, fait également référence au besoin vital de lumière pour l'être humain, besoin oublié par le passé.

Construction de "La Charité"
(actuel pavillon John Bost).



1932



1959

Pour accueillir des enfants de plus en plus nombreux, la première "vraie école" voit le jour. L'établissement emploie des instituteurs spécialisés de l'Éducation Nationale, offrant ainsi aux enfants un enseignement adapté à leurs besoins.



Ouverture du pavillon "Gustave Stricker"
qui accueillait 60 adultes non travailleurs.



1976

1977

Le saviez-vous...

La Fondation Protestante Sonnenhof, en réponse à la loi de 1975, qui fait de l'insertion des personnes en situation de handicap dans les milieux éducatifs, de loisirs, de soins et de travail une obligation nationale, crée le CAT (Centre d'Aide par le Travail, aujourd'hui ESAT Entreprise et Service d'Aide par le Travail).

Celui-ci permet aux personnes en situation de handicap d'intégrer le monde du travail adapté (voire d'envisager un passage vers le travail en milieu ordinaire) et de contribuer à créer de la richesse, grâce à la production de biens et services.



Ouverture de la MAS des "Trois Tilleuls"
(25 adultes polyhandicapés)
à Oberhoffen-sur-Moder.



1982



1989

Ouverture du foyer extérieur
"Les Horizons", Foyer Logement
(20 adultes travailleurs).



1991

Ouverture de la MAS "Catherine Zell"
(40 adultes polyhandicapés et/ou autistes).



1994

Ouverture des foyers "Stuber",
Foyer d'hébergement de travailleurs handicapés
(20 adultes travailleurs).

Extension du CAT et installation d'un
nouveau bâtiment "La Clairière du Ried"
à Hoerd (50 postes de travail).



1995



1997

Le saviez-vous...

Le Foyer d'Accueil Médicalisé "Marie Durand"
ouvre ses portes et accueille 40 personnes
handicapées vieillissantes.

Cette même année, la Fondation crée le Service
d'Accompagnement à la Vie Sociale pour
faciliter l'insertion sociale des personnes en
situation de handicap.

Création de l'Atelier Protégé "Suzanne de Dietrich" dans l'enceinte de l'usine Alsthom-De Dietrich Ferroviaire (30 postes de travail ESAT).



2002

Inauguration des "Jardins du Sonnenhof", jardinerie employant des travailleurs handicapés, située dans la zone commerciale d'Oberhoffen-sur-Moder.



1999



2003

Ouverture de la Résidence "Amélie de Berckheim" (22 places) et du nouveau CAT "Suzanne de Dietrich" à Reichshoffen (80 postes de travail ESAT).



2004

Ouverture du Foyer d'Accueil Médicalisé Pierre Valdo à Marmoutier.

2005



2006

Construction de la Nouvelle cuisine / salle de restauration "Le festin".



Ouverture du nouveau pavillon "John Bost", des pavillons restructurés et agrandis "Les Roseaux" et "Bonhoeffer".



2009

Ouverture du Centre "Théodore Monod", Foyer d'Accueil Spécialisé et Centre de Vacances Adapté à Erckartswiller.

Le saviez-vous...

La devise "Chaque vie est une lumière" fait référence au chapitre 1 de la Genèse versets 26 et 27.

"Faisons l'homme à notre image (...) Et Dieu créa l'homme à son image ; il le créa à l'image de Dieu". Dieu est lumière et chaque être humain est le reflet de Dieu. Autrement dit, la vie que porte chaque Homme en lui est lumière.



2012

Construction du nouvel IME "Albert Schweitzer" à Bischwiller.



2014

Ouverture du MAS Dietrich Bonhoeffer à Soultz-sous-Forêts.

Inauguration de la plateforme médico-sociale autisme à Bischwiller.



2019



2020

Le Diaconat de Bischwiller crée en 1721, est depuis le 1^{er} janvier 2020, un établissement d'hébergement de personnes âgées dépendantes de la Fondation protestante Sonnenhof.

Notre Vision

Renverser le paradigme ! **Le handicap n'est pas une charge pour la Société, mais une RICHESSE, une formidable opportunité de recréer le lien entre les personnes, de faire Société autrement, de réinventer la relation à l'autre.**

Par leur authenticité, sans filtre, en VÉRITÉ, **les personnes en situation de handicap mental nous apprennent à vivre autrement.**

- Grâce à l'entraide
- Prendre le temps de l'échange, de retrouver le lien à l'Autre
- Prendre le temps de protéger la nature
- Dépasser ses limites et ses peurs
- Trouver le bonheur



En citoyens responsables
Tous Citoyens !

Innovier et bâtir un modèle :

- plus équitable
- plus authentique
- plus respectueux

Tous Innovants !

Donner sa place à chacun
Tous Engagés !

Tous Citoyens ! Tous Innovants ! Tous Engagés !



“
*La vulnérabilité
est une force qui
peut transformer
votre vie*
”

Brené Brown

Notre Mission

→ Notre apport au monde

AGIR !

Parce que nous sommes
tous concernés et **tous responsables**, agissons ensemble pour faire bouger les choses !



Les 4 axes stratégiques

axe N°1

Garantir à chaque personne accompagnée l'exercice de sa citoyenneté

Assurer un accompagnement du projet de vie, conforme aux exigences légales et à nos valeurs. Accompagner la personne handicapée ou âgée dépendante, ou toute autre personne fragile, dans sa globalité (dimension éducative, spirituelle, sociale, médicale, thérapeutique, affective et sexuelle) et dans une dynamique inclusive, que ce soit en institution ou dans la Société. Rechercher l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement.

Accompagner le parcours de vie

Faire évoluer nos organisations afin de proposer un véritable accompagnement des parcours de vie, grâce à de nouvelles formes d'hébergement, d'accueil, grâce au développement de services à domicile (baby-sitting spécialisé autisme, services à la personne, conciergerie, assistantat social, etc).

QUELQUES EXEMPLES DE PROJETS

La construction d'un nouveau bâtiment pour la MAS Catherine Zell afin de réunir les 2 bâtiments ainsi qu'une extension de 10 places

- Améliorer la prise en charge des résidents,
- Améliorer le cadre de vie pour tous,
- Mettre en commun des moyens matériels et humains pour un meilleur accompagnement éducatif et de soins.

Des rencontres avec le monde extérieur

- En ouvrant nos établissements au public via des projets innovants : développement du Centre de Vacances Adapté, de la Jardinerie, de la Boutique de la ferme et du "jardin merveilleux",
- En travaillant avec l'Éducation Nationale et avec le CPES pour faire découvrir le handicap aux enfants, notamment par la médiation animale.

Plus de sport, de culture et de loisirs grâce au service Anim'Action

- Des activités sportives, culturelles et de loisirs pour tous, quelle que soit leur autonomie,
- Un parc animalier,
- Un centre d'équité thérapeutique,
- Des évènements (expositions, spectacles...) qui mettent en valeur les talents artistiques des résidents,
- Projet de créer un lieu de convivialité : le "Social Bar" au sein du site de Bischwiller. Un café théâtre favorisant les rencontres entre résidents, salariés et visiteurs.

Les publics accueillis évoluent, nos offres s'adaptent

- Externaliser plus de classes de notre unité d'enseignement au sein des écoles de Bischwiller, pour favoriser l'inclusion des enfants,
- Projet Excellence Autisme : amélioration continue de nos prises en charge par la recherche des derniers savoirs en matière d'autisme,
- Projet de construction d'un bâtiment dédié à l'accueil des enfants autistes.

Nous favorisons la rencontre et l'inclusion, nous améliorons la prise en charge des personnes en situation de handicap, nous agissons en citoyens responsables.

...et bien d'autres projets encore à retrouver sur notre site internet.



axe N°2

Innovier pour construire un modèle plus équitable et plus efficient

Nous souhaitons créer un nouveau modèle où l'innovation est au service de l'Humain pour conduire à la performance, sur les enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.

À nous de trouver et de mettre en œuvre les solutions qui nous permettront de créer et partager de la richesse, tout en maîtrisant nos coûts.

Construisons un nouveau modèle !

Nous avons des idées et nous avons l'envie. Participons à la construction d'un autre modèle, plus humain, en créant de nouvelles formes d'organisation, de parcours de vie pour les personnes accompagnées, une économie éthique et solidaire...

En apprenant à mutualiser, à coopérer, à négocier dans une dynamique collective, nous pouvons bâtir ensemble un projet qui a du sens et en cohérence avec nos valeurs de solidarité, de respect et de responsabilité.

Soyons acteurs de notre performance !

Nous savons innover, c'est dans l'ADN de notre Fondation. Utilisons cette créativité pour imaginer de nouvelles façons d'aborder les changements dans la prise en charge du handicap et être un acteur performant dans notre travail au quotidien.

À nous d'explorer les pistes qui mèneront notre Fondation vers la performance autour des enjeux médico-sociaux, économiques et sociétaux.



Faire de la Fondation un lieu d'innovation sociale économique et sociétale en favorisant les initiatives.

axe N°3



Permettre à chacun de se réaliser par le travail

Nous disposons de 275 postes équivalent temps plein pour des travailleurs handicapés. Notre volonté est de bâtir un parcours qualifiant qui permettra à quelques-uns d'être accompagnés vers l'emploi en entreprise ordinaire.

Pour faciliter ce parcours de professionnalisation, nous créons une équipe qui sera chargée de l'insertion professionnelle. Sa mission sera d'établir le lien avec l'entreprise et de lui proposer un projet fédérateur pour ses salariés, qui devront participer activement à la réussite de cette insertion.

Nous devons garantir la possibilité de retour à l'ESAT en cas de besoin. Cela libère également des places à l'ESAT pour d'autres salariés handicapés, plus fragiles à qui nous voulons permettre de travailler quand même, malgré des capacités plus restreintes.

Créer de la valeur ajoutée au service de notre Projet Institutionnel

Faire du Pôle Travail Adapté la "Vitrine" de la Fondation, sur les trois jeux :

- Médico-sociaux : intégration de tous les profils de travailleurs handicapés y compris les plus fragiles et accompagnement de ceux qui le peuvent vers l'emploi en entreprise ordinaire,
- Économiques : générer des revenus propres au profit de notre Projet Institutionnel,
- Sociétaux : créer la rencontre directe entre les usagers et les consommateurs, et avec les acteurs économiques régionaux.

Créer la rencontre avec la Société !

Nous voulons prioriser des activités commerciales qui permettent la rencontre directe des travailleurs handicapés et des clients, la jardinerie en est un exemple.

Générer des revenus propres grâce à l'excellence opérationnelle

Faire travailler des personnes plus fragiles suppose d'adapter notre modèle économique. Nous allons faire évoluer notre "mix produits" vers plus de création de valeur.

Par exemple, des personnes autistes peuvent répéter à l'infini et avec excellence des gestes artisanaux ce qui permet de fabriquer des produits haut de gamme, vendus plus chers et donc plus rentables, même avec un rythme de production plus lent.

Nous recherchons également l'excellence industrielle et formons des travailleurs handicapés qui seront capables de s'insérer dans les entreprises.



axe N°4

Faire vivre et pérenniser l'Esprit Sonnenhof

Développer une organisation claire, simple, lisible et attractive, où la Qualité de Vie au Travail est une priorité. Engager les acteurs dans notre projet pour développer l'Esprit Sonnenhof fait d'écoute, de bienveillance et de professionnalisme : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels, le monde économique.

L'Esprit Sonnenhof, c'est une communauté où il fait bon vivre, travailler, où chacun a sa place

Nous sommes fiers de cet "Esprit Sonnenhof" qui unit tous les acteurs de notre Fondation : les résidents et leurs proches, les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les acteurs institutionnels et le monde économique.

À nous de le préserver et de le faire vivre en mettant le bien-être au cœur de l'action et en faisant évoluer nos équipes et émerger nos talents.

Responsables et tous concernés

Nous encourageons l'intelligence collective, l'autonomie des salariés et nous posons les conditions de la confiance pour être plus efficaces et créatifs. Plus nos équipes sont autonomes, plus il est possible et facile de déléguer.

Nous voulons favoriser l'émergence d'encadrants à l'écoute, fermes et bienveillants, dotés d'une aisance relationnelle. Tous soutiennent et encouragent chacun à donner le meilleur de lui-même. Nous sommes tous concernés par la réussite de notre projet commun.

Mettons nos forces en commun pour perpétuer nos valeurs.





Gouvernance

Le Conseil d'administration et le Bureau

La Fondation protestante Sonnenhof est une Fondation de droit local alsacien-mosellan, reconnue d'utilité publique depuis le 19 octobre 1880.

La principale caractéristique d'une Fondation est d'être gouvernée par un Conseil d'administration qui se renouvelle selon les modalités prévues par ses statuts. Les statuts rénovés de la Fondation ont été approuvés par arrêté du Ministre de l'Intérieur du 15 avril 2014, conformément à l'avis du Conseil d'Etat.

Le Bureau dispose d'une délégation permanente pour assurer le bon fonctionnement et la continuité de la Fondation.

Le Conseil d'administration nomme la Direction Générale sur proposition du Président et définit ses attributions et ses délégations.

Composition du Conseil d'Administration au 1er décembre 2021

Bureau

Président	M. Jean-Claude GIRARDIN
Vice-président	Dr Régis DUKIC
Trésorier	M. Jacques FLURER
Secrétaire	M. Robert LEHMANN
Assesseur	M. Raymond GRESS

Membres du collège I

Représentant de la commune de Bischwiller	M. Gabriel BEYROUTHY
Représentant de la commune d'Oberhoffen s/Moder	Mme Cathy KOESSLER
Représentant de la paroisse protestante de Bischwiller	M. Jean CHRÉTIEN
Représentant de la paroisse protestante d'Oberhoffen s/Moder	M. le Pasteur Manfred REEB

Membres du collège II

Représentant des familles	Mme Laurence GERTZ
Représentant du personnel	Mme Tania HERINGER

Membres du collège III

M. Louis BECKER / Mme Marie-Jo BLANCK / M. Gabriel ECKERT / M. Georges SCHWEICKART / M. Olivier METZGER / Mme Astride REINBOLD / M. Philippe RIVIÈRE / Mme Nicole THOMAS / M. Claude PFAUWADEL / M. Claude ROUSSET

Commissaire du Gouvernement	Monsieur le Sous-Préfet de Haguenau-Wissembourg
Président d'honneur	M. Hans GUGGENBUHL
Vice-président d'honneur	Pasteur Jean-Paul DIETLÉ

En 2021, ce sont **7 réunions du Conseil d'Administration**, ainsi que **13 réunions de bureau** qui se sont tenues et **une réunion exceptionnelle** du Conseil d'administration avec les élus du territoire.

Les membres du Bureau et les administrateurs ont soutenu les revendications des salariés du secteur médico-social à Strasbourg le 30 novembre 2021.



Le fonctionnement de la Fondation

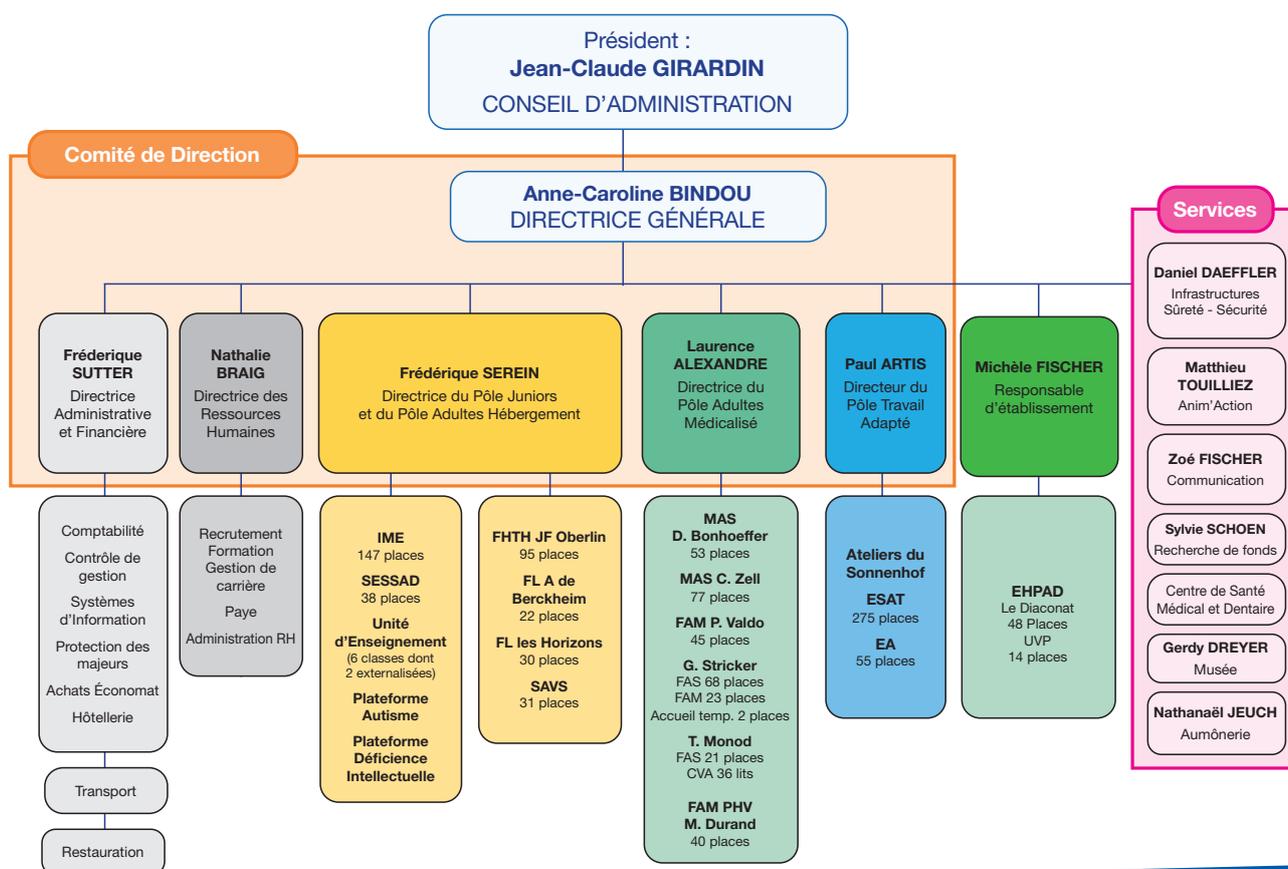
La Fondation fonctionne avant tout grâce à ses ressources humaines. Actuellement, les établissements et services qu'elle gère emploient environ 800 salariés, essentiellement dans les métiers éducatifs (aide médico-psychologique, moniteur éducateur, éducateur spécialisé,...) et soignants (médecins, infirmières, aides-soignantes, psychologues, psychomotriciens, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes,...), mais aussi dans les spécialités techniques nécessaires à son fonctionnement (administration, comptabilité, restauration, traitement du linge, entretien et maintenance des bâtiments et des équipements, etc...).



La direction générale

À la tête de la Fondation, la Directrice Générale a pour mission de gérer la Fondation avec l'aide de son Comité de Direction. Elle préside les instances représentatives du personnel. Elle propose les orientations stratégiques et les projets au Conseil d'administration et veille au respect des options éthiques et religieuses de la Fondation.

Organigramme au 1^{er} juin 2021



MAS : Maison d'Accueil Spécialisée - **FAM** : Foyer d'Accueil Médicalisé - **FAM PHV** : Foyer d'Accueil Médicalisé pour Personnes Handicapées Vieillissantes - **FAS** : Foyer d'Accueil Spécialisé - **ESAT** : Établissement et Service d'Aide par le Travail - **EA** : Entreprise Adaptée - **FHTH** : Foyer d'Hébergement des Travailleurs Handicapés - **IME** : Institut Médico-Éducatif - **CVA** : Centre de Vacances Adaptées - **SESSAD** : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile - **FL** : Foyers Logements - **SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale



Le siège de la Fondation

Cette équipe resserrée « d'experts » (comptabilité, contrôle de gestion, informatique, achats, ressources humaines, qualité, communication, collecte de fonds, développement, patrimoine...) assiste et accompagne les directeurs de pôles et responsables d'établissement et services.

Les financeurs ont délivré, début 2019, une autorisation de frais de siège, définissant le périmètre d'activité du siège et permettant son financement.





Le mot de la Direction générale

L'année 2021 a été fortement marquée par l'onde de choc résultant des annonces gouvernementales de mesures destinées à atténuer les effets de la crise sanitaire, non suivies d'effets sur le terrain, faute de moyen financier accordés aux établissements pour les mettre en œuvre.

Nous avons dû nous battre durant plus d'une année pour qu'enfin, en janvier 2022, une partie de nos équipes soignantes et éducatives accèdent à la revalorisation promise suite au Ségur de la santé, alors que déjà versée depuis longtemps à l'ensemble des professionnels de l'hôpital public et des EHPAD publics et privés. Les salariés œuvrant aux côtés des personnes en situation de handicap y ont vu un manque de considération et de reconnaissance pour leur action au service des plus fragiles. Ils ont été nombreux à se réorienter vers l'hôpital pour bénéficier de conditions plus avantageuses.

Puis ce fut la mise en place de l'obligation vaccinale, imposée à tous les salariés, quelle que soit leur fonction. Pour la plupart des professionnels du Sonnenhof, la volonté de protéger les personnes fragiles auprès desquels ils œuvrent, par conviction et avec engagement, les a amenés à répondre favorablement à cette obligation. Ils n'ont toutefois pas manqué de souligner le décalage entre cette demande et le fait qu'ils soient obligés de se battre pour bénéficier des revalorisations salariales qui leur sont dues. Il est évident que les grilles salariales et d'avancements ne rendent pas justice à l'importance et à la difficulté de leur mission. Ce sentiment de mépris pour leur travail a poussé nombre de professionnels à quitter le métier et les jeunes ne sont pas enclins à s'orienter vers les formations soignantes et éducatives. Au point que nos bassins d'emploi ne disposent plus de professionnels formés pour assurer la couverture de leurs besoins. Cela nous amène à recruter des personnes motivées, mais non formées, que nous formons sur fonds propres, car ces formations ne sont pas financées par les pouvoirs publics.

Il en résulte une pénurie de personnel sans précédent, face à laquelle les équipes du Sonnenhof, bien qu'épuisées et dans le doute, démontrent quotidiennement leur engagement au service de l'autre et leur professionnalisme. Elles n'hésitent pas à bousculer leurs habitudes et même à rogner sur les frontières de leur vie privée. Nous atteignons toutefois les limites d'un système marqué par le manque constant de moyens, identifié depuis plusieurs années. Au-delà des rémunérations, ce qui éloigne les professionnels de notre secteur, c'est la perte de sens. Car c'est précisément ce qui motive les personnes qui choisissent d'œuvrer au service des plus fragiles. Cette pénurie de professionnels formés est nationale et touche désormais tous les secteurs, les établissements médicosociaux, l'hôpital et la médecine de ville, laissant sans soin et dans la détresse nombre de citoyens. Or une Société se mesure à ce qu'elle fait pour les plus fragiles de ses membres !

Il y a urgence à passer à l'action, à nous recentrer sur notre volonté commune de pérenniser notre modèle social, tout en acceptant que les données de base ont évolué. Urgence à ce que l'action de l'état soit planifiée, lisible et coordonnée sur le terrain, pour que chacun puisse y prendre part, en conscience, en se sentant un acteur digne et respecté.

Les annonces non suivies d'effet ruinent les efforts de tous pour construire un dialogue social responsable, seul capable de refonder ensemble, sur des bases radicalement nouvelles, un modèle social adapté aux nouveaux défis de notre ère. Et ils sont nombreux !

Le plus important d'entre eux est de porter un regard lucide sur les moyens disponibles et d'apprendre la sobriété face aux diverses pénuries, vraisemblablement durables. Qu'elles résultent des conflits en cours, des effets du changement climatique, ou de la recherche démesurée de profit, elles sont bien présentes et leurs effets se font sentir au quotidien. Les restrictions qui en découleront seront mieux acceptées si elles sont consenties, sur la base d'un juste partage de l'effort par tous. Elles le seront d'autant mieux que les priorités nationales feront consensus. A cet égard, depuis notre poste d'observation au Sonnenhof, nous voyons les manques criants de la psychiatrie, qui ne permettent pas de prendre en soin les enfants et adultes qui en ont besoin, générant de la souffrance pour tous. Nous voyons également le manque cruel de moyens pour offrir aux personnes en situation de handicap les plus déficientes des accompagnements répondant tout au long de leur vie, à leurs besoins et à ceux de leurs proches. Pour cela nous avons besoin de moyens matériels et de personnes formées et motivées.

Les salariés qui œuvrent au sein de nos établissements et services sont précieux. Ils sont détenteurs de l'Esprit Sonnenhof, fait de professionnalisme et de bienveillance.

Ils méritent d'être respectés et considérés.

Anne-Caroline BINDOU
Directrice Générale
de la Fondation protestante Sonnenhof





Spiritualité

Service d'aumônerie de l'année 2021

L'année 2021 a été le signe de plusieurs nouveautés. La plus grande nouveauté, pour moi, a été de pouvoir accompagner 6 jeunes (entre 10 et 14 ans) à la préparation de leur confirmation ou de la profession de foi.

Après une rencontre avec les parents en visio-conférence au mois de janvier, nous avons débuté, avec les jeunes, un parcours à la découverte de Jésus qui a été fort en émotion et en joie. Un défi, pour ma part de préparer une catéchèse adaptée à tous, pour rendre plus concret le message de l'évangile pour ces jeunes. Les enfants ont accueillis avec joie Jésus qui les aime, et qui veut les soutenir en toutes situations. La dynamique du groupe a été particulièrement enrichissante, montrant aux enfants que seul on ne peut pas faire grand-chose mais qu'ensemble on peut aller beaucoup plus loin.



Le 1^{er} chant que nous chantions était toujours « bienvenue », pour signifier que chacun est accueilli tel qu'il est, avec ses différences, « bienvenue même si tu as des ennuis », « bienvenue toi l'ami que l'on attendait », « bienvenue et ouvre ton cœur ».

Je remercie également Christian BALTZINGER, référent handicap au niveau de l'UEPAL et ancien aumônier au Sonnenhof, de nous avoir accompagné de sa présence, et avec sa guitare lors de ces mercredis après-midi à la chapelle. Ce parcours de préparation s'est naturellement terminé par une célébration avec les familles, non pas en juin comme prévu initialement mais le 17 octobre 2021. Cette célébration a été un temps fort pour tous, rempli de bonheur partagé. Le frère d'une jeune confirmante a même fait partie de l'équipe des musiciens. C'était donc une occasion de témoigner de ce qui se vit aussi, auprès des parents, frères et sœurs, oncles, tantes. Nous espérons que ce moment particulier soit une richesse pour les jeunes, dans leur vécu au Sonnenhof, mais aussi sur le plan de l'intégration dans leurs paroisses d'origine.

Pas de Fête Annuelle possible en juin 2021

J'ai donc essayé, avec Charlotte VIX du service Anim'action, de proposer quelque chose sous format vidéo à la rentrée, au mois de septembre. Cela a été apprécié mais pas à la hauteur des besoins ou attentes des résidents/usagers, car cela ne ressemble finalement pas à ce qu'ils connaissent et recherchent.



À la demande des enseignantes de l'école, j'ai repris les séances de catéchèse avec les jeunes écoliers du Sonnenhof, qui n'étaient plus assurées depuis 2018. Les rencontres ont lieu 2 vendredis après-midi par mois en moyenne.

La situation covid a perduré pendant toute l'année 2021, avec ses phases plus critiques et ses accalmies. Cela a permis de recentrer sur un accompagnement en groupe plus restreint qu'auparavant. J'y vois un avantage réel, et cette dynamique perdure même si cela me demande plus de flexibilité. D'autant plus pour les résidents, je viens chez eux alors ils sont contents de me faire découvrir leurs habitudes, ou même leur lieu de vie. Les temps de partage biblique du jeudi soir avec les résidents qui travaillent en ESAT sont toujours très attendus et lorsqu'un temps doit être annulé cela crée un grand manque chez eux. Heureusement je les croise le midi au Festin, occasion pour discuter, échanger et maintenir le lien. Et pour certains, je les accompagne individuellement par des entretiens à mon bureau ou par téléphone.

J'ai pu accompagner un résident du FHTH Oberlin dans sa démarche de baptême, en faisant le lien avec son église locale, se situant sur Strasbourg. A l'été, nous avons eu le bonheur de pouvoir célébrer un mariage au Sonnenhof.

De janvier à juillet nous avons poursuivi notre dynamique d'aller vers l'essentiel, vers ce qui est au cœur de nos vies (Dieu, sa présence, son amour, les relations interpersonnelles, le partage, le pardon,...). Et à partir de septembre, le thème que nous développons pour la nouvelle année scolaire est celui de l'unité, un vaste programme après une période covid où le renfermement a été obligatoire, avec comme conséquence des liens relationnels étioyés.

Une manière d'être quelque peu ré-unis, a été un bricolage à l'échelle de la Fondation, où chacun a pu confectionner une étoile avec sa photo et son nom. Cela forme un mur d'étoiles dans la chapelle qui nous rappelle que nous sommes reliés les uns aux autres, ayant tous la même valeur aux yeux de Dieu. Les cultes se poursuivent en vidéo avec la possibilité pour un établissement de venir chaque mois en présentiel.

Je remercie les membres de l'EPO (Équipe Pastorale Œcuménique) qui m'accompagnent. Nous portons ensemble la préparation des cultes mensuels, les établissements n'ayant pas les moyens et ressources nécessaires actuellement pour s'investir dans ces préparations. Une mention particulière pour Cathy et Jeannot VIX, couple de bénévoles qui donnent de leur temps pour accompagner musicalement et pour que les histoires bibliques puissent être illustrées à l'aide des figurines bibliques.

Pour le bonheur de tous, un temps spécial a pu à nouveau avoir lieu, après deux années d'arrêt. Je parle ici du culte habituel avec l'armée du Salut, le 11 novembre. Cela a fait beaucoup de bien à tous, avec un partage autour du thème « Jésus est la lumière ».

Je me dois également d'évoquer l'accompagnement au deuil qui reste une partie importante de mon travail, que je ne soupçonnais pas avant de commencer ici au Sonnenhof. Dieu m'a équipé pour ces accompagnements, pour les contacts avec les familles. Pour elles, ces temps revêtent une grande importance. La MAS Catherine Zell a été particulièrement touché cette année, avec plusieurs départs en un an. C'est une réalité difficile car les personnes n'étaient pas forcément parmi les plus âgées. J'ai essayé de me rendre disponible pour les équipes, les résidents, autant que possible, et je constate que les temps du souvenir proposés sont importants pour tous, et porteurs d'espérance.

Je remercie mes collègues du consistoire, qui pour certains ont été présents, afin d'accompagner des situations de deuil lorsque j'étais en congés. J'ai apprécié également l'échange et le travail commun avec eux, au travers des rencontres de la pastorale, et du culte consistorial, ayant eu lieu le 21 novembre à Oberhoffen.

En 2021, j'ai eu l'occasion de suivre la formation proposée par l'UEPAL aux aumôniers d'établissement (4 journées complètes), en gardant le lien avec mes collègues aumôniers œuvrant dans d'autres endroits et contextes. Je poursuis la formation théologique débutée en Suisse courant 2020.

Par la grâce de Dieu, Noël 2021 a presque pu être fêté normalement, hormis chez les jeunes de l'IME où il y a eu des situations covid. Ce n'était pas une mince affaire que de pouvoir proposer des célébrations de Noël dans les différents pavillons, la peur vis-à-vis du virus étant toujours présente. Le Seigneur a permis que nous vivions ces moments bénis et cela a encouragé beaucoup de personnes chez les résidents, comme chez les équipes accompagnantes.

Pour résumer, l'année fut bien remplie et je ressens que Dieu me soutient dans cette mission d'aumônier afin de pouvoir donner ce que je peux, et à la fois je reçois beaucoup des uns et des autres. J'apprends à me laisser interpeller par l'inattendu. Ce verset de Proverbes 19 verset 21 décrit bien ce que j'ai vécu cette année : « Il y a dans le cœur de l'homme beaucoup de projets, mais c'est le plan de l'Eternel qui s'accomplit ».

À Lui soit toute la gloire pour ce qui peut se vivre au Sonnenhof !

Nathanaël JEUCH
Aumônier de la Fondation protestante
Sonnenhof





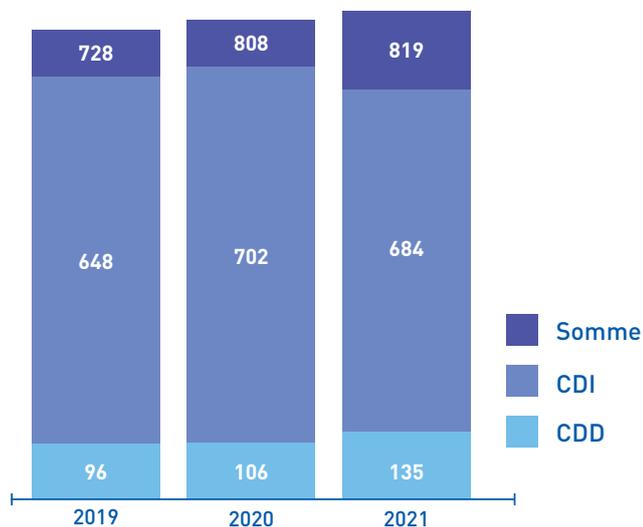
Ressources humaines

Bilan social RH

La plupart des données chiffrées ci-dessous est issue du bilan social de la Fondation établi pour l'année 2021. Il s'agit d'un état des lieux de la Fondation sur le plan social qui permet d'apprécier les réalisations effectuées et les évolutions au cours de l'année écoulée.

Emploi au 31/12/2021 (hors Entreprise Adaptée)

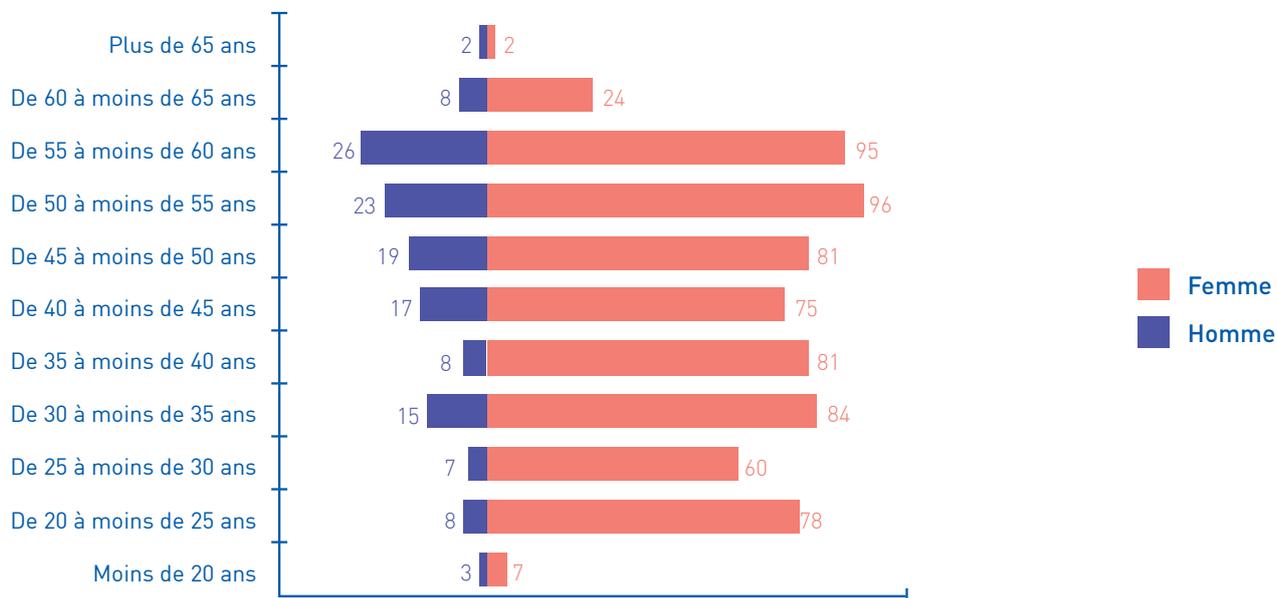
→ Effectif total en nombre



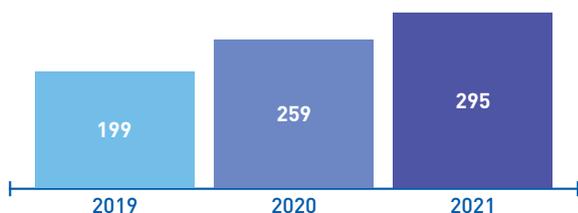
→ Répartition par sexe de l'effectif



→ Pyramide des âges globale 2021



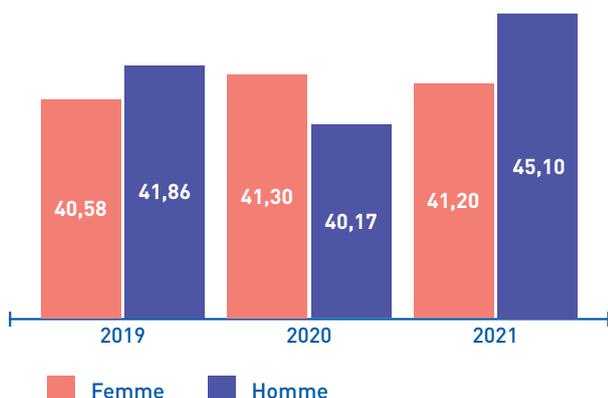
→ Nombre d'embauches CDD/CDI



→ Évolution de la masse salariale brute



→ Âge moyen par sexe



→ Ancienneté moyenne des salariés par sexe



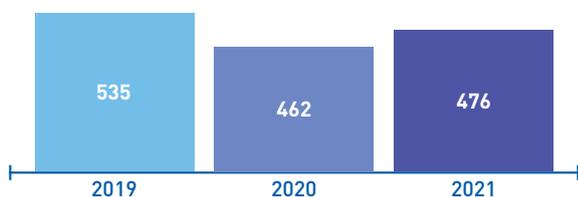
Relations sociales

→ Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2021
Comité Social et économique (CSE)	14
CSE Extraordinaire dans le cadre des procédures d'inaptitudes	6
Comité Social et économique (Le Diaconat)	12
CSE Extraordinaire dans le cadre des procédures d'inaptitudes (Le Diaconat)	1
Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (CSSCT)	4

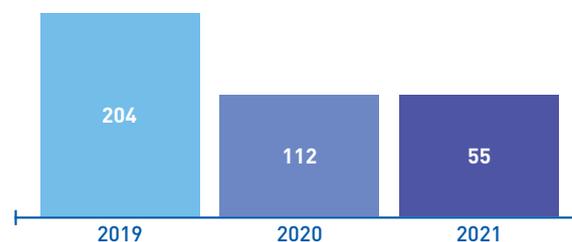
Formation

→ Nombre de personnes différentes ayant bénéficié de formations au titre de la Formation Professionnelle Continue, y compris travailleurs ESAT-EA



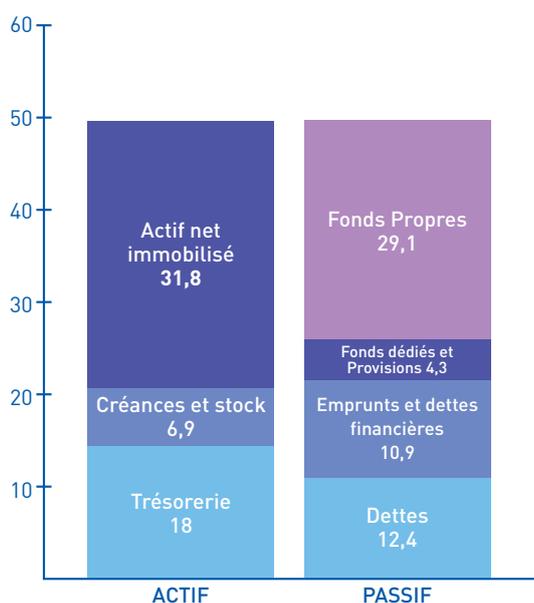
Relations écoles

→ Nombre de stagiaires accueillis



Bilan financier

Bilan 2021 (en M€)



Des indicateurs financiers équilibré :

- Renforcement des fonds propres **+6 %** suite à la fusion avec l'association Amitié-Sonnenhof
- Une hausse des emprunts et dettes financières dans le cadre du financement du projet immobilier de la MAS Catherine ZELL
- Un niveau de trésorerie stable à hauteur de **18 M€**

Frédérique SUTTER
Directrice Administrative et Financière

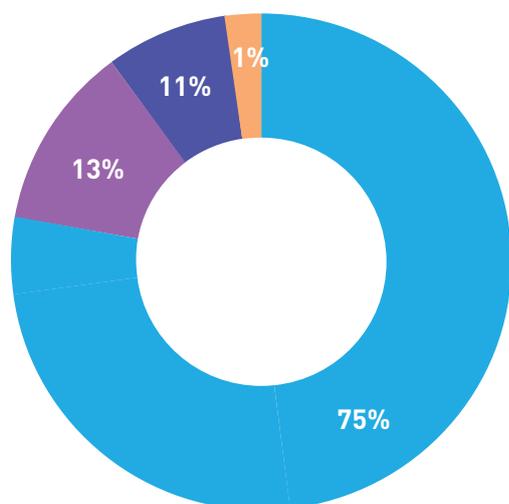
Chiffres clés

	2017	2018	2019	2020	2021	Évolution 2020/2021
Bilan (en M€)						
Fonds propres	20,3	20,4	25,6	27,5	29,1	1,6
Provisions et fonds dédiés	1,7	2,1	2,5	4,2	4,3	0,1
Emprunts et dettes financières	11,3	10,5	10,6	9,3	10,9	1,6
Dettes	10,1	9,8	10,9	11,0	12,4	1,4
Actif immobilisé net	25,5	24,7	28,3	27,2	31,8	4,6
Créances	7,8	7,3	7,0	6,7	6,9	0,2
Trésorerie	10,1	10,8	14,3	18,1	18,0	-0,1
Total du bilan	43,4	42,8	49,5	51,9	56,7	4,8

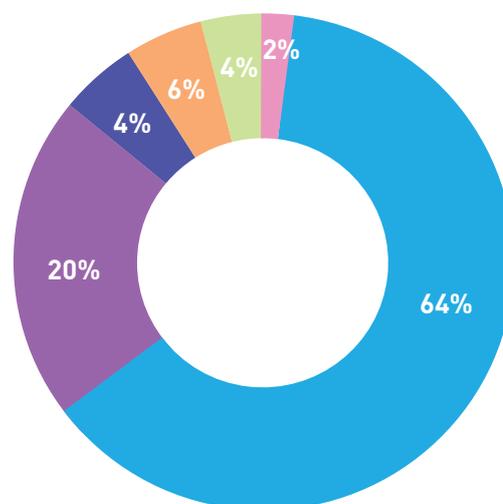
Résultats financiers



Répartition des produits d'exploitation en 2021 Total en M€ : 51,6



Répartition des charges d'exploitation en 2021 Total en M€ : 52,2



Chiffres clés

	2020	2021	Évolution 2020/2021
Compte de résultat (en M€)			
Produits d'exploitation	51,4	51,6	0,2
Charges d'exploitation	50,0	52,2	2,2
Résultat d'exploitation	1,4	-0,6	-2,1
Résultat financier	-0,1	-0,1	0,0
Résultat exceptionnel	0,1	0,4	0,3
Excédent net	1,4	-0,4	-1,8

ICI HABITAIT
MARCEL LEVY
NE 1913
ARRETE 24.7.1940
SONNENHOF
ASSASSINE 24.7.1940

2.

Les
moments
clés

Pôle Juniors

Entrées / Sorties sur l'année 2021

Nombre de jeunes		Entrées	Sorties
IME	Secteur DI	16	17
	Secteur autisme	2	2
	Secteur polyhandicap	2	3
SESSAD Ried Nord		8	10
Plateforme TSA		4	3
Plateforme DI		8	2

Les amendements CRETON

Orientation		ESAT	FAS	MAS	FAM
IME	Secteur DI	9	11	8	3
	Secteur autisme			4	4
	Secteur polyhandicap			13	
Total par orientation		9	11	25	7
Total des CRETONS		52			

Sur la file active, 52 jeunes étaient en situation d'amendement Creton durant l'année 2021. 16 jeunes en situation d'amendement Creton ont quitté l'IME durant l'année 2021. 6 ont été accueillis en MAS, 5 en FAS, 4 en ESAT et 1 en FAM.

Au 31 décembre, 36 jeunes sont toujours maintenus à l'IME au titre de l'Amendement Creton. 7 sont âgés de plus de 25 ans.

Frédérique SEREIN
Directrice du Pôle Juniors

Les faits marquants de l'année 2021

L'année 2021 a été marquée par l'épidémie de la COVID 19. Nous avons eu à gérer de nombreux clusters, avons dû de nombreuses fois adapter nos organisations afin de prévenir la propagation de l'épidémie au sein de nos établissements. Les difficultés de recrutement se sont très nettement accentuées durant cette année. Nous rencontrons de plus en plus de difficultés à recruter du personnel éducatif formé.

Nous faisons le même constat concernant le recrutement d'orthophonistes. Nos postes d'orthophonistes sont vacants. Pour pallier cette difficulté et assurer une prise en charge en orthophonie aux enfants qui en ont besoin, nous avons réussi à conventionner avec certaines orthophonistes libérales. Malheureusement, ces dernières ont peu de créneaux disponibles. De ce fait, l'ensemble des besoins en orthophonie n'est pas couvert, ce qui est peu satisfaisant pour le développement des enfants accueillis au Pôle Juniors

Projet de regroupement du SESSAD et de la Plateforme TSA dans une nouvelle construction

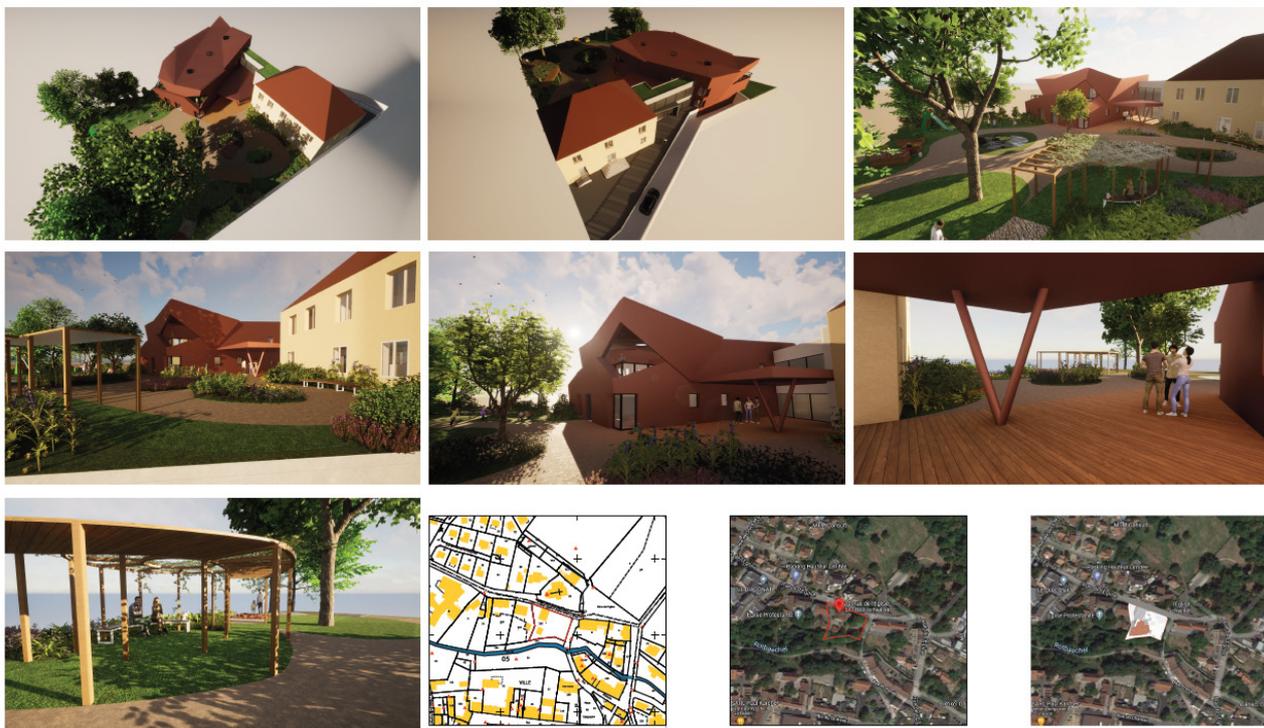
Le projet sera localisé au 10, rue de l'Église à Bischwiller sur un terrain appartenant à la Fondation. Un ancien presbytère, classé et abritant anciennement les locaux du SAVS, est situé sur ce terrain ainsi qu'un grand jardin arboré.

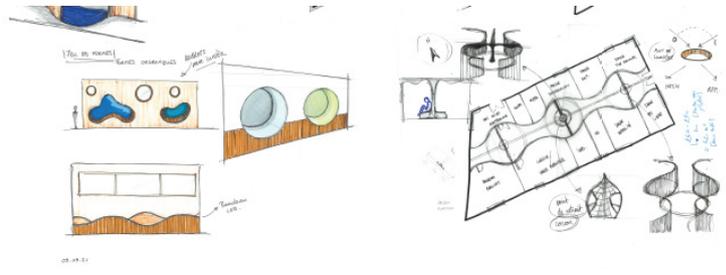
Le concept élaboré par l'architecte est né d'une feuille de papier froissée tel un origami japonais.

De là, prend forme cette architecture aux différentes facettes qui nous connecte au monde intérieur de l'enfant TSA.

Les enfants porteurs de TSA traitent l'information et les émotions de manières différentes ce qui engendre une multitude de connexions donnant lieu à des comportements et gestes particuliers. Chaque individu est unique tel qu'une des faces de cet origami ; chaque individu visualise et imagine l'espace d'une manière qui lui est propre.

VUES EXTERIEURES





Les courbes qui dessinent la déambulation des espaces intérieurs du rez-de-chaussée et de l'étage se prolongent vers le jardin en offrant une continuité visuelle de ce chemin.

Le projet comportera la rénovation du bâtiment existant et l'ajout d'une extension comportant des espaces dédiés pour l'accompagnement éducatif et thérapeutique.

Les deux bâtiments seront reliés par une galerie couverte et un ascenseur desservira les deux bâtiments.

Les espaces intérieurs découlent de formes biomorphiques, inspirées de la nature. La conception répond à des conditions de lisibilité et une meilleure compréhension des espaces par la morphologie du lieu, le choix des matériaux ainsi que le traitement de lumière et des couleurs.

Le projet prend en compte la sécurité physique des enfants (encastrement des conduites, chauffage au sol, verrouillage des fenêtres, choix des matériaux en fonction de leur solidité...). Ce sont des aménagements sécuritaires qui évitent les coins aveugles et les angles saillants

Les couloirs comportent des alcôves permettant aux enfants de se poser et se ressourcer.

Le couloir est conçu comme un espace d'apaisement.

Les salles seront équipées d'espaces refuges modulables.

L'éclairage et la couleur seront atténués.

Des puits de lumière apporteront cet éclairage dans les couloirs, pour diminuer l'excitation et favoriser l'apaisement.

Le jardin et les nombreux arbres seront conservés pour un jardin sensoriel éveillant les 5 sens et la créativité des enfants. Il offrira des espaces spécifiques à différentes activités (aires de jeux, potager, sentier sensoriel...).

Flâner, contempler, déambuler font aussi partir du lieu, à chacun son évocation.



Pôle Adultes Médicalisé

Les faits marquants 2021

Construction de la nouvelle MAS Catherine ZELL

La Maison d'Accueil Spécialisée Catherine ZELL héberge actuellement 61 résidents en hébergement complet, accueille 14 personnes en journée et dispose de 2 places d'accueil temporaire.

Elle est située sur deux sites distants, l'un à Bischwiller, l'autre à Oberhoffen-sur-Moder. Les deux bâtiments sont vétustes et ne permettaient plus d'offrir des accompagnements conformes aux normes et attentes actuelles.



C'est pourquoi, l'idée d'un regroupement au sein d'un nouveau bâtiment unique s'est imposée et est devenue l'un des objectifs phares du Contrat Pluriannuel d' Objectif et de Moyens tripartite signé avec l'ARS et la Collectivité européenne d'Alsace pour la période 2020-2024.

Ce nouveau bâtiment sera situé sur le site historique de la Fondation à Oberhoffen sur Moder. Il permettra une exploitation de qualité, avec un budget maîtrisé, notamment grâce la mutualisation des moyens humains et matériels des deux sites. Il permettra également d'apporter une réponse aux besoins de nombreuses personnes en attente d'une place sur le territoire, en créant 14 places supplémentaires d'hébergement.



Les travaux de la nouvelle MAS Catherine ZELL ont démarré en novembre 2021.

Une énorme grue a été installée sur le chantier et les travaux de gros œuvre ont débutés à la fin de l'année 2021. L'achèvement de ces travaux est prévue à l'été 2023.

Des moments de joie !

Malgré l'épidémie qui a rôdé autour de nous pendant toute cette année 2021, nous avons fait notre maximum pour permettre aux résidents de la MAS de vivre des moments festifs lorsque les conditions sanitaires le permettaient.



Ainsi, certains résidents de la MAS ont eu l'opportunité de passer quelques jours du côté du zoo d'Amnéville ou au Clos des lamas à Gumbrechtshoffen. Pour leur plus grand bonheur, ils ont pu découvrir et observer les animaux dans un cadre exceptionnel.



D'autres résidents ont eu la chance d'assister au concert de Franck MICKAEL au Royal Palace de Kirrwiller.

*Des moments de joie et de complicité
partagés entre résidents et accompagnants
qui ont fait un bien fou à tous les cœurs
dans cette période si compliquée !*



Présentation en vidéo du spectacle de Noël 2021 à l'ensemble de la Fondation

Ce projet est le résultat d'un travail collaboratif entre les professionnels et les résidents du FAS/FAM G. STRICKER, de la MAS C. ZELL et de la MAS D. BONHOEFFER. Il a permis d'offrir aux résidents un spectacle de grande qualité sous la forme d'une vidéo projetée dans tous les établissements le jour de Noël. Saluons le travail des équipes et résidents du G. STRICKER, de D. BONHOEFFER et de C. ZELL qui ont offert un spectacle d'une grande qualité. Un grand merci à Charlotte VIX pour le grand travail de montage vidéo.



Lily SCHLAP débarque le dimanche dans les lieux de vie !

Une fois par mois, les résidents profitent de la déambulation d'une clown « habitée » par un certain grain de folie. Munie de son chariot et de son accordéon elle transmet « masquée » sa bonne humeur à tous les étages du bâtiment G. STRICKER.



La participation aux Stolpersteine

Le FAM Marie DURAND se situe juste à côté de ces fameux pavés et les résidents n'y ont pas été insensibles.

Pour leur permettre de comprendre les tenants et aboutissants de ce projet, Philippe SILVA et Sabrina DORER ont organisé un évènement spécialement pour eux.



Les sorties HANDIVOILES au plan d'eau de Lauterbourg

La section voile de la MJC de la Lauter propose des séjours de voile aux résidents de la Fondation. Des personnes et des professionnels de Marie DURAND ont pu profiter de cette activité qui les a largement comblés. L'objectif est de proposer une convention avec la Fondation pour nouer un partenariat sur le long terme.



Des plaisirs retrouvés à la MAS D. BONHOEFFER

Nous avons vécu une journée mémorable en septembre ! Malgré le contexte sanitaire, les résidents et le personnel ont pu profiter de tartes flambées au menu grâce à la venue d'un Food Truck local ! Ce repas exceptionnel a été apprécié de tous, même si ce moment convivial s'est déroulé sur les groupes de vie respectifs pour éviter le rassemblement habituel en salle polyvalente et sous la tonnelle.

Un petit clin d'œil aux personnels des services généraux de BONHOEFFER (lingerie, entretien, administration, cuisine) pour avoir assuré le service dans la maison et un grand Merci aux cuisiniers de BONHOEFFER qui ont su adapter le menu en version « mixée » pour les résidents qui ont besoin d'une texture modifiée de leur repas.



*Mobilisation du personnel le 30 novembre pour que le Ségur de la Santé s'applique à tous les salariés du Sonnenhof.
A Bonhoeffer, tous Solidaires !*



Innovation recrutement

À la rentrée 2021, une jeune apprentie de 17 ans est arrivée dans le cadre de son BAC Pro ASSP (Aide Soins et Services à la Personne). Chloé élève au Lycée Stanislas de Wissembourg, est la seule apprentie de cette filière et la MAS D. BONHOEFFER est donc le 1er établissement d'accueil de cette filière en alternance dans le Grand Est.

Affectée les 1ers mois à l'accueil de jour, notre apprentie évolue progressivement vers l'accompagnement des résidents accueillis en hébergement complet. De quoi découvrir toutes les facettes du métier d'accompagnant (AS/AES), et développer des compétences techniques et humaines !



Des nouvelles du FAM Pierre VALDO

Les activités d'été ont pu reprendre pour l'ensemble des résidents et notamment un projet artistique avec un photographe qui avait été reporté à plusieurs reprises en raison de la pandémie.

Reprise du projet commun avec l'IME des Rosiers blancs de Saverne : un rosier au soleil et activité avec Nouvel Envol.

Retours sur le calendrier du FAS/CVA Théodore MONOD

- **Juin 2021** : inauguration en présence du CODIR du sentier sensoriel, de l'espace scénique et du potager
- **24 juin 2021** : ouverture du restaurant du Centre de vacances pour le service de midi au public externe du lundi au vendredi
- **13 août 2021** : concert dans le cadre du festival de jazz off de La Petite Pierre. Environ 150 personnes sont venues partager et écouter le concert du groupe THE CRACKED COOKIES. Après une pause d'un an, liée à la pandémie cela a fait énormément de bien de retrouver une activité au CVA
- **Décembre 2021** : barbecue de Noël. Impossible en raison de la pandémie de faire une fête de Noël en intérieur avec l'ensemble des résidents et des salariés. Nous avons donc bouleversé nos habitudes et la fête a eu lieu en extérieur à la chaleur de petits feux de bois !





Pôle Adultes Hébergement

Les faits marquants 2021

Une nouvelle fois, l'année 2021 a été fortement impactée par l'épidémie de la COVID. Nous avons eu à gérer de nombreux clusters. Des séjours de vacances ont néanmoins pu être réalisés pour le plus grand bonheur des résidents.

FHTH Oberlin

	Nombre de personnes accompagnées en 2021	Nombre d'admissions en 2021	Nombre de sorties en 2021
Hébergement permanent	96	7	10
Accueil de jour			
Hébergement temporaire			

39 % de la population accueillie est âgée de 46 ans ou plus (représentant un total de 34 résidents). N-1, ce taux était de 43%, N-2, il était de 49%. La baisse se poursuit et est liée à l'admission de 5 résidents en 2021 dont la moyenne d'âge avoisine les 20 ans. Il n'empêche que le vieillissement de la population est un critère fort à prendre en compte et ce afin de pouvoir accompagner les résidents en inactivité professionnelle (retraite, inaptitude, ...) vers d'autres structures.

Pour ce faire, nombre de demandes de réorientation ont été effectuées durant l'année 2021. Un travail conséquent est en œuvre et reste à poursuivre afin de pouvoir proposer des solutions adaptées aux résidents concernés (logique de parcours). La problématique de places disponibles dans les structures visées reste un frein. Néanmoins, nous avons pu en 2021 finaliser l'admission de 4 personnes en FAM pour personnes vieillissantes.



Investissements réalisés

En 2021, nous avons poursuivi la rénovation d'un certain nombre de groupe de vie. Sur le site d'Oberhoffen, les salles à manger et les salles de bain de deux groupes de vie ont été refaites. Sur le site de Bischwiller, une maison accueillant 6 résidents a été rénovée entièrement (peinture, électricité, sol...)

Investissements 2021	Montant
Rénovation des bâtiments et chambres - travaux de peinture et sols	53 241 €
Rénovation des sanitaires	25 538 €
Remise aux normes - Travaux électriques	14 876 €
Matériel informatique	2 743 €
Rénovation Cuisine	10 862 €
Mobilier	9 997 €
Divers	32 543 €
Total	149 800 €

Foyers Logements

	Nombre de personnes accompagnées en 2021	Nombre d'admissions en 2021	Nombre de sorties en 2021
Hébergement permanent	49	4	3
Accueil de jour			
Hébergement temporaire			

49 résidents ont été accompagnés dans les deux foyers logements. Durant l'année 2021, 4 admissions ont été réalisées, dont celles de 3 résidents ne venant pas d'un établissement de la Fondation Sonnenhof.

Dans le cadre du parcours de vie, un résident est sorti du FHTH de la Fondation Sonnenhof pour intégrer le Foyer Logement, afin de parfaire son degré d'autonomie.

Investissements réalisés

La rénovation des appartements commencée en 2020 s'est poursuivie en 2021. Des appartements des Foyers logements situés à Bischwiller et à Reichshoffen ont été rénovés. Des travaux de peinture et de réfection des sols ont été entrepris. D'autres appartements seront rénovés en 2022.



Investissements 2021	Montant
Rénovation des hébergements - travaux de peinture et réfection des sols	38 227 €
Total	38 227 €

SAVS « L'Envol »

	Nombre de personnes accompagnées en 2021	Nombre d'admissions en 2021	Nombre de sorties en 2021
SAVS	40	5	2

Le SAVS accompagne des personnes ayant atteint un degré d'autonomie suffisant pour prétendre à une insertion sociale durable en habitat extérieur. La grande majorité des personnes suivies ont eu un parcours institutionnel au sein de la Fondation précédant leurs admissions (hébergement en FHTH et FL par exemple).

L'équipe du SAVS a accompagné 40 personnes, dont 7 couples durant l'année 2021. La majorité des usagers sont en activité professionnelle, soit au sein de l'ESAT de la Fondation Sonnenhof, soit au sein de l'Entreprise Adaptée, soit au sein d'un ESAT relevant d'un autre gestionnaire. 7 usagers ne travaillent plus et sont soit retraités, soit en invalidité professionnelle.

Nous avons réalisé durant l'année 2021 5 admissions et enregistré 2 sorties. Le décès brutal d'une personne suivie par le SAVS, survenu à son domicile le 1.06.2021, a fortement ébranlé l'équipe.

Investissements réalisés

L'investissement a été essentiellement consacré à l'achat de mobiliers de bureau, suite à l'emménagement dans les nouveaux locaux.

Investissements 2021	Montant
Travaux Aménagement Bureaux	4 038 €
Matériel informatique	2 039 €
Total	6 077 €



Pôle Travail Adapté

Les faits marquants de l'année 2021 du PTA

Après une année 2020 particulièrement marquée par la crise de la COVID-19, le Pôle Travail Adapté a recentré ses actions sur la mise en œuvre de ses trois objectifs : médico-social, économique et sociétal. Ainsi de nombreux projets structurants ont pu voir le jour au sein des Ateliers du Sonnenhof en 2021.

Le rôle majeur du Pôle Travail Adapté de la fondation est prioritairement de permettre à chacun de se réaliser par le travail, de pouvoir y faire des parcours professionnels intéressants et d'accompagner ceux qui le peuvent vers un emploi en entreprise ordinaire.

C'est pourquoi, l'accent a été mis cette année sur l'accompagnement avec le renforcement de l'équipe médico-sociale par la création d'un poste d'assistante sociale. Le développement de l'équipe se poursuit en 2022 avec l'arrivée d'une infirmière du travail et de nouvelles psychologues.

L'année 2021 a également été placée sous le signe de l'inclusion, avec une demande croissante des clients et prospects des entreprises ordinaires pour près de 15

projets d'intégration de travailleurs en situation de handicap, soit près de 5% de notre effectif placé sur des missions extérieures (mises à disposition et prestations sur site). Le dispositif mis en place nous offre des perspectives de sorties en CDD et CDI en milieu ordinaire en 2022.

La gestion de la crise sanitaire est restée très présente dans le cadre de notre accompagnement en 2021. Le respect des gestes barrières a permis de limiter fortement les risques de clusters au sein de l'ESAT.

En mai/juin, plus de 300 personnes ont pu bénéficier d'une 1ère et 2ème dose du vaccin au sein du Pôle Travail Adapté grâce à la mise en place par l'ARS d'un Vaccibus pour la vaccination contre la COVID.

Le volet économique nous permet de créer de la valeur ajoutée au service de notre projet institutionnel. Nos efforts ont été focalisés sur l'amélioration des réponses à nos clients et la refonte de notre démarche marketing et commerciale.

La recherche d'une meilleure réactivité auprès de nos clients, de la réduction des délais de facturation et centralisation des informations commerciales, ont ainsi amené le Pôle Travail Adapté à renforcer son Service Commercial avec le recrutement d'un Responsable Commercial & Marketing en avril et d'une deuxième Assistante

Commerciale en décembre. L'activité du service a été réorganisée avec la création d'un pôle administration et gestion des ventes.

Un travail conséquent a aussi été initié sur la création de supports de ventes permettant de faire connaître toute l'étendue des activités et du savoir-faire made in Sonnenhof : plaquette commerciale, support de présentation en RDV, site internet et présence sur réseaux sociaux, etc.

En parallèle, le Pôle Travail Adapté fait constamment évoluer son outil de production. En 2021, il s'est doté de nouvelles machines à commandes numériques qui ont permis à son atelier menuiserie de Reichshoffen de poursuivre sa transformation en atelier 4.0. Ce nouvel outil de travail offre l'opportunité à la fois d'être plus performants, mais aussi de former nos équipes à l'utilisation de matériel

professionnel à la pointe de la technologie.

Gage de la qualité de nos productions, la certification ISO 9001 des Ateliers du Sonnenhof a également été renouvelée au printemps 2021 sans aucune non-conformité. Pour finir, sur le volet sociétal, le Pôle Travail Adapté s'est fixé comme objectif de créer la rencontre avec la société et d'agir de manière écoresponsable. C'est dans ce cadre, qu'il a obtenu, en mai 2021, le label RSE ISO 2600 niveau 3 "Maîtrise" avec un score de 536 points sur 1000.



En parallèle, le Pôle Travail Adapté fait constamment évoluer son outil de production. En 2021, il s'est doté de nouvelles machines à commandes numériques qui ont permis à son atelier menuiserie de Reichshoffen de poursuivre sa transformation en atelier 4.0.





La transition de l'activité agricole

Le 15 février 2021, le Conseil d'administration a validé la transition agricole des activités du PTA notamment en raison du peu d'attractivité des métiers agricoles pour nos usagers. Différentes réunions de travail ont eu lieu avec la chambre d'agriculture et des acteurs du milieu agricole local. Ces réunions ont abouti, en juillet 2021, à la publication d'un appel à manifestation d'intérêt pour la reprise des activités de maraichage, de grandes cultures et d'élevage.

Les 8 projets de candidatures ont été évalués en fonction de critères prédéfinis : activités reprises, viabilité économique du projet, impact RSE, implantation locale, soutien aux missions du PTA, services possibles, reprise de matériel et timing du projet.

Le projet retenu est celui porté par Messieurs Vogt, Schwebel et Dambacher. La ferme Vogt vient d'ailleurs d'être certifiée Exploitation de Haute Valeur environnementale. La Fondation leur a établi un bail pour les terres cédées, et leur a vendu tout le matériel agricole et de maraichage dont le Sonnenhof n'avait plus besoin. Aucun candidat n'ayant souhaité reprendre l'activité élevage, le cheptel a été vendu à différentes exploitations. Aucune bête n'a été vendue à l'abattoir.

Toutes les équipes travaillant à la ferme tant ESAT (18TH) que moniteurs (sauf un ayant préféré une rupture conventionnelle) ont été

redéployées sur d'autres activités du PTA en fonction de leurs envies. La Ferme Vogt a également pris en Mise à Disposition un des travailleurs de la ferme.

La boutique de la ferme a évolué depuis fin janvier 2022 vers une vente de paniers de légumes, produits par la ferme Vogt et disponibles sur commande à la Jardinerie du Sonnenhof. Les locaux de la ferme ont été nettoyés et servent pour le moment au stockage pour la fondation.

Par ailleurs, la fondation a souhaité s'engager dans plusieurs projets citoyens dans le domaine agricole avec le lycée agricole et l'association La main verte qui œuvre pour l'insertion. Ces initiatives sont en cours de finalisation et seront lancées au courant du 2^{ème} trimestre 2022. Enfin, un verger familial verra aussi le jour sur le site.



Le Diaconat

Les faits marquants 2021 du Diaconat

2021, une année d'anniversaire et pas n'importe lequel, 300 ans d'existence de cette œuvre diaconale auprès de nos aînés.



300 ans et une maison toujours aussi dynamique!

Une maison tricentenaire

Malheureusement, dans la continuité de 2020, l'année 2021 a été une année impactée par la pandémie de COVID-19. En raison des conditions sanitaires, nous n'avons pas pu fêter cet anniversaire historique comme il se devait.

Cette pandémie a mis en évidence la réalité de la pénurie de personnel soignant dans le sanitaire comme dans le médico-social. Pénurie qui d'ailleurs s'est accélérée, et le Diaconat n'échappe pas à cet impact.

Néanmoins, nos équipes ont été exemplaires et ont fait preuve d'une grande solidarité en faisant face à l'absentéisme et au grand nombre de personnel à encadrer issu de l'intérim. Nos valeurs restent inébranlables et ce sont elles qui nous portent au quotidien.

Malgré une situation difficile, la vie au sein de l'établissement ne s'est pas arrêtée, bien au contraire.



Volontaires européens

Début juin, nous avons fait la fête avec Léna et Jakob, nos 2 volontaires européens.

Depuis des années nous avons une collaboration avec VISA qui nous accompagne dans l'accueil de jeunes dans le cadre du Corps Européen de Solidarité qui fait partie du programme Erasmus +.

Tous les deux ont une passion, la musique. C'est ainsi qu'ils ont commencé une chorale avec nos aînés. Le groupe s'étoffait semaine après semaine.

Léna et Jakob ont rejoint la Maison le Diaconat - EHPAD en automne 2020. Tous les 2 viennent d'Allemagne. Leur français était déjà bien avancé ce qui a facilité leur intégration auprès des résidents francophones comme auprès de ceux dont l'alsacien est la langue maternelle.

Tantôt à l'Unité de Vie Protégée auprès de résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées, tantôt auprès des autres résidents, Léna comme Jakob ont très vite fait partie de la maison. Ils logent sur place dans des studios spécialement aménagés pour les accueillir.

Avec Amandine l'animatrice, ils ont mis leurs compétences au service de nos aînés par le bricolage, les jeux, la musique et la gymnastique. Ils ont également accompagné dans les gestes de la vie quotidienne, des résidents qui ne sont plus en capacité de les réaliser. Léna comme Jakob ont été des facilitateurs.

En janvier, dans le cadre de l'émission du Jour du Seigneur, une équipe de France 2 a réalisé un reportage pour parler du service de volontaire européen. Le thème de l'émission est : « l'Europe a-t-elle encore du souffle ? »

C'est Jakob qui a été suivi dans ses activités. Cela a été pour les professionnels, les résidents comme pour Jakob et Léna une expérience riche et intéressante. Certains résidents ont pu y participer et ont été très heureux de pouvoir passer à la télé !

Avant leur départ, courant juin, nous avons voulu les honorer. Le pasteur Caroline LEHMANN, aumônier de notre établissement, a voulu marquer le coup entouré de nos résidents et professionnels. Effectivement, le talent musical de Jakob et Léna a été mis en valeur lors des cultes et messes.





L'espace FIT +

Avec les confinements répétés, nous avons souhaité continuer à développer les activités physiques pour nos résidents. L'activité physique et la kinésithérapie sont les clés du "bien vieillir".

Chaque année, dans nos pays occidentaux, l'espérance de vie augmente. Nous nous en rendons également compte à l'EHPAD Le Diaconat. L'âge moyen d'entrée dans notre établissement est de 86.03 et la moyenne d'âge de nos résidents est de 87.13 en 2020.

Les personnes qui sont admises sont souvent fragiles, ont des antécédents de chutes, ont des limitations fonctionnelles ou sont atteintes de maladies chroniques. D'après l'INSERM, en France, le nombre de personnes âgées de 60 ans et plus, représentait un quart de la population en 2015 et atteindra un tiers de la population en 2040. On estime que le nombre de personnes dépendantes passera de 1,2 million en 2012 à 2,3 millions en 2060.

La Haute Autorité de Santé dans son référentiel souligne que l'activité physique ralentit les changements physiologiques liés à l'âge, améliore la santé des personnes âgées dans ses trois dimensions physique, psychique et sociale, et contribue à la prévention des pathologies chroniques liées au grand âge. Elle joue un rôle majeur dans la prévention et le traitement de la fragilité et des risques de chutes, favorise le maintien de l'autonomie et prévient la dépendance avec l'avancée en âge. Elle ralentit le déclin fonctionnel des personnes âgées atteintes d'une démence.

Cela fait des années que l'EHPAD Le Diaconat a mis un accent particulier sur le développement et la promotion de l'activité physique. Lors "d'animations sportives"

comme la gymnastique douce, et des sorties pédestres l'équipe d'animation et les bénévoles accompagnent les résidents qui le souhaitent. Par moment, il faut les stimuler à se mettre « en route » mais après l'activité, voir leur sourire radieux est encourageant. Ils ont une grande satisfaction d'avoir accompli quelque chose qui relève du défi pour eux.

Au deuxième étage de l'établissement, nous avons mis en place un espace dédié à l'activité physique. Les résidents peuvent s'y rendre à tout moment. On y trouve 2 vélos, des barres parallèles de marche, des plots, un espalier, des pédaliers, des plateaux à bascule, des tapis, des balles souples, un rebondisseur trampoline, etc.

Nous avons des intervenants extérieurs très engagés, ce sont les kinésithérapeutes qui interviennent dans la maison. On peut presque dire qu'ils font partis de notre équipe de soins. D'ailleurs lors du confinement en 2020 dû à la pandémie de COVID-19, une kinésithérapeute nous avait prêté main forte bénévolement durant plusieurs semaines.

Les kinés utilisent tout ce matériel quotidiennement avec nos résidents pour une activité physique plus professionnelle.





Anim'Action

Depuis 2017, le service Anim'Action propose aux résidents des activités sportives, culturelles et de médiation animale. En 2019, deux nouveaux ateliers avaient vu le jour: le Bao Pao et la percussion. En 2020, c'est l'atelier Bien-être qui démarrait en proposant aux résidents des séances de soins du corps et d'esthétique.

Ferme pédagogique

L'année 2021a été marquée par plusieurs périodes de confinement et de restrictions sanitaires qui n'ont pas permis d'accueillir de visiteurs extérieurs au sein du Parc Animalier Pédagogique.

Cette période a donc été mise à profit pour remanier le projet dans sa globalité pour privilégier la médiation animale principalement au profit des résidents de la Fondation.

Suite au départ de la quasi-totalité de l'équipe du projet initial, une nouvelle équipe a été recrutée. Ces salariées sont toutes diplômées en médiation animale et à même de former les animaux, animer des séances de médiation et apporter aux animaux les soins vétérinaires de base. Cette équipe est complétée par deux travailleurs ESAT à temps complet qui a pour mission d'entretenir le parc et les animaux au quotidien.

Cela nous a amené à renommer l'activité « Ferme Pédagogique du Sonnenhof » pour refléter ses nouvelles missions. En plus de ça, l'accueil des écoles est maintenu au sein de ce nouveau projet et le public extérieur sera aussi le bienvenu.

En attendant d'accueillir le public extérieur, l'équipe s'est focalisée sur le développement des prestations de médiation animale au bénéfice des résidents de la Fondation. D'abord timidement au rythme des confinements et des restrictions, puis de manière plus large, la Ferme Pédagogique a réussi à proposer des séances aux usagers, en groupe ou individuellement.



Sport

Les activités sportives ont aussi été très impactées. Seules ont été maintenues les activités à destination des jeunes, en extérieur et avec port du masque.

L'éducateur sportif a adapté ses prises en charges pour répondre à ces contraintes. Les petits groupes et les prises en charges individuelles ont remplacé les groupes plus nombreux. Les résidents se sont vu proposer de la marche nordique pour maintenir une activité. Toutes ces séances se sont tenues en extérieur même pendant l'hiver mais les résidents ont su se montrer assidus tout au long de cette période.



Bien être

De la même manière, l'atelier bien-être a été interrompu lors de chaque vague épidémique. Ce n'est qu'à partir de l'été qu'il a réellement repris et avec beaucoup de succès.

Équicie

L'Équicie a pu être maintenue mais avec précaution. Sans contact direct avec l'animal au début, avec des séances individuelles, le port du masque, la désinfection et toutes les mesures que l'on connaît depuis le début de cette pandémie.

Le nombre de bénéficiaires est resté faible pendant cette période pour les raisons suivantes :

- La nécessité de ne mettre les animaux au contact que d'une seule personne par jour
- La désinfection entre chaque résident reçu
- La nécessité de n'accueillir qu'une personne à la fois
- Le fait de préparer les animaux avant la séance pour éviter les contacts directs

Malgré tout, les prises en charge ont eu lieu et les résidents ont pu en profiter.

Bao Pao

Durant cette période le Bao Pao s'est fortement développé. Cette activité a pu être maintenue en respectant des mesures sanitaires drastiques (petits groupes, désinfection, masques, etc.).

Les prestations se sont multipliées jusqu'à 1 ETP au plus fort de l'activité. Les résidents ont pris goût à cet outil qui leur a permis de produire des sons, des mélodies, seuls ou à plusieurs et même de créer des mini-concerts qui ont été filmés et envoyés à l'ensemble des résidents.





3.

Vous
et Nous



La générosité, pour donner vie aux projets

Les dons permettent d'améliorer au quotidien le bien-être des résidents : des séjours, des vélos adaptés, de la médiation animale. Le Sonnenhof peut compter sur ses fidèles donateurs.



Un Noël magique pour des jeunes de l'IME

Le 21 décembre 2021, Cyril SCHREINER, l'influenceur préféré des alsaciens est venu jouer le Père-Noël pour quatre jeunes de l'IME restés à la Fondation pendant les fêtes de fin d'année. Leurs cris de joie en découvrant leurs cadeaux spécialement choisis par Cyril n'ont eu d'égal que les étoiles dans leurs yeux.

Une vidéo de sa visite à la Fondation est en ligne sur son compte instagram pour revivre ce beau moment encore et encore !



« Pierre-Henri et ses amis »

L'association « Pierre-Henri et ses amis », destinée au soutien des enfants atteints de maladies lysosomales et génétiques a cessé ses activités. Le vendredi 11 juin 2021, Robert ADAM, président de l'association et papa de Pierre-Henri a affecté une remise de chèques notamment pour le développement du projet d'Équicie avec l'achat d'un souleve personne pour faciliter l'assise sur les chevaux.



Merci!

À tous les donateurs, à toutes les entreprises,
à tous les partenaires qui nous ont soutenus
tout au long de l'année !

En route vers l'essentiel...

Nous avons besoin de vous !

« Être à l'unisson », c'est le thème de l'année 2021/2022 pour nos cultes à la Fondation protestante Sonnenhof.

Et sachez que cette maxime "être unis" c'est ce qui a toujours été vécu dans notre Chapelle du Sonnenhof.



Dès les années 1880, s'est fait sentir un besoin impérieux de bénéficier d'une salle de prière (Betsaal). Par la suite, des demandes de dons ont été faites pour la construction d'une Chapelle, avec l'aboutissement des travaux pendant l'année 1904. Depuis tout ce temps, elle n'a subie aucune transformation, et a vu bon nombre de personnes, petits et grands, fouler le seuil de sa porte.

Aujourd'hui, nous arrivons à un constat sans équivoque : par la grâce de Dieu, les murs deviennent étroits. Alors même que la plupart des églises se vident, ici au Sonnenhof, nos résidents sont en demande constante de pouvoir vivre des temps de fraternité dans notre belle Chapelle, si bien, que nous ne pouvons accueillir tout le monde.

Le projet que nous voulons porter à vos côtés est celui d'une extension de la Chapelle actuelle, en conservant le bâtiment fondateur et historique, et ainsi augmenter la capacité d'accueil pour les cultes que nous avons chaque mois, avec tous les établissements de la Fondation. Mais pas seulement, la visée de cet agrandissement est plus large : faire de cette Chapelle made in Sonnenhof, un vrai lieu de l'aumônerie.

Un lieu de rencontre, avec de la vie, et des activités pour tous. Un endroit dédié qui favorisera pour chacun le vécu d'une relation verticale (à Dieu) et d'une relation horizontale (avec les autres).

Imaginez dans 20 ou 30 années, ce sera une habitude pour les uns et les autres de se retrouver dans ce lieu de vie, pour échanger, se rencontrer, être écouté, et pouvoir trouver la présence de Dieu, tout cela dans la communion fraternelle. En somme, l'aboutissement de ce projet permettra à l'aumônerie de bénéficier d'un outil formidable pour continuer d'aller vers l'Essentiel...

Nathanaël JEUCH

Aumônier de la Fondation Protestante Sonnenhof



**Pour cela nous avons
besoin de votre soutien !**



Rapport Institutionnel 2021
de la Fondation protestante Sonnenhof

Directeur de la publication : Anne-Caroline Bindou / Rédacteur en chef : Zoé Fischer
Crédit photos : Sonnenhof, Pexels / Conception : Imprimerie du Sonnenhof
Réalisation : Imprimerie, ESAT / EA.

Fondation Protestante Sonnenhof
22, rue d'Oberhoffen CS 80041 - 67242 Bischwiller Cedex
Tél. 03 88 80 23 00 / contact@fondation-sonnenhof.org



Cultiver la
différence



Notre jardinerie
ZI La Werb 67240 Oberhoffen-sur-Moder
sur www.fondation-sonnenhof.org



LES JARDINS DU
SONNENHOF